

Newsletter vom 14. September 2020

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

es gibt viele Studien, die sich mit den Auswirkungen der aktuellen Pandemie-Situation beschäftigen.

Dabei stehen immer wieder Fragen im Mittelpunkt, wie z.B. „wie können wir unsere Lebens- und Arbeitswelt aufgrund des aktuellen Wissensstandes so sicher wie möglich gestalten?“, „wie schützen wir uns gegenseitig?“ oder „wie verhältnismäßig sind die getroffenen Maßnahmen?“.

Vieldiskutiert ist beispielsweise das Tragen eines so genannten Mund-Nasen-Schutzes (MNS). Viele Menschen müssen die Maske auch bei körperlicher Anstrengung tragen, zum Beispiel bei der Arbeit. Wie dies die Belastbarkeit von Gesunden beeinträchtigt, ist nun am Universitätsklinikum Leipzig (UKL) deutschlandweit zum ersten Mal wissenschaftlich untersucht worden. Die Ergebnisse stellten jedoch keinesfalls eine Kritik an der Maske als Corona-Schutzmaßnahme dar, betonen die Autoren. Vielmehr stellt sich die Frage, wie diese Erkenntnisse in die Gestaltung von Arbeitsbedingungen, z.B. bei der Pausengestaltung, Berücksichtigung finden können.

Lesen Sie mehr dazu unter:

[https://www.uniklinikum-leipzig.de/presse/Seiten/Pressemitteilung\\_7089.aspx](https://www.uniklinikum-leipzig.de/presse/Seiten/Pressemitteilung_7089.aspx)

Wir möchten Sie einladen sich im Rahmen des Seminars „[Die Gefährdungsbeurteilung nach § 5 ArbSchG in der Corona-Pandemie](#)“, mit den Auswirkungen der Corona-Pandemie in Ihrem Unternehmen genauer auseinander zu setzen.

herzlichst,

Ihre

Marianne Giesert,  
Tobias Reuter  
Prof. Dr. Anja Liebrich

### Inhalte des Newsletters:

- HINWEIS! Das 6. Forum Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) findet vom **10.12.2020 – 11.12.2020** statt!
- „Runder Tisch – BEM“: 7. Treffen bei der deutschen Rentenversicherung in Mainz
- Professionelles BEM: Ausbildung zum AFCoach®

- Jahrestreffen der Arbeitsfähigkeitscoaches® findet am 21.10.2020 in Soest statt
- Wir übernehmen Ihr BEM! Professionell eingliedern
- Gelungene Kommunikation im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)
- Regionale Zukunftszentren für innovative, KI-basierte und zukunftsfähige Arbeit: Bewerben Sie sich!
- Einladung zum „Unternehmerforum Gesundes Hanau“ der IKK Südwest
- Kongress 4. Campus Arbeitsrecht: Mitbestimmung und Tarifbindung stärken
- Die Gefährdungsbeurteilung nach § 5 ArbSchG in der Corona-Pandemie
- Literaturtipp
- Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk
- Die nächsten Termine

## **HINWEIS! 6. Forum Betriebliches Eingliederungsmanagement**

**10.12.2020 – 11.12.2020 in Berlin**

Wie Sie bereits unserem Sondernewsletter entnehmen konnten, laden wir Sie herzlich zum 6. Forum

**6. Forum  
Betriebliches Eingliederungsmanagement  
(BEM)  
10.12.2020 – 11.12.2020**

Betriebliches Eingliederungsmanagement ein, welches vom **10.12.2020 – 11.12.2020** in Berlin stattfindet!

Das 6. Forum BEM bietet eine optimale Möglichkeit mit den Teilnehmenden und Referent\*innen

zu diskutieren, wie ein professioneller und wertschätzender Dialog im BEM mit allen internen und externen Akteur\*innen erfolgreich stattfinden kann. Wir empfehlen Ihnen die Teilnahme, um Ihr eigenes BEM zu optimieren, neue arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zu gewinnen und aktuelle Handlungsstrategien kennen zu lernen.

Dem Thema „Sucht im BEM“ soll diesmal ein besonderer Schwerpunkt gewidmet werden, da es einerseits als sehr sensibel einzuordnen ist und andererseits besondere Handlungsstrategien beim BEM-Prozess erforderlich macht.

Zu weiteren Informationen gelangen Sie [hier](#).

Bildquelle: Institut für Arbeitsfähigkeit

**„Runder Tisch – BEM“: 8. Treffen in Mainz am 27. November 2020**

Am 02. September 2020 fand, das erste Mal nach längerer Corona-Pause, das 7. Treffen des „Runden



Tisches“ statt, diesmal bei der deutschen Rentenversicherung in Mainz.

Dabei hielt eine Vertreterin der deutschen Rentenversicherung einen interessanten Vortrag über u.a. Rehabilitationsleistungen, die sowohl die medizinische als auch die berufliche Rehabilitation beinhalten.

Des Weiteren wurde das neue Präventionsangebot „RV Fit“ vorgestellt. Mehr dazu finden sie [hier](#).

Dieses wurde von Ärzt\*innen speziell für Berufstätige entwickelt. Es handelt sich dabei um ein kostenfreies Trainingsprogramm mit Elementen zu Bewegung, Ernährung und Stressbewältigung. „RV Fit“ kann individuell beantragt werden und wird dann auf die teilnehmende Person abgestimmt.

Abschließend fand noch ein interessanter Austausch unter den Teilnehmenden mit konkreten fallbezogenen Fragen aus den unterschiedlichen Unternehmen statt. Durch die Fachexpertise der anwesenden verschiedenen Akteur\*innen wurden inhaltsreiche, unterstützende und wegweisende Handlungsmöglichkeiten aus unterschiedlichen Perspektiven für alle Teilnehmende aufgezeigt und diskutiert.

Der nächste „Runde Tisch“ in Mainz findet am **27. November 2020** statt. Der genaue Ort wird noch bekannt gegeben.

Bildquelle: Adobe Stock

## Professionelles BEM: Ausbildung zum AFCoach®



Arbeitsfähigkeitscoaching

Professionelle Fallbegleitung beim BEM: Die Qualifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® vermittelt Ihnen theoretisches und praktisches Handlungswissen zum gesetzlich vorgeschriebenen Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM).

Denn in der Praxis herrscht große Verunsicherung bezüglich der "richtigen" Vorgehensweise beim BEM, da die gesetzliche Grundlage nur Hinweise für den Prozess liefert. Das Arbeitsfähigkeitscoaching® schließt diese Lücke.

**Der Arbeitsfähigkeitscoach® (AFCoach®)** begleitet und unterstützt BEM-Berechtigte bei der Wiederherstellung, dem Erhalt und der Förderung Ihrer Gesundheit und Arbeitsfähigkeit.

Die nächste Qualifizierung zum AFCoach® beginnt mit der Grundlagenschulung vom **29.09 – 02.10.2020 in Mainz**. Der nächste Termin ist voraussichtlich erst wieder vom 04.05 – 07.05.2021 in Berlin. Sichern Sie sich daher einen Platz! [Hier finden Sie weitere Informationen und die Möglichkeit zur Anmeldung.](#)

Gerne führen wir die Qualifizierung auch als **Inhouse-Schulung** bei Ihnen vor Ort durch!

Bildquelle: Institut für Arbeitsfähigkeit

## Jahrestreffen der Arbeitsfähigkeitscoaches® findet am 21.10.2020 in Soest statt



Weit über 250 Personen haben sich im Laufe der Jahre zu zertifizierten Arbeitsfähigkeitscoaches® (AFCoach®) ausbilden lassen. Am 21.10.2020 findet nun das erste Jahrestreffen – im Rahmen der Qualifizierungsreihe - zertifizierter AFCoaches® in Soest statt. Die heutige Arbeitswelt ist nicht nur einem stetigen Wandel unterzogen, sondern wird immer wieder vor neue Herausforderungen gestellt – ganz besonders im Bereich des Betrieblichen Eingliederungsmanagements – denen man mit weiterentwickelten Konzepten und Ideen begegnen sollte/muss.

Ganz besonders bei der Wiedereingliederung von Personen zurück ins Arbeitsleben ist es notwendig, passende Arbeitsmittel, Konzepte und Methoden an der Hand zu haben.

Daher sind alle zertifizierten AFCoaches® eingeladen, Ihre Erfahrungen in dieses Treffen mit einzubringen, zu diskutieren und diese in neuen Konzepten – auch für das AFCoaching-Konzept - den heutigen und zukünftigen Bedürfnissen der Arbeitswelt anzupassen.

Weitere detaillierte Informationen zum Jahrestreffen und den Ablauf der Veranstaltung finden Sie [hier](#).

Bildquelle: Adobe Stock

## Wir übernehmen Ihr BEM! Professionell eingliedern



Brauchen Sie Unterstützung für Ihr Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)?

Wir beraten Sie nicht nur gerne, sondern übernehmen bei Bedarf die **komplette Koordination und Prozessteuerung Ihres BEM als auch Ihr gesamtes Fallmanagement.**

Verlassen Sie sich ganz auf uns! Dank unserer langjährigen Erfahrung im Bereich des BEM. Sie können uns bei mangelnder Zeit- und Personenkapazität Ihre individuellen BEM-Fälle gerne kurzfristig oder dauerhaft überlassen. Insbesondere bei langwierigen und/ oder herausfordernden Einzelfällen bieten wir Ihnen Unterstützung.

[Unter diesem Link](#) erfahren Sie genaueres darüber: was wir Ihnen konkret bieten können. Hier finden Sie auch die Rezensionen unserer Kund\*innen und unsere professionellen BEM-Fallmanager\*innen.

Bildquelle: Adobe Stock

## Gelungene Kommunikation im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

06.10.2020 in Mainz



Besonders für das Betriebliche Eingliederungsmanagement ist Kommunikation von großer Bedeutung. Die wichtigste Voraussetzung, um im BEM überhaupt handlungsfähig zu sein, ist die Verfügbarkeit entsprechender Informationen. Die aussagekräftigsten und wichtigsten Informationen im BEM bekommt man vom BEM-Berechtigten selbst – vorausgesetzt man schafft es, ein gutes und vertrauensvolles Gespräch zu führen, um gemeinsame Handlungsmöglichkeiten für Entlastungen zu entwickeln.

In diesem Seminar erfahren Sie mehr über Gesprächshaltungen und Softskills, um die Kommunikation im BEM-Prozess erfolgreich gestalten zu können. Auch Hinweise für den Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen ist Inhalt dieses Seminars.

Wenn Sie mehr darüber erfahren möchten, melden Sie sich [hier](#) für die Tagesveranstaltung an.

Bildquelle: Adobe Stock

## Regionale Zukunftszentren für innovative, KI-basierte und zukunfts-fähige Arbeit: Bewerben Sie sich!



Rund um Künstliche Intelligenz (KI) gibt es bereits viel Forschung und spannende Programme. Für viele mag sie bisher vielleicht eher nach Zukunftsmusik klingen, doch dies möchte die Bundesregierung ändern. Vor allem kleine und mittelständige Unternehmen sollen für KI-basierte Systeme in ihrem Arbeitsalltag sensibilisiert werden und Unterstützung erhalten.

Am 18. August 2020 hat die Bundesregierung eine Förderrichtlinie zum Bundesprogramm Zukunftszentren KI (in Westdeutschland und Berlin) veröffentlicht. Das Programm „Zukunftszentren“ unterstützt bereits seit Ende 2019 kleine und mittelständische Unternehmen mit passgenauen Beratungs- und innovativen Qualifizierungsangeboten in Ostdeutschland. Nun sollen auch in Westdeutschland und Berlin „Regionale Zukunftszentren“ eingerichtet werden, die direkt mit und in den Betrieben vor Ort innovative und zukunfts-fähige Arbeits- und Lernprozesse gestalten. Mit der inhaltlichen Erweiterung im Rahmen der Nationalen Strategie für Künstliche Intelligenz (KI) der Bundesregierung sollen Unternehmen auch im Umgang mit KI-basierten Systemen unterstützt werden.

Ein übergeordnetes und koordinierendes KI-Wissens- und Weiterbildungszentrum (KWW) soll der Generierung und dem Transfer von länderübergreifendem Wissen zu menschenzentrierten KI-Systemen dienen.

Werden Sie „Zukunftszentrum“ und lernen Sie mehr über Künstliche Intelligenz! Bis zum **30. September 2020** ist es für interessierte Organisationen möglich, sich für die Trägerschaft eines regionalen Zukunftszentrums und/oder KI-Wissens- und Weiterbildungszentrums zu bewerben.

[Weitere Informationen finden Sie auf der INQA-Website unter diesem Link.](#)

Bildquelle: inqa.de

Quelle: inqa.de

## Einladung zum „Unternehmerforum Gesundes Hanau“ der IKK Südwest



Der Erfolg eines Unternehmens ist vor allem auch davon abhängig, wie gesund, motiviert und qualifiziert die Mitarbeiter\*innen sind. Motto des „Unternehmerforums Gesundes Hanau“ ist daher: Gesundheit ist auch Chefsache! Die gesetzliche Krankenkasse IKK Südwest und das Gesundheitszentrum Westpark laden Sie am **6. November 2020 von 07.30 bis 09.30 Uhr im Gesundheitszentrum Westpark GmbH (Otto-Hahn-Straße**

**13, 63456 Hanau)** herzlich zu einem gemeinsamen Austausch über Lösungsansätze zur Erhaltung der Gesundheit Ihrer Beschäftigten ein.

Lesen Sie mehr dazu [hier](#).

Bildquelle: pixabay.com

## Kongress 4. Campus Arbeitsrecht: Mitbestimmung und Tarifbindung stärken



Der Campus Arbeitsrecht 2020 setzt erneut Zeichen. Mitbestimmung und Tarifbindung werden in den Vordergrund gerückt, denn es geht um die Zukunft.

Wie können zentrale Errungenschaften der Gewerkschaften sowohl gesichert als auch gestärkt werden? Wie müssen wir entgegenwirken, dass nicht die Säulen der Betriebsverfassung unterspült und letzten Endes eingerissen werden? Welche Antworten müssen die Gewerkschaften geben?

Bereits zum vierten Mal bildet der Campus Arbeitsrecht eine Plattform, auf der die Praxis des Arbeitsrechts im Fokus steht. DGB Rechtsschutz und Frankfurter Cluster stellen in nunmehr guter Tradition Entwicklungen und Konfliktfelder des Arbeitsrechts heraus, um diese in hochkarätig besetzten Foren zu diskutieren. Die besondere Expertise der Referent\*innen und Diskutant\*innen ist Garant für einen mehrwertigen Wissensaustausch.

Quelle: [https://www.campusarbeitsrecht.de/fileadmin/media/Campus\\_Arbeitsrecht/Campus\\_September/LY\\_DGB\\_Flyer\\_4\\_Campus\\_148x148\\_2020-07\\_4.pdf](https://www.campusarbeitsrecht.de/fileadmin/media/Campus_Arbeitsrecht/Campus_September/LY_DGB_Flyer_4_Campus_148x148_2020-07_4.pdf)

## Seien Sie online am 10.09.2020 dabei!

Die Teilnahme ist **kostenfrei**, alle registrierten Teilnehmer\*innen bekommen alle Informationsmaterialien nach dem Kongress zur Verfügung gestellt. Die ersten 500 registrierten Teilnehmer\*innen bekommen ein Fachbuch geschenkt.

[Unter diesem Link](#) finden Sie das Kongressprogramm und weitere Informationen unter anderem zur Teilnahme und über die beteiligten Expert\*innen.

## Die Gefährdungsbeurteilung nach § 5 ArbSchG in der Corona-Pandemie



Alle Unternehmen und Organisationen sind rechtlich dazu verpflichtet Gefährdungen für ihre Beschäftigten zu ermitteln, die sich aus den körperlichen und psychischen Belastungen bei der Arbeit ergeben. Neben der Frage nach der genauen Vorgehensweise, treten in Zeiten von Corona häufig weitere Unsicherheiten auf; denn viele Beschäftigte werden ad hoc und für unbestimmte Zeit ins Homeoffice geschickt. Die Beurteilung von Gefährdungen, die sich aus der

Arbeit im Homeoffice ergeben, sowie die Entwicklung von Maßnahmen zur Verringerung des Ansteckungsrisikos mit Covid-19 sind im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung durchzuführen.

Gerne möchten wir Sie mit Ihrem Wissensstand und Erfahrungsschatz abholen und bearbeiten gemeinsam folgende Fragen:

- Wie läuft eine Gefährdungsbeurteilung nach § 5 ArbSchG ab?
- Welche rechtlichen Vorgaben müssen Unternehmen einhalten?
- Welche über das "Normalmaß" hinausgehende Aspekte gibt es in der aktuellen Corona-Situation zu beachten?
- zusätzliches Schwerpunktthema: Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung: Welche Herausforderungen stellen sich bei der Kommunikation über das Thema „psychische Gesundheit“?
- Welche Handlungsmöglichkeiten gibt es?

## Literaturtipp



Taylor, S. (2020)

*Die Pandemie als psychologische Herausforderung: Ansätze für ein psychosoziales Krisenmanagement*

ISBN-10: 3837930351

ISBN-13: 978-3837930351

Psychosozial-Verlag, 180 Seiten

Schon lange vor dem neuartigen Coronavirus wurden Szenarien für die Bekämpfung von Pandemien entworfen. Psychologischen Faktoren und emotionalen Belastungen wurde dabei bemerkenswert wenig Aufmerksamkeit zuteil. Mit der Zielsetzung, diese psychosoziale Dimension stärker zu beleuchten, erschien im Herbst 2019 die englischsprachige Originalausgabe dieses Buches – nur wenige Wochen vor dem Ausbruch von COVID-19 im chinesischen Wuhan. (Quelle: [www.psychosozial-verlag.de](http://www.psychosozial-verlag.de))

[Hier gelangen Sie zu den Verlagsseiten.](#)

## Neues aus dem WAI-Netzwerk

**Nächste Termine „Wie setze ich den Work Ability Index (WAI) im Unternehmen ein?“, 22.10.2020 in Nürnberg, 17.03.2021 in Berlin, 21.10.2021 in Nürnberg**

Der WAI bzw. einzelne Skalen daraus, kommen in unterschiedlichen Verfahren zur Anwendung, z.B. in Beschäftigtenbefragungen, ABI-Dialog, dem Arbeitsbewältigung-Coaching, dem WAI 2.0 (Arbeitsbewältigungs RADAR) oder dem Arbeitsfähigkeitscoaching® im BEM. Egal welches Verfahren in Unternehmen zur Anwendung kommt, wichtig bei dieser Instrumentenfamilie ist, dass nie das Instrument, sondern die Maßnahmenableitung zur Verbesserung der Arbeitssituation von Beschäftigten im Vordergrund der Anwendung steht. In diesem Seminar wollen wir mit Ihnen diese Instrumente diskutieren. Hier finden Sie weitere Informationen: [https://www.wainetzwerk.de/de/57,seminare-tagungen/297,wie-setze-ich-den-work-ability-index-\(wai\)-im-unternehmen-ein.html](https://www.wainetzwerk.de/de/57,seminare-tagungen/297,wie-setze-ich-den-work-ability-index-(wai)-im-unternehmen-ein.html)

### Projektmitarbeiter gesucht

Die GAW gemeinnützige Gesellschaft für Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden mbH sucht für ein im Oktober beginnendes Projekt zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement Projektmitarbeiter. Sie haben Interesse? Hier finden Sie die ausführlichen Stellenbeschreibungen: <https://www.gaw-wai.de/de/jobs-81.html>

## Die nächsten Termine

### September 2020

24.09.2020 in Mainz

[BEM – in English please!](#)

28.09.2020 in Mainz

[Supervision BEM](#)

28.09.2020 in Mainz

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

29.09.2020 – 02.10.2020 in Mainz

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)



## **Oktober 2020**

05.10.2020 in Berlin

[BEM richtig einführen und umsetzen](#)

06.10.2020 in Mainz

[Gelungene Kommunikation im Betrieblichen Eingliederungsmanagement \(BEM\)](#)

08.10.2020

[WebSeminar: BEM – in English please!](#)

08.10.2020 – 09.10.2020 in Bregenz (Österreich) – **verschoben auf den 20.-21.Mai 2021**

[5. Wirtschaftskonferenz zum Generationen-Management/ WAI-Jahrestagung](#)

12.10.2020

[WebSeminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement](#)

14.10.2020

[WebSeminar: Führung – auch noch gesund gestalten?](#)

21.10.2020 in Soest

[1. Jahrestreffen aller AFCoaches®](#)

21.10.2020 in Berlin

[Arbeitsplatz der Zukunft: Wie wollen wir arbeiten? – Arbeit 4.0](#)

22.10.2020 in Nürnberg

[Wie setze ich den Work Ability Index \(WAI\) im Unternehmen ein?](#)

23.10.2020 in Mainz

[Achtsamkeit mitten im \(Arbeits-\)Leben](#)

29.10.2020

[WebSeminar: Burnout, Depressionen, Ängste, psychische Krisen – eine Herausforderung für das BEM](#)

## **November 2020**

02.11.2020 – 03.11.2020 in Mainz

[Achtsam gesund arbeiten – Gesund führen durch achtsames Handeln](#)

04.11.2020 in Berlin

[Supervision BEM](#)

04.11.2020 in Berlin

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

12.11.2020

[WebSeminar: Betriebliches Gesundheitsmanagement – Was steckt hinter dem Trend?](#)

17.11.2020 – 18.11.2020 in Mainz

[Mobbing oder doch nur Minderleister?!](#)

19.11.2020

[WebSeminar: Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – \(k\)ein Angstwort](#)

26.11.2020

[WebSeminar: Wirkung von Arbeit: Beanspruchung messen – Arbeitssituationen partizipativ gestalten](#)

## **Dezember 2020**

03.12.2020 in Nürnberg

[Die Gefährdungsbeurteilung nach § 5 ArbSchG in der Corona Pandemie](#)

07.12.2020 in Mainz

[Supervision BEM](#)

07.12.2020 in Mainz

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

10.12.2020 – 11.12.2020

[6. Forum Betriebliches Eingliederungsmanagement](#)

### **Januar 2021**

21.01.2021 – 22.01.2021 in Berlin

[ABI Plus™ - Arbeitsfähigkeit in Unternehmen messen](#)

### **Februar 2021**

03.02.2021 in Mainz

[Externe AkteurInnen im Betrieblichen Eingliederungsmanagement \(BEM\)](#)

17.02.2021

[WebSeminar: Externe AkteurInnen im Betrieblichen Eingliederungsmanagement \(BEM\)](#)

25.02.2021

[WebSeminar: Führung – auch noch gesund halten?](#)

26.02.2021

[WebSeminar: Burnout, Depressionen, Ängste, psychische Krisen – eine Herausforderung für das BEM](#)

### **März 2021**

01.03.2021

[BEM – in English please!](#)

02.03.2021 in Mainz

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

02.03.2021 in Mainz

[Supervision BEM](#)

04.03.2021 in Mainz

[BEM richtig einführen und umsetzen](#)

15.03.2021

[WebSeminar: BEM – in English please!](#)

16.03.2021 in Mainz

[Gelungene Kommunikation im Betrieblichen Eingliederungsmanagement \(BEM\)](#)

17.03.2021 in Berlin

[Wie setze ich den Work Ability Index \(WAI\) im Unternehmen ein?](#)

23.03.2021 – 24.03.2021 in Mainz

[Achtsam gesund arbeiten – Gesund führen durch achtsames Handeln](#)

25.03.2021 in Nürnberg

[Evaluation der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung](#)

**Hier finden Sie unser Veranstaltungsangebot mit allen Terminen.**

Haben Sie Fragen? Wollen Sie sich über unser Angebot näher informieren? Sie erreichen uns unter der Telefonnummer +49 (0)6131 6039840 oder E-Mail-Adresse [gutentag@arbeitsfaehig.com](mailto:gutentag@arbeitsfaehig.com).

Sie finden uns im Internet unter [www.arbeitsfaehig-in-die-zukunft.de](http://www.arbeitsfaehig-in-die-zukunft.de) und auf Facebook unter [www.facebook.com/arbeitsfaehig](https://www.facebook.com/arbeitsfaehig).

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -  
Fischtorplatz 23  
55116 Mainz