

Newsletter vom 26.04.2023

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

bald ist nun wieder der 1. Mai – der Tag der Arbeit. Ein Feiertag bei uns in Deutschland, wie auch in vielen anderen Ländern weltweit.

Dieser Tag hat seine politischen Wurzeln in den USA. Dort riefen die Handels- und Arbeitergewerkschaften am 1. Mai 1886 zu einem mehrtätigen Generalstreik auf. Grund waren die schlechten Arbeitsbedingungen. Arbeitsverträge wurden nur kurzfristig geschlossen, die Bezahlung war schlecht und der Arbeitstag hatte meistens noch 13 Arbeitsstunden bei weiteren schlechten Umgebungsbedingungen.

In Deutschland wurde der 1. Mai als Feiertag wieder durch die Alliierten nach dem Zweiten Weltkrieg für Ost und West bestätigt. Bis zur Wiedervereinigung wurde der 1. Mai in Ost und West sehr unterschiedlich gefeiert. Seit dem organisiert der DGB mit seinen Mitgliedsgewerkschaften die Maikundgebungen, um auf ihre Forderungen aufmerksam zu machen.

Auch am 1. Mai 2023 gibt es an vielen Orten in Deutschland Aktionen und Kundgebungen. Nach Angaben des DGB möchte er dadurch „die drängenden Forderungen für eine gerechte und soziale (Arbeits-)Welt auf die Straße bringen“. (<https://www.dgb.de/themen/++co++d199d80c-1291-11df-40df-00093d10fae2>)

Wir wünschen Ihnen einen wunderschönen und friedvollen 1. Mai.

Herzlichst,

Ihre
Marianne Giesert,
Tobias Reuter,
Prof. Dr. Anja Liebrich

Inhalte des Newsletters

- Altes Wissen frisch aufpolieren
 - Arbeitsgestaltung in Zeiten des Fachkräftemangels
 - Bundesweite, kostenfreie Treffen zum BEM
 - 26. Symposium zur Betrieblichen Gesundheitsförderung
 - Leitthema „Unsicherheit“ in der Demografie
 - Besser vernetzt, schneller integriert
 - Erfolgreiches BEM durch gute Gesprächsführung
 - Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk
 - Seminare und Veranstaltungen
-

Refresher-Seminar zum BEM

Altes Wissen frisch aufpolieren

Wollen Sie Ihre Kenntnisse im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) auffrischen und sich über aktuelle Entwicklungen informieren? Dann ist unser Refresher-Seminar genau das Richtige für Sie! Als erfahrene BEM-Fallmanager*innen oder -Berater*innen kennen Sie bereits die Herausforderungen dieser vielfältigen und spannenden Aufgabe. Doch manchmal schleichen sich Routinen ein und wichtige Erkenntnisse werden übersehen. Deshalb wollen wir uns in diesem Seminar gemeinsam an die wesentlichen Grundsätze des BEM erinnern und uns bewusstwerden, welche Rolle wir dabei spielen. Wir informieren Sie außerdem über neueste Rechtsprechungen, die das BEM in neue Richtungen lenken. So sorgen wir gemeinsam für mehr Handlungssicherheit in der Praxis. Melden Sie sich jetzt an!



Informationen & Anmeldung

Call for Papers

Arbeitsgestaltung in Zeiten des Fachkräftemangels

Vom 13. – 15. Mai 2024 lädt der Fachverband PASiG zu seinem 23. Workshop zum Thema „Gesundheitsförderliche Arbeit = attraktive Arbeit? Arbeitsgestaltung in Zeiten des Fachkräftemangels“ ein. Innerhalb eines Quadrilogs zwischen Wissenschaft, Praxis, Forschung und Politik werden insbesondere die Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung sowie die flexible Arbeitsgestaltung zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit thematisiert. Neben dem wissenschaftlichen Austausch werden spannende Einblicke in die Praxis und Geschichte des Arbeitsschutzes gegeben.

Bis zum 15.06.2023 ist eine Abstract-Einreichung (max. 200 Wörter unter pasig2024@fernuni-hagen.de) und bis zum 01.11.2023 eine Beitragseinreichung möglich.

Informationen zur Veranstaltung finden Sie ab Juni 2023 auf der [Webseite des PASiG-Fachverbands](#).

Impulse. Austausch. Weiterkommen.

Bundesweite, kostenfreie Treffen zum BEM

Die „Runden Tische“ sind regelmäßig stattfindende Veranstaltungen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM). Teilnehmende sind unter anderem Fallmanager*innen aus Betrieben, Personen aus Krankenkassen, Arbeitsagenturen oder Rehabilitationsträgern. Ziel der Runden Tische ist es, sich zu vernetzen und über BEM-Fälle zu sprechen. Jedes Treffen hat einen anderen Themenschwerpunkt und findet derzeit in Mainz, Wiesbaden, München, Nürnberg, Berlin und Leverkusen statt. Weitere Runde Tische können mit der Unterstützung des Instituts für Arbeitsfähigkeit aufgebaut werden. Die Rückmeldungen der Teilnehmenden sowie unsere Erfahrungen zeigen, dass die Treffen sehr gewinnbringend und nützlich für den Aufbau, die professionelle Durchführung, Optimierung sowie Evaluation eines BEM sind.

Machen Sie gerne mit und haben Sie Mut vielleicht sogar selbst einen Runden Tisch in Ihrer Region zu initiieren. Wir unterstützen Sie dabei!

Alle aktuellen Termine finden Sie hier: <https://www.arbeitsfaehig.com/de//runde-tische-im-bem-693.html>.

Hinweis

26. Symposium zur Betrieblichen Gesundheitsförderung

Am 25.05.2023 findet im Erbacher Hof in Mainz das 26. Symposium zur Betrieblichen Gesundheitsförderung zum Thema „Arbeitsfähig in (Zeiten) der Krise“ statt. Innerhalb von Vorträgen und Arbeitsgruppen bietet die Tagung einen Ort zur Diskussion, Austausch und Fortbildung zur Betrieblichen Gesundheit. Ausgerichtet wird die Veranstaltung von der Stadt Mainz. Anmeldeschluss ist am 15.05.2023.

Den Flyer mit weiteren Informationen zur Veranstaltung und Anmeldung können Sie sich [hier](#) herunterladen.

Demografische Forschung aus erster Hand

Leitthema „Unsicherheit“ in der Demografie

Die letzten Jahre haben uns gezeigt, dass wir uns in unsicheren Zeiten befinden. Die Klimakrise, der Ukraine-Krieg und die COVID-19-Pandemie haben weitreichende Konsequenzen und stellen uns vor neue Herausforderungen. Jede*r Einzelne von uns ist mit den Auswirkungen konfrontiert und unsere Lebensplanung ist von zunehmender Unsicherheit geprägt. Diese individuellen und gesellschaftlichen Unsicherheiten stehen im Mittelpunkt der aktuellen Ausgabe von "Demografischer Forschung Aus Erster Hand".

Hier gelangen Sie zu der Ausgabe: <https://www.demografische-forschung.org/>.

BEM-Forum – noch einige Plätze frei

Besser vernetzt, schneller integriert

Sie sind in Ihrem Betrieb verantwortlich für das BEM und möchten die Vernetzung mit anderen Akteur*innen des BEM verbessern? Dann sollten Sie unbedingt beim 9. Forum BEM vom 15.-16. Juni in Berlin dabei sein! Das diesjährige Thema "Gut vernetzt ist halb gewonnen" verspricht Ihnen wertvolle Einblicke und Lösungsansätze für eine schnellere, bedarfsgerechte und lösungsorientierte Wiedereingliederung Ihrer arbeitsunfähigen Beschäftigten.

Unsere hochkarätigen Referent*innen und Expert*innen aus verschiedenen Branchen werden Ihnen ihre Erfahrungen und Best Practices präsentieren. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich mit anderen BEM-Verantwortlichen aus verschiedenen Betrieben zu vernetzen und von deren Erfahrungen zu profitieren.

Aber beeilen Sie sich, denn wir haben nur noch wenige Plätze frei! Melden Sie sich jetzt an und sichern Sie sich Ihren Platz auf dem 9. Forum BEM. Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme!



Informationen & Anmeldung

Tipps und Tricks in nur 100 Minuten

Erfolgreiches BEM durch gute Gesprächsführung

Verbessern Sie Ihre Kommunikationsfähigkeiten als BEM-Berater*in mit unserem Seminar am 6. Juli ab 13 Uhr! Eine gute Gesprächsatmosphäre auf Basis von Achtsamkeit und Empathie ist unverzichtbar für den Erfolg eines BEM-Verfahrens. In unserem Seminar lernen Sie, wie Sie eine offene und vertrauensvolle Gesprächsatmosphäre schaffen und wie Sie die Informationen von BEM-Berechtigten am besten nutzen können, um eine individuelle und bedarfsgerechte Maßnahmenplanung und -umsetzung zu erreichen.

Wir vermitteln Ihnen praxisnahe Tipps und Tricks, wie Sie auch in schwierigen Gesprächssituationen souverän agieren können. Das Seminar dauert nur 100 Minuten und wird Sie in Ihrer Rolle als BEM-Berater*in entscheidend unterstützen. Melden Sie sich jetzt an und profitieren Sie von unserem Experten Klaus Berg!



Informationen & Anmeldung

Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk

Nachlese

Meet & Greet im WAI-Netzwerk am 21.04.2023

Am 21. April 2023 konnten wir den Flughafen München als neues WAI-Mitglied mit Nils Oelkers im Rahmen des monatlichen Meet & Greet des WAI-Netzwerks begrüßen. Der Flughafen München hat sich intensiv mit der Umsetzung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) im Rahmen des BGM in seinem Unternehmen auseinandergesetzt. Besonders interessant war in diesem Zusammenhang die Einführung des „Towers der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit“, als Symbol des Flughafens, auf der Grundlage des Hauses der Arbeitsfähigkeit. Hier stehen unter anderem die Potenziale und Ressourcen der Menschen im Vordergrund, um fähigkeitsgerechte Arbeitsplätze für Menschen mit Einschränkungen zu etablieren. Als neues WAI-Mitglied freut sich Nils Oelkers bereits auf den künftigen Austausch sowie die vielen tollen Ideen, von denen er und alle weiteren Mitglieder innerhalb des WAI-Netzwerks profitieren können.

Am 26. Mai findet das nächste Meet & Greet statt. Der inhaltliche Schwerpunkt wird derzeit noch abgestimmt, aber auch ohne diesen garantieren wir wieder viel Austausch, neue Impulse und Anregungen sowie die Möglichkeit zur Vernetzung mit den anderen Mitgliedern des Netzwerks! Wenn Sie daran teilnehmen möchten, wählen Sie sich um 10 Uhr ein: <https://us06web.zoom.us/j/85944098854?pwd=MGg3WkwyK3lzd2pqK0V0K214TWpkUT09>.

Stark bleiben in turbulenten Zeiten: Tagung zur organisationalen Resilienz in Berlin

Die Kraft, die in Unternehmen steckt

Unsere Tagung zum Thema „Organisationale Resilienz“ widmet sich der Frage, wie wir Arbeitsfähigkeit erhalten und fördern können. Dabei betrachten wir die neuesten Erkenntnisse aus

der Forschung und zeigen auf, wie Führungskräfte, Betriebs- und Personalrät*innen, Personalverantwortliche sowie Gesundheitsmanager*innen diese für ihre betriebliche Praxis nutzen können. Wir beleuchten, welche Ressourcen, Visionen und Ziele benötigt werden und welche Kultur dafür geschaffen werden sollte. Auch Beschäftigte können zum inneren Immunsystem eines Unternehmens gegen widrige Umstände beitragen. Melden Sie sich jetzt an und erfahren Sie, wie Sie die organisatorische Resilienz in Ihrem Unternehmen stärken können.

Termin: 19. – 20. Oktober 2023 in Berlin und online

 **Informationen & Anmeldung**

Wie hat Ihnen unser Newsletter gefallen?

Ihr Feedback ist gefragt

Wir arbeiten stets daran, unser Angebot und unsere Services an die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kund*innen auszurichten und zu optimieren. Schreiben Sie uns gerne Ihre Anregungen und Kommentare an newsletter@arbeitsfaehig.com.



Bewerten Sie uns auf Google

**Erhalten Sie eine Buchveröffentlichung
von uns gratis!**

Schreiben Sie uns bei [Google](#) eine Bewertung über uns und unsere Leistungen! Im Anschluss werden Sie von uns kontaktiert und können sich eine unserer [Buchveröffentlichungen](#) aussuchen. Dieses erhalten Sie als Dank kostenlos!

Seminare und Veranstaltungen

Alle Seminare in chronologischer Reihenfolge finden Sie auf unserer Homepage:
<https://www.arbeitsfaehig.com/de/1,seminare/index.html>.

APRIL 2023

28.04.2023 online

[1. Jahrestreffen aller AFCoaches® 2023](#)

MAI 2023

02.05.2023 online

Let's talk: BEM – Frag' den Juristen

09.05.2023 – 12.05.2023 online und Berlin

Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach®

11.05.2023 online

Wie setze ich den Work Ability Index (WAI) im Unternehmen ein?

11.05.2023 online

Resilienz im Arbeitsleben

24.05.2023 online

Achtsam gesund arbeiten

24.05.2023 online

Let's talk: BEM

25.05.2023 online

Maßnahmenableitung psychische Gefährdungsbeurteilung

30.05.2023 Mainz und online

BEM neu poliert – Refresher-Seminar

JUNI 2023

15.06.2023 – 16.06.2023 Berlin und online

9. Forum BEM: Gut vernetzt ist halb gewonnen

22.06.2023 online

BEM vernetzt

23.06.2023 online

Supervision BEM

JULI 2023

06.07.2023 online

Erfolgreich kommunizieren im BEM

Kontakt

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -
Fischtorplatz 23
55116 Mainz

Tel.: +49 (0)6131 603984 0

Mail: gutentag@arbeitsfaehig.com

Web: www.arbeitsfaehig.com

 [Impressum](#)

Folgen Sie uns auf Social Media:

 [@Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH](#)

 [@arbeitsfaehig](#)

 [@Institut für Arbeitsfähigkeit](#)