

Newsletter vom 28.02.2023

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

Chat GPT (Chat Generative Pretrained Transformer) ist momentan in aller Munde. Was bedeutet diese Abkürzung? Es ist eine Künstliche Intelligenz (KI), die scheinbar auf viele Fragen und Themen, darunter Geschichte, Wissenschaft, Technologie, Kultur, Unterhaltung und vieles mehr, eine Antwort kennt und mit der man sich offenbar auch unterhalten kann. Die Nutzung von Chat GPT ist kostenlos und die Benutzung einfach. Welche Chancen, Risiken und Konsequenzen wird diese KI mit sich bringen? Einige prognostizieren das Aussterben des Denkens, andere sehen große Erleichterungen durch diesen Textroboter und nutzen es mit Zeitersparnis. Bei neuen Entwicklungen sollten wir immer wieder kritisch sein. Dinge ausprobieren und uns dann entscheiden, wofür wir Technik nutzen. Probieren Sie es aus und entscheiden Sie dann, ob Sie und in welchem Maße Sie es nutzen wollen.

Herzlichst,

Ihre
Marianne Giesert,
Tobias Reuter
Prof. Dr. Anja Liebrich

Inhalte des Newsletters

- Long Covid – Was tun?
- Gute Kommunikation im BEM
- 15. Deutscher Suchtkongress
- 1 Tag für's BEM, unendlich viel Gewinn für's BEM
- Mitgefangen, mitgehangen: Gut vernetzt im BEM
- Prävention und Inklusion im BEM
- Resilienz: Das mentale Immunsystem stärken
- Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk
- Seminare und Veranstaltungen

Save the Date: 5. – 6. Oktober 2023

Long Covid – Was tun?



Long Covid betrifft viele Menschen und stellt Arbeitgebende vor neue Herausforderungen. Wir laden ein zu einer interaktiven Tagung vom 5. bis 6. Oktober 2023. Sie bietet die Gelegenheit, sich über den betrieblichen Umgang mit Long Covid zu informieren und auszutauschen. In kleinen Workshops werden Erfahrungen, Lösungsansätze und Best Practices diskutiert, um den betrieblichen Umgang mit Long Covid zu verbessern. Dabei stehen nicht nur medizinische Aspekte im Vordergrund, sondern auch der psychologische und soziale Aspekt von Long Covid. Die Tagung bietet eine einzigartige Gelegenheit, von verschiedensten Expert*innen interdisziplinär auf diesem Gebiet zu lernen und wertvolle Kontakte zu knüpfen. Melden Sie sich noch heute an.

 [Informationen & Anmeldung](#)

Bildquelle: <https://pixabay.com/de/illustrations/covid-corona-coronavirus-virus-4948866/>

Kompaktseminar am 16. März 2023

Gute Kommunikation im BEM

Klare Worte, bessere Zusammenarbeit: In unserem Seminar „Erfolgreich kommunizieren im BEM“ am 16. März lernen Sie, wie Sie in sensiblen Gesprächssituationen im Betrieblichen Eingliederungsmanagement souverän kommunizieren. Lernen Sie, Vertrauen aufzubauen, Empathie zu zeigen und Konflikte zu lösen. Investieren Sie in Ihre Fähigkeiten und in ein harmonisches Arbeitsumfeld - melden Sie sich jetzt an!

 [Informationen & Anmeldung](#)

Hinweis

15. Deutscher Suchtkongress

Der 15. Deutsche Suchtkongress 2023 findet vom 18. bis 20. September an der Technischen Universität Berlin statt. Das Motto dieses Jahr lautet „Vielfalt in Forschung, Prävention und Therapie von Suchterkrankungen“. Weitere Informationen unter www.suchtkongress.org.

13. März: BEM-Basisseminar

1 Tag für's BEM, unendlich viel Gewinn für's BEM

Sie sind verantwortlich für das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM), haben aber wenig oder gar kein Wissen darüber? Dann ist unser eintägiges BEM-Basisseminar I am 13. März perfekt für Sie geeignet! Unser Seminar bietet Ihnen alle notwendigen Informationen und Grundlagen, die Sie benötigen, um das BEM in Ihrem Unternehmen erfolgreich durchzuführen.

Unsere Expertin Regina Laudel wird Ihnen praxisorientierte Kenntnisse und Fähigkeiten vermitteln, die Sie sofort in Ihrem Unternehmen anwenden können. Sie werden lernen, wie Sie BEM-Prozesse strukturiert und erfolgreich planen, umsetzen und evaluieren können. So werden Sie schnell selbstständig arbeiten können.

Nutzen Sie die Gelegenheit, um in nur einem Tag zur*m Expert*in für Betriebliches Eingliederungsmanagement zu werden. Melden Sie sich jetzt an und sichern Sie sich Ihren Platz in unserem Seminar!

 [Informationen & Anmeldung](#)

Und für den erweiterten Wissenskick, besuchen Sie auch das BEM-Basisseminar II: Es baut auf die Kenntnisse des ersten Seminars auf und ergänzt diese um praktische Übungen in der Gruppe. Über folgenden Link erfahren Sie mehr: <https://www.arbeitsfaehig.com/de/1,seminare/502,bem-basisseminar-ii.html>.

Jetzt anmelden: 15. – 16. Juni 2023

Mitgefangen, mitgehungen: Gut vernetzt im BEM

Vernetzt statt verloren im BEM-Dschungel! Lernen Sie auf unserem 9. BEM-Forum unter dem Motto „Gut vernetzt ist halb gewonnen“ wie Sie das Betriebliche Eingliederungsmanagement durch eine gute interne und externe Vernetzung zielführend und effizient gestalten. Tauschen

Sie sich mit den verschiedenen Akteur*innen des BEM aus und profitieren Sie von wertvollen Erfahrungen. Heute noch für die Tagung direkt an der Spree anmelden.

 Informationen & Anmeldung

Nachlese

Prävention und Inklusion im BEM

Schon zum dritten Mal kam der Runde Tisch BEM in Leverkusen zusammen. Viele Beteiligte, bereichernde Einblicke und ein spannender Austausch mit zeitlicher Verlängerung bestätigten auch dieses Mal wieder den Erfolg und den Nutzen dieses Formats. Welche Inhalte diskutiert und welche Informationen ausgetauscht worden sind, können Sie auf unter Aktuelles auf www.bempsy.de nachlesen.

Praxisnahe Tipps

Resilienz: Das mentale Immunsystem stärken

Resilienz ist eine wichtige Fähigkeit, die uns dabei hilft, schwierige Zeiten durchzustehen und gestärkt daraus hervorzugehen. Es geht dabei darum, sich selbst und seine Stärken zu kennen und zu nutzen, um herausfordernde Situationen gut bewältigen zu können. Unser Seminar am 11. Mai richtet sich an alle, die sich persönlich und beruflich weiterentwickeln und ihr volles Potenzial ausschöpfen wollen. Melden Sie sich jetzt für 100 gut investierte Minuten an.

 Informationen & Anmeldung

Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk

Nachlese: Meet & Greet WAI-Netzwerk

Zufriedenheit im Job: Warum bleiben Beschäftigte?



Das ist u.a. eine wichtige Frage, mit der sich erstaunlicherweise wenige Unternehmen auseinandersetzen. Bei unserem letzten Meet & Greet des WAI-Netzwerks am 24. Februar machte Stephan Kleffner, Geschäftsführer der Dedicated People Germany GmbH, darauf aufmerksam. In lockerer, entspannter Atmosphäre gewährte er uns erste exklusive Einblicke in seine aktuell noch laufende Befragung, die sich mit Zufriedenheit im Job beschäftigt. Macht die Bezahlung zufrieden? Oder ist es das Betriebsklima? Weshalb verlassen Beschäftigte ihren Arbeitgeber und was bräuchte es, damit sie bleiben? Unerwartete Ergebnisse brachten uns hierbei zum Staunen. Wir sind gespannt auf die Veröffentlichung der Ergebnisse, über die wir Sie hier im Newsletter informieren werden.

Alle Netzwerk-Mitglieder werden im Mitgliedsbereich innerhalb der nächsten Wochen Zugriff auf die kleine Präsentation von Herrn Kleffner bekommen.

Wer sich außerdem für **Gesundheit im Vertrieb** interessiert oder selbst im Vertrieb tätig ist, ist auf www.gesundervertrieb.de gut aufgehoben. Dort können Personen, welche im Vertrieb tätig sind, an der Erhebung des Indexes „Gesunder Vertrieb“ teilnehmen und so monatlich zu umfassenden Ergebnissen beitragen. Außerdem können Sie dort kostenfrei den Bericht zur Studie herunterladen.

Bildquelle: <https://unsplash.com/de/fotos/BbQLHCpVUqA>

11. Mai 2023 | 10 – 13 Uhr

Gewusst wie: Der WAI im Einsatz

Lernen Sie, wie Sie den Work Ability Index (WAI) im Betrieblichen Gesundheitsmanagement nutzen, um die Arbeitsfähigkeit Ihrer Mitarbeitenden zu verbessern. In unserem eintägigen Seminar erhalten Sie eine umfassende Einführung in den WAI und erfahren, wie Sie ihn als Instrument zur Bewertung der Arbeitsfähigkeit Ihrer Beschäftigten einsetzen und gezielte

Maßnahmen zur Förderung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit ergreifen können. Das Seminar richtet sich an Arbeitgebende, Personalverantwortliche und Interessenvertretungen. Steigern Sie die Produktivität in Ihrem Unternehmen und melden Sie sich jetzt an!

 Informationen & Anmeldung

Zwischenbericht

„WAI-Pflege“ im Endspurt



Am 01.04.2020 startete das Projekt „WAI-Pflege“ mit der Förderung durch den Verband der Ersatzkassen e.V. (vdek). Das Ziel: Die Arbeitsfähigkeit und das Wohlbefinden in der Pflegebranche zu verbessern.

Zunächst wurden 14 Pflegebetriebe akquiriert, in denen das GAW-Team zuerst eine Ist-Stand-Analyse durchführte. Dabei kam der neu entwickelte WAI-Pflege-Fragebogen oder dessen qualitative Version (in den kleinsten Unternehmen) zum Einsatz. Die erhobenen Ergebnisse waren die Grundlage für einen Dialogprozess mit Mitarbeitenden und Führungskräften.

Gemeinsam wurden fünf große Handlungsbereiche (Gesundheit, Kompetenzen, Werte, Arbeitsbedingungen und Umfeld) aus dem „Haus der Arbeitsfähigkeit“ partizipativ besprochen und daraus konkrete Maßnahmen abgeleitet.

Inzwischen haben bereits sieben Betriebe aus Bayern, Brandenburg und Thüringen die Folgebefragung abgeschlossen und die stattgefundenen Entwicklungen erfasst. Die verbleibenden Pflegeeinrichtungen werden im Frühling folgen. Mit Hilfe der Folgebefragung können die erhobenen Daten als Grundlage für einen neuen Prozess genutzt werden.

Das Projekt befindet sich also im Endspurt und wir sind gespannt auf die letzten Ergebnisse!

Wenn Sie Fragen haben, können Sie sich gerne an unser Projektteam wenden:

Tobias Reuter tobias.reuter@gaw-wai.de

Prof. Dr. Anja Liebrich anja.liebrich@gaw-wai.de

Bildquelle: <https://unsplash.com/de/fotos/XjlyFT-ibd0>

Wie hat Ihnen unser Newsletter gefallen?

Ihr Feedback ist gefragt

Wir arbeiten stets daran, unser Angebot und unsere Services an die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kund*innen auszurichten und zu optimieren. Schreiben Sie uns gerne Ihre Anregungen und Kommentare an newsletter@arbeitsfaehig.com.



Bewerten Sie uns auf Google

Erhalten Sie eine Buchveröffentlichung von uns gratis!

Schreiben Sie uns bei [Google](#) eine Bewertung über uns und unsere Leistungen! Im Anschluss werden Sie von uns kontaktiert und können sich eine unserer [Buchveröffentlichungen](#) aussuchen. Dieses erhalten Sie als Dank kostenlos!

Seminare und Veranstaltungen

Alle Seminare in chronologischer Reihenfolge finden Sie auf unserer Homepage:

<https://www.arbeitsfaehig.com/de/1,seminare/index.html>.

MÄRZ 2023

07.03.2023 online

[Let's talk: BEM – Frag' den Juristen](#)

13.03.2023 online

[BEM-Basisseminar I](#)

15.03.2023 online

[Let's talk: BEM](#)

15.03.2023 online

[Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im BEM](#)

16.03.2023 online

[Erfolgreich kommunizieren im BEM](#)

17.03.2023

[Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM](#)

23.03.2023 online

[Arbeit & Erholung](#)

31.03.2023 online

Supervision BEM

APRIL 2023

03.04.2023 online

Let's talk: BEM – Frag' den Juristen

18.04.2023 online

Führung – auch noch gesund gestalten?

20.04.2023 online

Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – (k)ein Angstwort

25.04.2023 Mainz und online

BEM-Basisseminar II

27.04.2023 online

Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit

28.04.2023 online

1. Jahrestreffen aller AFCoaches® 2023

MAI 2023

02.05.2023 online

Let's talk: BEM – Frag' den Juristen

09.05.2023 – 12.05.2023 online und Berlin

Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach®

11.05.2023 online

Wie setze ich den Work Ability Index (WAI) im Unternehmen ein?

11.05.2023 online

Resilienz im Arbeitsleben

24.05.2023 online

Achtsam gesund arbeiten

24.05.2023 online

Let's talk: BEM

25.05.2023 online

Maßnahmenableitung psychische Gefährdungsbeurteilung

30.05.2023 Mainz und online

BEM neu poliert – Refresher-Seminar

JUNI 2023

15.06.2023 – 16.06.2023 Berlin

9. Forum BEM

Kontakt

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -

Fischtorplatz 23

55116 Mainz

Tel.: +49 (0)6131 603984 0

Mail: gutentag@arbeitsfaehig.com

Web: www.arbeitsfaehig.com

 [Impressum](#)

Folgen Sie uns auf Social Media:

 [@Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH](#)

 [@arbeitsfaehig](#)

 [@Institut für Arbeitsfähigkeit](#)