

Arbeitsfähigkeit im Austausch fördern.

Inhalte unseres Sondernewsletters vom 17.02.2021:

- Gute Gründe für Ihre Mitgliedschaft im INQA WAI-Netzwerk
- Haben Sie Ihre Arbeitsfähigkeit schon mal getestet?
- INQA WAI-Konferenz und Bregenzer Konferenz auf Mai 2022 verschoben
- Virtuelle WAI-Jahreskonferenz am 24. November 2021
- Was ist denn WAI?
- BEM leicht gemacht
- Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – (k)ein Angstwort
- Betriebliche Dauerbaustelle Arbeitsfähigkeit

Gute Gründe für Ihre Mitgliedschaft im INQA WAI-Netzwerk

Wissen, Erfahrung, Austausch.



Wir wollen doch alle nur das eine: Die Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit von Beschäftigten in Unternehmen nachhaltig wiederherstellen, erhalten und fördern. Ein ambitioniertes Ziel braucht Gemeinschaft, braucht **Wissen aus erster Hand**, braucht Erfahrung. Für all das bietet das INQA WAI-netzwerk eine Plattform. Mit Ihrer Mitgliedschaft haben Sie die Möglichkeit, sich mit anderen Betrieben zu **vernetzen**, Erfahrungen auszutauschen sowie weiterführende Informationen rund um die **WAI-Instrumentenfamilie** zu bekommen.

Außerdem können Sie mit unserem **Benchmarking** Ihren Beitrag zur Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten mit anderen vergleichbaren Betrieben messen. Anhand der Referenzdaten können auch Sie als Netzwerkmitglied die Wirksamkeit der durchgeführten Maßnahmen in Ihrem Unternehmen überprüfen.

Was ist noch wichtig zu wissen? Übergreifendes Ziel des INQA WAI-Netzwerks ist die Förderung der Anwendung des Arbeitsfähigkeitskonzepts mit der Instrumentenfamilien rund um den Work Ability Index (WAI) und dem Haus der Arbeitsfähigkeit. Das Bestreben, die Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit von Beschäftigten in Unternehmen wiederherzustellen, zu erhalten und zu fördern, leitet die Aktivitäten des Netzwerks. Grundlage hierfür ist ein sozialpartnerschaftlicher Dialog.

Sie möchten noch mehr erfahren oder sind interessiert, dem Netzwerk beizutreten? [Hier lesen Sie mehr dazu und können sich direkt anmelden.](#)

Haben Sie Ihre Arbeitsfähigkeit schon mal getestet?

Wie gut passt Ihre Arbeit zu Ihrem Leben?

*Passt Ihre
Arbeit zu Ihrem
Leben?*

Ist Ihre derzeitige Arbeitsfähigkeit zufriedenstellend oder gibt es Nachbesserungsbedarf? Das verrät Ihnen der Work Ability Index (WAI). In unserem Online-Fragebogen erhalten Sie mit Ihren Angaben eine sofortige, anonyme Auswertung mit einer Handlungsempfehlung. Ansatzpunkte für konkrete Aktivitäten und Maßnahmen bieten Ihnen die Handlungsfelder des Hauses der Arbeitsfähigkeit: Gesundheit, Kompetenz, Werte, Arbeitsbedingungen sowie das per-

sönliche Umfeld.

[Machen Sie gleich hier den Test! Wie gut ist Ihre Arbeitsfähigkeit?](#)

Bildquelle: © Institut für Arbeitsfähigkeit

INQA WAI-Konferenz und Bregenzer Konferenz auf Mai 2022 verschoben

Erneut muss die Kooperationsveranstaltung des INQA WAI-Netzwerks und der Arbeitsfähigkeitserhalten KG verschoben werden



Bereits zum zweiten Mal müssen wir aufgrund der Corona-Pandemie unsere gemeinsame Konferenz des INQA WAI-Netzwerks und der Wirtschaftskonferenz zum Generationen-Management verschieben. Dies tut der Vorfreude jedoch keinen Abbruch! Spannende Themen und Beiträge erwarten uns – jetzt eben im Mai 2022: Unterschiedliche Generationenansprüche sowie der Demografische Wandel fordern von Unternehmen eine vertiefte Auseinandersetzung mit dem Thema „Alter & Generationen im Betrieb“.

Effektives Generationen-Management ist und wird weiterhin zu einem der zentralen Erfolgsfaktoren von Unternehmen.

Seien Sie dabei! Diskutieren Sie mit uns und den Referent*innen im schönen Bregenz in Österreich. Dann hoffentlich live und in Farbe vom **23. – 24. Mai 2022**.

[Zum geplanten Programm sowie zu weiteren Informationen erhalten Sie mit Klick auf den Link.](#)

Unsere VeranstaltungshIGHLIGHTS in 2021

Virtuelle WAI-Jahreskonferenz am 24. November 2021

Die beste Gelegenheit sich zu vernetzen und in den Austausch zu kommen



Das vergangene Jahr hat trotz aller Hürden und Herausforderungen eine wichtige positive Erkenntnis hervorgebracht: Auch mehrtägige Tagungen können erfolgreich online stattfinden. Sicher, der persönliche Kontakt ist nach wie vor der bevorzugte Weg, um sich zu vernetzen und in den Austausch zu kommen. Und dennoch: Unsere Erfahrungen aus dem letzten Jahr lassen uns weiterhin positiv sein und

deshalb möchten wir Sie heute schon herzlich zu unserer virtuellen – eigentlich jährlichen in Berlin stattfindenden – INQA WAI-Jahreskonferenz einladen: Wir gehen davon aus, dass große Veranstaltungen auch diesen Herbst und Winter noch nicht möglich sein werden, weshalb wir uns freuen, wenn wir Sie am **24. November 2021** auf unserer virtuellen Tagung begrüßen dürfen!

SAVE THE DATE

Weitere Informationen sowie das Programm veröffentlichen wir bald auf unserer Webseite. Wir informieren Sie rechtzeitig und geben dies in unserem Newsletter sowie auf unserer Homepage mit dem direkten Internetlink bekannt.

Bildquelle: pixabay.com

Was ist denn WAI?

Der Work Ability Index und seine betrieblichen Einsatzmöglichkeiten



Der von finnischen Arbeitswissenschaftler*innen entwickelte Fragebogen erfasst die Arbeitsfähigkeit von Beschäftigten. Als vielfältig einsetzbares Instrument kommt es in unterschiedlichen Verfahren zur Anwendung, z. B. in Beschäftigtenbefragungen, im Betrieblichen Eingliederungsmanagement oder bei der Gefährdungsbeurteilung. In unserem **WebSeminar am 17.03.2021 von 10-13 Uhr** können Sie mehr über die Einsatzmöglichkeiten erfahren und lernen die WAI-Instrumentenfamilie kennen. Mehr zur Instrumentenfamilie erfahren Sie in unserer [Broschüre *Eine Familie stellt sich vor.*](#)

Anwendungsziel der Instrumente sollte es in jedem Fall sein, die Ergebnisse für den betrieblichen Entwicklungsprozess und für die konkrete Maßnahmenableitung und -umsetzung zu nutzen. Auch dies wird Thema der Online-Veranstaltung. [Zu weiteren Informationen sowie zur Anmeldung zum WebSeminar gelangen Sie mit Klick auf diesen Link.](#)

Bildquelle: eigene Darstellung

BEM leicht gemacht

Das Konzept des Arbeitsfähigkeitscoachings® als strukturierter Handlungsleitfaden im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)



Wie können BEM-berechtigte Beschäftigte im Betrieb auf einen möglichen Wiedereingliederungsprozess angesprochen werden? Auf welcher Grundlage kann die Arbeitsfähigkeit wiederhergestellt, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt und der Arbeitsplatz erhalten werden? Auf welche strukturellen und rechtlichen Grundlagen kann im BEM zurückgegriffen werden?

Das Arbeitsfähigkeitscoaching® (AFCoaching®) beantwortet diese Fragen und liefert einen arbeitswissenschaftlich validierten und praxiserprobten Ansatz für eine professionelle, wirksame und nachhaltige Wiedereingliederung langfristig erkrankter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Der nächste Termin für eine neue Qualifizierungsreihe startet am 4. Mai 2021. [Erhalten Sie hier weitere Informationen zur Ausbildung zum professionellen Arbeitsfähigkeitscoach im BEM.](#)

Bildquelle: unsplash.com

Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – (k)ein Angstwort Grundlagen – Maßnahmenableitung – Evaluation



Alle Unternehmen und Organisationen sind rechtlich dazu verpflichtet Gefährdungen für ihre Beschäftigten zu ermitteln, die sich aus den körperlichen und psychischen Belastungen bei der Arbeit ergeben. Neben der Frage nach der genauen Vorgehensweise treten häufig Unsicherheiten bzgl. des Umgangs mit „psychischer Gesundheit“ und ihrer Messbarkeit auf. Ist die Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung jedoch erst einmal geschafft, können die Ergebnisse gut in die Gestaltung gesunder Arbeitsplätze einfließen.

[Die nächste Gelegenheit die Grundlagen der Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung zu erlernen, gibt es am 22. April 2021 online.](#)

Wenn Sie darüber hinaus mehr zum genauen Vorgehen für die Ableitung von Maßnahmen aus den gewonnenen Daten erfahren möchten, empfehlen wir Ihnen unser Tagesseminar „[Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung: Maßnahmenableitung](#)“ am **19.05.2021 in Berlin** (bzw. online, je nach Lage der Pandemie).

Zuletzt ist es entscheidend den Prozess der Gefährdungsbeurteilung zu bewerten. Was ist gut gelaufen? Wo gibt es Verbesserungspotenzial, um den Prozess noch nachhaltiger und bedarfsgerechter durchzuführen? Erfahrungswerte und Empfehlungen hierzu erhalten Sie in unserem [Seminar „Evaluation der Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung“ am 25.03.2021 online.](#)

Mit Klick auf die Links gelangen Sie zur jeweiligen Veranstaltung sowie zur Anmeldung.

Wir freuen uns auf Sie und Ihre Teilnahme und Ihre Fragen!

Bildquelle: pixabay.com

Betriebliche Dauerbaustelle Arbeitsfähigkeit

Wie Sie einen nachhaltigen Entwicklungsprozess im Unternehmen anstoßen



Das Thema Arbeitsbewältigung oder Arbeitsfähigkeit findet nur selten Eingang in sogenannte Change Management-Prozesse, obgleich sich Unternehmen wie Beschäftigte rasanter Veränderungen der Arbeitsanforderungen im Zuge der Globalisierung und Digitalisierung gegenübergestellt sehen. Die erfolgreiche Bewältigung solcher Herausforderungen muss innerbetrieblich mit Beschäftigten und betrieblichen Entscheidungsträger*innen effektiv und effizient angegangen werden.

Das Arbeitsbewältigungs-Coaching® (ab-c®) präsentiert sich als ein Beratungswerkzeug, das den Wandel von Erwerbspersonen und Betrieben in den Mittelpunkt stellt und die Beteiligten in die Lage versetzt, ihre Zukunft vorsorglich zu gestalten. Das ab-c® basiert auf den wissenschaftlichen Erkenntnissen und den evaluierten Praxiserfahrungen des Finnish Institute of Occupational Health (FIOH).

Lernen Sie in unserer zweitägigen Qualifizierung vom 28. – 29. April 2021, wie Gesundheit im Betrieb bis über den Eintritt der Altersrente hinaus gelingen kann, und stoßen Sie einen nachhaltigen Entwicklungsprozess für Arbeitsfähigkeit an. [Hier erfahren Sie mehr über die Teilnahmevoraussetzungen zur Qualifizierung und gelangen zur Anmeldung.](#)

Bildquelle: pixabay.com

Alle Termine 2021

März 2021

17.03.2021 online

[Wie setze ich den Work Ability Index \(WAI\) im Unternehmen ein?](#)

25.03.2021 online

[Evaluation der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung](#)

April 2021

21.04.2021

[WebSeminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement](#)

22.04.2021

[WebSeminar: Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – \(k\)ein Angstwort](#)

28.04.2021 – 29.04.2021 online oder vor Ort in Mainz

[Arbeitsbewältigungs-Coaching®](#)

Mai 2021

04.05.2021 – 07.05.2021 online oder vor Ort in Berlin

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)

19.05.2021 online oder vor Ort in Berlin

[Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung: Maßnahmenableitung](#)

Juni 2021

SAVE THE DATE: 17.06.2021 – 18.06.2021 online oder vor Ort in Berlin

[7. Forum Betriebliches Eingliederungsmanagement \(BEM\)](#)

28.06.2021 – 29.06.2021 in Berlin

[ABI Plus™ - Arbeitsfähigkeit in Unternehmen messen](#)

Juli und August 2021

keine Termine

September 2021

21.09.2021 – 24.09.2021 online oder vor Ort in Mainz

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)

23.09.2021 in Berlin

[Evaluation der Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung](#)

Oktober 2021

07.10.2021

[WebSeminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement](#)

21.10.2021 in Nürnberg

[Wie setze ich den Work Ability Index \(WAI\) im Unternehmen ein?](#)

November 2021

18.11.2021

[WebSeminar: Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – \(k\)ein Angstwort](#)

24.11.2021

Virtuelle INQA WAI-Jahreskonferenz – Link folgt in Kürze

Dezember 2021

09.12.2021 in Nürnberg

[Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung: Maßnahmenableitung](#)

Haben Sie Fragen? Wollen Sie sich über unser Angebot näher informieren? Sie erreichen uns unter der Telefonnummer +49 (0)6131 6039840 oder E-Mail-Adresse gutentag@wainetzwerk.de.

Sie finden uns im Internet unter www.wainetzwerk.de und auf Facebook unter www.facebook.com/de/wainetzwerk.

INQA WAI-Netzwerk

koordiniert durch

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -

Fischtorplatz 23

55116 Mainz