



Newsletter vom 23.05.2023

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

und nun steht auch schon wieder Pfingsten vor der Tür mit einem weiteren gesetzlichen Feiertag. Wir freuen uns über ein langes Wochenende, aber welche Bedeutung hat Pfingsten eigentlich?

Das Wort „Pfingsten“ stammt vom griechischen „Pentekosta hermera“ (fünfzigster Tag) ab und wird als Geburtstag der Kirche immer 50 Tage nach Ostern gefeiert.

Im biblischen Ursprung der Apostelgeschichte wird das Pfingst-Ereignis als Heiliger Geist beschrieben, der über die Jünger kam und ihren Geist erhellte. Dadurch konnten sie in fremden Sprachen sprechen, das Evangelium verbreiten und alle Menschen, ob Römer, Araber und andere hörten sie in der eigenen Muttersprache reden. Diese Fähigkeiten bezeichnete man als „Pfingstwunder“.

Heute gibt es an den Pfingstfeiertagen in Deutschland verschiedene Bräuche. Es gilt auch als Frühlingsfest. Pfingstfeuer werden entfacht, Pfingstbäume gepflanzt, Pfingstkirmes gefeiert uvm.

In diesem Sinne wünschen wir Ihnen ein inspirierendes Pfingstfest!

Herzlichst,

Ihre

Marianne Giesert,

Tobias Reuter,

Prof. Dr. Anja Liebrich

Inhalte des Newsletters

- Long Covid – Wege zurück in die Arbeitswelt
- „Runder Tisch Hessen“ am 05.05.2023 bei der Arbeitsagentur Wiesbaden
- Wie kann ich Arbeitsfähigkeit messen? – Im Interview mit Tobias Reuter
- Altes Wissen im BEM aufgefrischt
- Bundesprogramm „Aufbau von Weiterbildungsverbänden“
- Ihr gesamtgesellschaftlicher Beitrag ist gefragt: Sie und wir für's BEM!
- Wie meistern wir den demografischen Wandel?
- Konkrete Unterstützung im BEM
- Eine Bühne für psychische Gesundheit
- Erfolgreich kommunizieren im BEM
- Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk
- Seminare und Veranstaltungen

Tagung vom 05. – 06.10.2023

Long Covid – Wege zurück in die Arbeitswelt



Entdecken Sie zukunftsweisende Wege zur erfolgreichen Rückkehr in die Arbeitswelt nach Long COVID auf unserer Tagung „Long COVID – Wege zurück in die Arbeitswelt“ vom 05. – 06.10.2023 in Wien!

Long COVID betrifft Menschen, die sich von einer COVID-19-Infektion erholt haben, aber weiterhin mit anhaltenden Symptomen und gesundheitlichen Beeinträchtigungen zu kämpfen haben. Long COVID stellt aber nicht nur individuelle und medizinische Herausforderungen dar, sondern beeinträchtigt auch die Arbeitsfähigkeit und das Wohlbefinden der Betroffenen. Die Tagung bringt Expert*innen aus verschiedenen Fachbereichen und Ländern zusammen, um über die Auswirkungen von Long COVID auf das Individuum und die daraus resultierenden Herausforderungen am Arbeitsplatz zu diskutieren. Die Expert*innen werden innovative Ansätze zur beruflichen Wiedereingliederung präsentieren. Gemeinsam mit Ihnen werden wir

neueste Erkenntnisse und Erfahrungen austauschen, um ein besseres Verständnis für Long COVID zu entwickeln und effektive Unterstützungsmöglichkeiten zu identifizieren.

Profitieren Sie also von inspirierenden Vorträgen, interaktiven Workshops und dem Austausch mit Fachleuten, um Ihr Wissen zu erweitern und wertvolle Kontakte zu knüpfen. Lassen Sie uns das Bewusstsein für Long COVID stärken und die Versorgung von Betroffenen verbessern. So unterstützen wir Long-COVID-Betroffene dabei sich wieder in die Arbeitswelt zu integrieren und ein erfülltes berufliches Leben zu führen.



Informationen & Anmeldung

Nachlese

„Runder Tisch Hessen“ am 05.05.2023 bei der Arbeitsagentur Wiesbaden

Erneut blicken wir zurück auf einen gelungenen „Runden Tisch“ zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM), dieses Mal wieder in Hessen. Zu Gast bei der Arbeitsagentur Wiesbaden drehten sich die Vorträge, Diskussionen und Gespräche um Gesundheitsförderung, Leistungen der Arbeitsagentur, das Präventionsprojekt „KOPF22“ des Hofheimer Jobcenters sowie dem aktuellen Stand des Projekts „BEMpsy“. Einen detaillierten Bericht zu dem Tag können Sie hier nachlesen: <https://www.arbeitsfaehig.com/de/aktuelles-29,4131.html>.

Wir bedanken uns recht herzlich bei unserem Gastgeber für die nette Atmosphäre und die Bereitstellung der Räumlichkeiten. Ein weiteres Dankeschön richten wir an Marcel Luksch und Tim Schütz für die interessanten Vorträge sowie an die Teilnehmenden für den offenen und vertrauensvollen Austausch.

Der nächste „Runde Tisch BEM“ in Hessen findet am 08.09.2023 statt. Informationen zum „Runden Tisch“ und zur Teilnahme bekommen Sie hier: <https://www.arbeitsfaehig.com/de/runde-tische-im-bem-693.html> oder bei unseren Ansprechpersonen: mari-anne.giesert@arbeitsfaehig.com oder klaus.berg@arbeitsfaehig.com.

2. Podcast-Folge am 24.05.2023 ab 05:55 Uhr

Wie kann ich Arbeitsfähigkeit messen? – Im Interview mit Tobias Reuter

Wie steht es um Ihre Arbeitsfähigkeit?

Große Herausforderungen für Unternehmen und Einzelpersonen erschließen sich im Hinblick auf die derzeitige demografische Entwicklung und dem herrschenden Fachkräftemangel. Doch

wie kann jede*r Einzelne von uns langfristig arbeitsfähig sein und gibt es Möglichkeiten, unsere Arbeitsfähigkeit zu messen?

Bereits am 24.05.2023 ab 5:55 Uhr können Sie sich unsere zweite Podcast-Folge „Mit Ben und Nanni – tiefgründig und inspirierend für Mensch und Organisation“ zum Thema „Arbeitsfähigkeit messen“ im Interview mit Tobias Reuter, unserem geschäftsführenden Gesellschafter des Instituts für Arbeitsfähigkeit in Mainz und der GAW gGmbH in Berlin, anhören.

Unser Tipp zu dieser Folge: Die eigene Arbeitsfähigkeit zu messen!

Der Link zum WAI-Fragebogen: <https://www.wainetzwerk.de/de/testen-sie-ihre-arbeitsfaehigkeit-493.html>

Seminar

Altes Wissen im BEM aufgefrischt

Innerhalb weniger Stunden können Sie am 30.05.2023 innerhalb unseres Refresher-Seminars wieder Neues dazulernen oder außer Acht gelassenes zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) auffrischen.

Wir möchten an die wesentlichen Grundsätze des BEM erinnern und uns unserer Rolle erneut bewusstwerden. Gleichzeitig werden Sie als Teilnehmer*in auf neueste Rechtsprechungen aufmerksam gemacht, die BEM-Verfahren in neue Richtungen lenken und für mehr Handlungssicherheit in der Praxis sorgen.

Seien Sie dabei und freuen Sie sich darauf, Ihre Kenntnisse aufzufrischen und zu erweitern!



Informationen & Anmeldung

Fachtagung

Bundesprogramm „Aufbau von Weiterbildungsverbänden“

Am 06.06.2023 lädt das Forum wbv-Koordinierungszentrum für Weiterbildungsverbände in Berlin zur Fachtagung zum Bundesprogramm „Aufbau von Weiterbildungsverbänden“ – Regionale Netzwerke gezielte Weiterbildung in Zeiten der Transformation ein. Die Redebeiträge und Diskussionen der Tagung können von 11:00 – 15:30 Uhr in Berlin oder per Livestream verfolgt werden.

Alle Infos sowie die Möglichkeit zur kostenlosen Anmeldung finden Sie [hier](#).

Neuentwicklungen im Projekt „BEMpsy“

Ihr gesamtgesellschaftlicher Beitrag ist gefragt: Sie und wir für's BEM!

Im Projekt BEMpsy werden digital gestützte Tools und eine digitale Plattform im Kontext des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM, § 167 Abs. 2 SGB IX) entwickelt, um schwerbehinderten Beschäftigten oder Gleichgestellten die Inklusion und die Teilhabe am Arbeitsleben zu ermöglichen.

Eine unserer Neuentwicklungen ist eine webbasierte Datenbank mit Suchfunktion, damit sich die Leistungserbringer im Kontext BEM und/oder psychischer Gesundheit mit ihren Unterstützungsangeboten vorstellen können. Die Qualität des BEM ist u.a. davon abhängig, inwieweit ihre Leistungen bekannt sind und genutzt werden. Die BEMpsy-Plattform möchte einen Beitrag leisten, damit BEM-berechtigte Personen, Interessenvertretung und BEM-Teams einen schnellen Überblick über das vielfältige externe Angebot erhalten.

Ohne **Ihre** Unterstützung geht es nicht: Deshalb möchten wir Sie einladen, Ihr Leistungsportfolio in Formular einzutragen, sodass wir es auf unsere Plattform übertragen können. Sollten Sie auch kostenpflichtige Leistungen anbieten, würden wir Sie zur Feinabstimmung im Nachgang individuell kontaktieren.

Bei Fragen können Sie sich gerne an unsere Ansprechpartnerin Anna Saponova wenden: anna.saponova@gaw-wai.de.

Hinweis

Wie meistern wir den demografischen Wandel?

Unser Kooperationspartner, die Arbeitsfähigkeitserhalten KG, sowie das Sozialministerium Österreichs lädt herzlich ein zum NESTOR^{GOLD} Vernetzungsdiallog am 01. Juni 2023 von 14 – 17 Uhr in Wien. Anlässlich des 15-jährigen Bestehens des NESTOR^{GOLD} GÜTESIEGELS widmet sich die Veranstaltung dem Thema „Erfolgreiches Meistern des demografischen Wandels – Erfahrungen aus der Praxis“. Vertreter:innen von Betrieben präsentieren ihre Praxiserfahrungen aus dem NESTOR^{GOLD} Prozess und Expert:innen informieren zu den Themen demografischer Wandel, Lebensphasenorientierung und junge Generation. Im Rahmen der Veranstaltung sollen effektive, innovative Wege zu einem gelungenen Generationenmanagement in Betrieben aufgezeigt werden. Anmeldung wird bis zum 29. Mai erbeten an alexandra.werba@sozialministerium.at.

Informationen finden Sie hier: <https://www.sozialministerium.at/Ministerium/Preise-und-Guetesiegel/NESTORGOLD-GUETESIEGEL-fuer-alternsgerechte-Unternehmen-und-Organisationen.html>.

Supervision

Konkrete Unterstützung im BEM

Mit der Methode der Fallsupervision wird allen Akteur*innen, die professionell im BEM arbeiten, am 23.06.2023 die Möglichkeit gegeben, in einer Gruppe die Besonderheiten eines BEM-Falls zu besprechen, um den weiteren Verlauf planen und verbessern zu können.

Lernen Sie hierzu im Rahmen unserer „Supervision BEM“ zielführende Handlungsstrategien für die Wiedereingliederung, Erhaltung und Förderung der Arbeitsfähigkeit kennen und entwickeln Sie diese mit anderen betrieblichen und außerbetrieblichen Akteur*innen für Ihre Praxis weiter. Erkennen Sie Konflikte und Ressourcen in konkreten BEM-Fällen und lernen Sie konkrete Beispiele für die Praxis kennen.

Neben dem 23.06.2023 können Sie auch am 18.09.2023 oder am 30.10.2023 an unserer „Supervision BEM“ teilnehmen.

[➤ Informationen & Anmeldung](#)

Veranstaltungshinweis

Eine Bühne für psychische Gesundheit



Das diesjährige OPEN OHR Festival in Mainz (26.-29. Mai) findet unter dem Titel „Irr:relevant“ statt und möchte dem Thema psychische Gesundheit eine Bühne bieten. Mit seinem politischen Anspruch möchte das Festival nicht nur unterhalten, sondern vor allem einen gesellschaftlichen Diskurs anstoßen. Daher lädt es zu einem offenen Austausch über mentale Gesundheit ein und möchte einen Rahmen bieten, Stigmatisierungen kritisch zu beleuchten.

Innerhalb vielfältiger Podiumsdiskussionen, Ausstellungen, Workshops, auf der Leinwand und auch auf der Bühne findet sich das Festivalthema wieder. Darüber hinaus bieten Bands, Sänger*innen und weitere Acts die Möglichkeit auf dem Festivalgelände zu tanzen und zu feiern.

Auch in facettenreichen Kabarett- und Theateraufführungen, unter anderem durch das Hessische Landestheater Marburg, können sich Besucher*innen auf ein spannendes und anspruchsvolles Programm freuen.

Weitere Informationen und Tickets finden Sie [hier](#).

Seminar

Erfolgreich kommunizieren im BEM

Entdecken Sie die Geheimnisse der erfolgreichen Kommunikation im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) in unserem Seminar „Erfolgreich kommunizieren im BEM“ am 06.07.2023! Kommunikation spielt eine entscheidende Rolle bei der erfolgreichen Umsetzung des BEM, denn nur durch eine gelungene Kommunikation können die Ziele des BEM erreicht und die Handlungsfähigkeit aller Beteiligten gewährleistet werden.

Erfahren Sie in unserem Seminar, wie Sie schwierige Gespräche souverän meistern, Konflikte konstruktiv lösen und das Vertrauen der BEM-Berechtigten gewinnen. Erlangen Sie die notwendigen Fähigkeiten, um den BEM-Prozess effektiv zu gestalten und nachhaltige Lösungen zu finden und lernen Sie durch unseren Experten Klaus Berg die effektivsten Techniken und Strategien kennen, um klare und verständliche Botschaften im BEM zu vermitteln und eine positive Arbeitsumgebung zu schaffen!

Nutzen Sie diese Chance, Ihre kommunikativen Fähigkeiten zu verbessern und den Erfolg des BEM in Ihrem Unternehmen zu steigern.

Wir freuen uns darauf, Sie bei dieser wegweisenden Veranstaltung willkommen zu heißen.



Informationen & Anmeldung

Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk

Meet & Greet am 26.05.2023

Nur für WAI-Netzwerk-Mitglieder

Am 26. Mai steht das nächste Meet & Greet im WAI-Netzwerk an. Dieses Mal stellt sich Oliver Walle, Geschäftsführer der Health 4 Business GmbH, von 10 – 11 Uhr vor. Er ist langjähriger BGM-Berater und Experte bei der Integration und der Optimierung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements. Seine Themenschwerpunkte liegen u.a. bei New Work, Kennzahlensystemen und Wirkungsketten sowie bei der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen. Letzteres wird u.a. auch bei dem Meet & Greet näher beleuchtet: Mit welchen Fragebogenin-

strumenten lässt sich der WAI kombinieren hinsichtlich psychischer Gesundheit am Arbeitsplatz? Wie kann der Einsatz des WAI im Unternehmen Erfolg haben und die Ergebnisse gewinnbringend präsentiert werden? Geeignete Handlungsansätze und die richtige Argumentation müssen her, um Entscheidungstragende mit im Boot zu haben. Oliver Walle wird Ihnen Einblick geben in seine Erfahrungen und Erkenntnisse.

Wenn Sie dabei sein möchten, schreiben Sie gerne unserer Ansprechpartnerin Regina Laudel: regina.laudel@arbeitsfaehig.com. Bitte beachten Sie, dass das Meet & Greet nur für Mitglieder des Netzwerks möglich ist.

Save the Date

INQA WAI-Jahreskonferenz vom 19. – 20.10.2023

Resilienz kann man lernen. Sie ist eine Superkraft, die gerade im Arbeitsumfeld von großer Bedeutung ist. Die organisatorische Resilienz umfasst die Sicherstellung von Ressourcen, Visionen, Ziele und die Schaffung einer entsprechenden Kultur. Neue Erkenntnisse und Zusammenhänge aus der aktuellen Forschung ermöglichen es, die Arbeitsfähigkeit, Gesundheit und Motivation zu erhalten und zu fördern. Führungskräfte, Betriebsräte, Personalverantwortliche und Gesundheitsmanager*innen haben hier eine entscheidende Rolle, aber auch jede*r Beschäftigte kann zum internen Immunsystem des Unternehmens beitragen.

Merken Sie sich schon jetzt den 19.-20. Oktober 2023 vor! Wir laden Sie herzlich zur INQA WAI-Konferenz in Berlin ein. Freuen Sie sich auf ein abwechslungsreiches Programm, das in den kommenden Wochen auf unserer Website veröffentlicht wird. Halten Sie sich gerne auch über unseren Newsletter auf dem Laufenden.

 [Informationen & Anmeldung](#)

Wie hat Ihnen unser Newsletter gefallen?

Ihr Feedback ist gefragt

Wir arbeiten stets daran, unser Angebot und unsere Services an die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kund*innen auszurichten und zu optimieren. Schreiben Sie uns gerne Ihre Anregungen und Kommentare an newsletter@arbeitsfaehig.com.



Bewerten Sie uns auf Google

Erhalten Sie eine Buchveröffentlichung von uns gratis!

Schreiben Sie uns bei [Google](#) eine Bewertung über uns und unsere Leistungen! Im Anschluss werden Sie von uns kontaktiert und können sich eine unserer [Buchveröffentlichungen](#) aussuchen. Dieses erhalten Sie als Dank kostenlos!

Seminare und Veranstaltungen

Alle Seminare in chronologischer Reihenfolge finden Sie auf unserer Homepage:
<https://www.arbeitsfaehig.com/de/1,seminare/index.html>.

MAI 2023

30.05.2023 Mainz und online

[BEM neu poliert – Refresher-Seminar](#)

JUNI 2023

15.06.2023 – 16.06.2023 Berlin und online

[9. Forum BEM: Gut vernetzt ist halb gewonnen](#)

23.06.2023 online

[Supervision BEM](#)

JULI 2023

06.07.2023 online

[Erfolgreich kommunizieren im BEM](#)

SEPTEMBER 2023

18.09.2023 Mainz und online

[Supervision BEM](#)

21.09.2023 Mainz und online

[BEM-Basisseminar II](#)

21.09.2023 online

[Resilienz im Arbeitsleben](#)

30.09.2023 – 01.10.2023

[Achtsam pilgern](#)

Kontakt

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -

Fischtorplatz 23

55116 Mainz

Tel.: +49 (0)6131 603984 0

Mail: gutentag@arbeitsfaehig.com

Web: www.arbeitsfaehig.com

 [Impressum](#)

Folgen Sie uns auf Social Media:

 [@Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH](#)

 [@arbeitsfaehig](#)

 [@Institut für Arbeitsfähigkeit](#)