

*Die vergessene Ressource Mensch –
Ein Weckruf zum 10. BEM-Forum*

6. – 7. Juni 2024

HTW Berlin, Wilhelminenhofstraße 75A, 12459 Berlin, Raum G007

Teilnahmegebühr:

Vor Ort: 690,00 € zzgl. 140,00 € Tagungspauschale und MwSt.

Streaming: 350,00 € zzgl. MwSt. (beinhaltet die Referate und Eindrücke aus der Tagung)

Für Auszubildende, Schüler*innen und Studierende sind Sonderkonditionen nach Absprache möglich. Als INQA WAI-Netzwerk-Mitglied erhalten Sie 5% Sonderrabatt auf die Veranstaltungen.

Bitte senden Sie Ihre Anmeldung per Post, E-Mail oder Fax an:

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH

z. Hd. Patrick Byczkowski, Fischtorplatz 23, 55116 Mainz,

E-Mail: patrick.byczkowski@arbeitsfaehig.com

Fax: 06131 6039841 oder melden Sie sich online an.

Anmeldung für folgende Teilnehmende:

WAI-Netzwerk-Mitglied Ja Nein

Hinweise zu Weiterbildungspunkten bzw. -stunden:

- CDMP: Anerkennung von 10 Weiterbildungsstunden für den Certified Disability Management Professional
- VDSI: Anerkennung von 2 VDSI-Weiterbildungspunkten im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Arbeitsfähigkeitscoaching®: Anerkennung von 7 Weiterbildungsstunden für die Rezertifizierung zum AFCoach®

Haben Sie Fragen zur Veranstaltung?

Wir beantworten diese gerne persönlich.

Tobias Reuter: tobias.reuter@arbeitsfaehig.com

Marianne Giesert: marianne.giesert@arbeitsfaehig.com

Bei technischen Fragen wenden Sie sich gerne an:

Patrick Byczkowski: patrick.byczkowski@arbeitsfaehig.com

Sie können sich auch unter www.arbeitsfaehig.com online für die Veranstaltung anmelden.

Datenschutzbestimmungen: Ihre obenstehenden Daten werden ausschließlich für das Veranstaltungsmanagement verwendet. Die Daten werden keinem Dritten zur Verfügung gestellt.

Weitere Hinweise

Teilnahme für BR, PR, SBV:

Die Freistellung erfolgt nach dem §§ 37, Abs. 6 BetrVG, 54, Abs. 1 BPersVG, 179 Abs. 4 SGB IX und den entsprechenden §§ der Landespersonalvertretungsgesetze. Für die Kostenerstattung ist es erforderlich, die Teilnehmenden durch einen ordentlichen Beschluss zu entsenden und den Arbeitgeber davon in Kenntnis zu setzen.

Teilnahme für Betriebsärzt*innen:

Die Fortbildung erfolgt nach § 2 Abs. 3 Arbeitssicherheitsgesetz. Die Kosten sind vom Arbeitgeber zu übernehmen.

Teilnahme für Sicherheitsfachkräfte:

Die Fortbildung erfolgt nach § 5 Abs. 3 Arbeitssicherheitsgesetz. Die Kosten sind vom Arbeitgeber zu übernehmen.

Teilnahme für Gleichstellungsbeauftragte:

Freistellungsmöglichkeiten nach § 10 Abs. 5 BGlG.

Institut für Arbeitsfähigkeit



Arbeitsfähig in die Zukunft

Fischtorplatz 23

D-55116 Mainz

Tel: +49 (0)6131 603984-0

Fax: +49 (0)6131 603984-1

Mail: gutentag@arbeitsfaehig.com

www.arbeitsfaehig.com

www.facebook.com/arbeitsfaehig



Die vergessene Ressource Mensch

Ein Weckruf zum 10. BEM-Forum

Hochschule für Technik und Wirtschaft,
Wilhelminenhofstraße 75a, Berlin

6. – 7. Juni 2024

Kooperationspartner



Bildquellen – Institut für Arbeitsfähigkeit, fotolia



Name, Vorname _____

Firma/Unternehmen _____

E-Mail _____

Straße, Hausnummer _____

PLZ, Ort _____

Telefon, Telefax _____

Datum, Unterschrift _____

Die vergessene Ressource Mensch

Ein Weckruf zum 10. BEM-Forum

In Zeiten von Digitalisierung, demografischem Wandel und Krisen muss die Ressource Mensch wieder mehr im Mittelpunkt der Arbeitswelt stehen. Menschengerechte Arbeit umfasst das persönliche Wohlbefinden und die Stärkung individueller Fähigkeiten einerseits sowie auch produktive und wettbewerbsfähige Unternehmen andererseits.

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist seit 20 Jahren in Deutschland ein wichtiges Präventionsinstrument. Gerade jetzt ist es entscheidend, das BEM zu nutzen, um Arbeit wieder menschenzentrierter zu gestalten. Dies erfordert eine ganzheitliche Herangehensweise, die die individuellen Fähigkeiten und die Arbeitsbedingungen gleichermaßen berücksichtigt. Auf dem 10. Forum BEM präsentieren wir gute Beispiele und möchten gemeinsam mit Ihnen Ideen entwickeln und diskutieren, wie dies gelingen kann. Wir setzen auf konkrete Strategien zur Erhaltung und Förderung der Arbeitsfähigkeit: Denn der Mensch ist das Herzstück jedes Unternehmens.

Veranstaltungsinhalt zusammengefasst:

- Aktuelle Entwicklungen im BEM und seine Bedeutung
- Neuste rechtliche Grundlagen und Handlungsmöglichkeiten
- BEMpsy: Die Plattform, bei der der Mensch im Mittelpunkt steht
- Strukturierte Unterstützung für eine Rückkehr von Mitarbeiter*innen, die von Long COVID betroffen sind
- Betriebliche Handlungsstrategien zur Umsetzung des BEM
- Evaluationsdaten im BEM zum Wohle des Menschen

Ihr Nutzen:

Erhalten Sie Eindrücke und Best-Practice-Beispiele für

- Effiziente Nutzung digitaler Tools für einen flexiblen Eingliederungsprozess
- Identifikation, Prävention und Bewältigung von psychischen Gesundheitsproblemen am Arbeitsplatz
- Individuelle Anpassung und Therapieansätze im BEM
- Die neuste Rechtsprechung im BEM
- Handlungsmöglichkeiten zur Umsetzung von menschenzentrierten Maßnahmen im BEM

Donnerstag, 6. Juni 2024

09.30 Uhr Ankommen, Empfang und Einwahl Tag 1

10.00 Uhr Begrüßung & Kennenlernen
Regina Laudel und Tobias Reuter, Institut für Arbeitsfähigkeit, Mainz

10.30 Uhr Grußwort der HTW Berlin
Prof. Dr. Jochen Prümper, HTW Berlin

BEM im betrieblichen Gesundheitsmanagement

10.45 Uhr DGB Index Gute Arbeit – Report 2023
Betriebliche Prävention aus Sicht der Beschäftigten
Dr. Rolf Schmucker, Institut DGB Index – Gute Arbeit, angefragt

11.30 Uhr BEM bei der AOK Bayern
Sibylle Högl, AOK Bayern – Die Gesundheitskasse

12.00 Uhr Führung über die BEMpsy-Plattform
Ruth Kremser und Lena Anderl, GAW gGmbH

12.30 Uhr Mittagspause zum Entspannen und Bewegen

13.30 Uhr Evaluation des BEM mit Ergebnissen aus verschiedenen Unternehmen
Tobias Reuter, Institut für Arbeitsfähigkeit, Mainz

14.00 Uhr Workshops zur weiteren Vertiefung

14.45 Uhr Ergebnisse der Workshops

15.00 Uhr Markt der Möglichkeiten, Kaffeepause zur Vernetzung, Entspannung & Bewegung
Impulse für das BEM aus unterschiedlichen Perspektiven

15.30 Uhr Gute Rahmenbedingungen für ein BEM
Christine Groß, Matthias Schreier, Münchner Stadtentwässerung

Wie schaffe ich Vertrauen im BEM?
Carsten Speckmann, Kreis Soest
BEM und Long COVID
Patrick Kretschmar, BEM-Berechtigter mit Post-Covid

16.30 Uhr Resonanz für die Praxis

17.00 Uhr Kaffeepause zur Vernetzung, Entspannung & Bewegung

17.15 Uhr Wie war es, wie ist es? – 20 Jahre BEM aus rechtlicher Sicht
Prof. Dr. Wolfhard Kohte, Universität Halle

18.15 Uhr Ende Tag 1

Zum Ausklang – Aktive Vernetzung an der Spree mit Leckereien vom Grill

Freitag, 7. Juni 2024

08.30 Uhr Ankommen und Einwahl Tag 2

09.00 Uhr Zusammenfassung und Ergebnisse Tag 1
Regina Laudel und Tobias Reuter, Institut für Arbeitsfähigkeit

09.15 Uhr Suchtprobleme – Schrecken oder Chancen im BEM
Dr. Elisabeth Wienemann

10.00 Uhr Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats im BEM
Rolf Milting, BR und SBV, Kühne + Nagel (AG & Co.) KG

10.30 Uhr Markt der Möglichkeiten und aktive Pause

Vernetzung im Betrieblichen Eingliederungsmanagement

11.00 Uhr fit2work Einblicke in die Praxis des BEM in Österreich
Martha Scholz-Resch und Alexandra Weilhartner, Fit2work, Österreich

11.45 Uhr Unterstützung für psychisch erkrankte Menschen – ein neuer Beratungsansatz
Christian Gstatter, AOK Bayern - Die Gesundheitskasse

12.15 Uhr Runde Tische – die Rentenversicherung als Lotse
Claudia Kramer, Firmenberaterin der DRV

12.45 Uhr Mittagspause

13.45 Uhr Start frei zur Vernetzung

14.45 Uhr Ergebnisse, Zusammenfassung der Tagung und gemeinsames Feedback
Regina Laudel und Tobias Reuter, Institut für Arbeitsfähigkeit

15.00 Uhr Ende der Tagung

Auf Wunsch – anschließende Projektberatung!

Literatur-Tipp

Marianne Giesert/Tobias Reuter/
Anja Liebrich (Hrsg.)

Psychische Gesundheit im Arbeitsleben



VSA: Professionelle und digitale Unterstützung im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

Marianne Giesert, Tobias Reuter, Anja Liebrich (Hrsg.)
Psychische Gesundheit im Arbeitsleben – Professionelle und digitale Unterstützung im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)