

Newsletter vom 01.02.2023

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

einen Gesetzentwurf zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarkts hat die Bundesregierung am 21.12.2022 beschlossen. Ziel ist dabei mehr Menschen mit Behinderungen in Arbeit zu bringen und zu halten.

Obwohl Menschen mit Behinderungen oft überdurchschnittlich qualifiziert und hochgradig motiviert sind, ist die Arbeitslosenquote von Menschen mit Schwerbehinderung mehr als anderthalb Mal so hoch wie die allgemeine Arbeitslosenquote. Um das zu ändern, soll der Arbeitsmarkt durch gezielte Maßnahmen inklusiver gemacht werden. Dadurch sollen Menschen mit Behinderungen ihre Fähigkeiten besser einbringen können. Die Wirtschaft verspricht sich in Zeiten des Fachkräftemangels dadurch weitere dringend benötigte Fachkräfte.

Den Stand des Gesetzgebungsverfahrens, aktuelle Entwürfe und Stellungnahmen finden Sie beim Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS): **[Gesetz zur Förderung eines inklusiven Arbeitsmarkts.](#)**

Eine ausführliche Darstellung und Kritik des Gesetzesvorhabens von Prof. Franz-Josef Düwell lesen Sie in [„Schwerbehindertenrecht und Inklusion“ \(Sul\)](#), Ausgaben 2/2023 und 3/2023.

Herzlichst,

Ihre

Marianne Giesert,  
Tobias Reuter  
Prof. Dr. Anja Liebrich

---

## Inhalte des Newsletters

- Fallberatung in der Gruppe im BEM
- BEMpsy – Mut zu mehr Unterstützung im BEM: Ergebnis einer Arbeitsgruppe
- „Runder Tisch BEM“ in Hessen
- Die A+A 2023 in Düsseldorf
- Bad Kreuznach: Einladung zu einer Lesung zum Thema Depression
- Kostenlose Beratung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)
- Jetzt anmelden für das Projekt ImPULS
- BEM vernetzt
- Rechtssicherheit im BEM
- Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk
- Seminare und Veranstaltungen

---

02.02.2023 und 31.03.2023

### Fallberatung in der Gruppe im BEM

Sind Sie im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) tätig als Disability Manager\*in, Betriebsärzt\*in, Personalverantwortliche\*r, Betriebs-/Personalrät\*in oder Schwerbehindertenvertretung? Dann könnte die am 02.02.2023 ab 9 Uhr stattfindende Online-Veranstaltung „Supervision BEM“ für Sie hilfreich sein.

Die Methode der Fallsupervision gibt allen Akteur\*innen, die professionell im BEM arbeiten, die Gelegenheit in einer Gruppe die Besonderheiten eines BEM-Falls zu besprechen, um den weiteren Prozess verändern und stärken zu können.

Mit Marianne Giesert und Tobias Reuter führen Sie langjährige BEM-Expert\*innen, Fallmanager\*innen und Lehrcoaches durch diesen interessanten Tag der Fallberatung und Reflexion.

Mehr über die BEM-Supervision erfahren Sie hier:

<https://www.arbeitsfaehig.com/de/1,seminare/601,supervision-bem.html>

---

Nachlese

### BEMpsy – Mut zu mehr Unterstützung im BEM: Ergebnis einer Arbeitsgruppe

Am 13.01.2023 fand das 6. Treffen der Arbeitsgruppe „Betriebliche Strukturen / Organisationales“ mit Projektteilnehmenden aus NRW und RLP statt. Die Arbeitsgruppe besprach hierbei

ihre beiden Themenschwerpunkte „Fähigkeitgerechte Arbeitsplätze unterstützen“ und „Verpflichtung zum BEM stärken“. Zu welchen Erkenntnissen und Ergebnissen die Diskussionsrunde gelangte, können Sie auf der BEMpsy-Webseite lesen: <https://bempsy.de/de/aktuelles/bempsy-ag-treffen>.

Weitere künftige Veranstaltungen im Projekt BEMpsy:

- 06.02.2023 5. Treffen der Lern- und Experimentierräume RLP, 10-14 Uhr, [Link zur Anmeldung](#)
- 09.02.2023 5. Treffen der Lern- und Experimentierräume NRW, 10-14 Uhr, [Link zur Anmeldung](#)
- 10.02.2023 Runder Tisch Rheinland-Pfalz, 10-12 Uhr, [marianne.giesert@gaw-wai.de](mailto:marianne.giesert@gaw-wai.de)
- 24.02.2023 Runder Tisch Leverkusen, 10-12 Uhr, [marianne.giesert@gaw-wai.de](mailto:marianne.giesert@gaw-wai.de),  
[regina.poppelreuter@stadt.leverkusen.de](mailto:regina.poppelreuter@stadt.leverkusen.de)
- 

Nachlese

## „Runder Tisch BEM“ in Hessen



Was für ein schöner und interessanter Vormittag! Am vergangenen Freitag, den 27.01.2023, fand ein „Runder Tisch“ zum BEM in Hessen statt. Wir wurden von der Caritas Gesellschaft in Wiesbaden herzlich empfangen.

Über die Inhalte des „Runden Tisches BEM“ erfahren Sie mehr auf unserer Homepage: <https://www.arbeitsfaehig.com/de/aktuelles-29,4080.html>.

Wenn Sie sich näher mit dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) auseinandersetzen, Erfahrungen teilen und zu einem konstruktiven Austausch beitragen möchten, dann seien Sie beim nächsten „Runden Tisch“ in Hessen, am **05. Mai 2023** dabei. Mit Hilfe einer Vernetzungsliste haben Sie außerdem nach jedem „Runden Tisch“ die Möglichkeit sich mit anderen Akteur\*innen zu vernetzen, Kontakte zu knüpfen und eine erfolgreiche Zusammenarbeit aufzubauen. Wir freuen uns auf Sie!

Bei Fragen kontaktieren Sie uns gerne unter [gutentag@arbeitsfaehig.com](mailto:gutentag@arbeitsfaehig.com).

---

Hinweis

## Die A+A 2023 in Düsseldorf



Auch in diesem Jahr steht sie wieder an: Die A+A Messe – die international größte Messe rund um Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheit. Neben den klassischen Schwerpunkten beim persönlichen Schutz, bei der betrieblichen Sicherheit und bei der Gesundheit bei der Arbeit werden dieses Jahr weitere Trends beleuchtet, wie z.B. das Thema Nachhaltigkeit, Digitalisierung oder Hygiene & Pandemie.

Wir laden Sie ein, sich Ideen und Impulse bei dieser wichtigen Plattform zu holen und sich mit den Herausforderungen und Lösungsvorschlägen der Ausstellenden vom 24.-27.10.2023 auseinanderzusetzen. Einen Vorgeschmack gibt es ab Februar in den neuen Web-Seminaren, den sogenannten A+A Expert Talks.

**Hier** erfahren Sie mehr über das neue Format und können sich einen Rückblick sowie einen Ausblick vergangener und zukünftiger A+A Messen verschaffen.

Bildquelle: [https://www.aplusa.de/de/News\\_Presse/Pressematerial/Logos\\_Banner](https://www.aplusa.de/de/News_Presse/Pressematerial/Logos_Banner)

---

Dienstag, 14. Februar 2023, 14:30 Uhr

## Bad Kreuznach: Einladung zu einer Lesung zum Thema Depression



Die Koordinierungsstelle für Kinderschutz und Frühe Hilfen des Kreisjugendamtes lädt am 14. Februar 2023 ein zur musikalischen Lesereise mit Autorin und Singer-Songwriterin Claudia Gliemann im großen Sitzungssaal der Kreisverwaltung Bad Kreuznach. Die Veranstaltung wird unterstützt durch den Bundesverband der AOK und die Deutsche DepressionsLiga e.V.

In „Papap Seele hat Schnupfen“ wird das Thema Depression innerhalb der Familie kindgerecht behandelt, um Kinder dabei zu unterstützen die Krankheit zu verstehen. Die Deutsche Akademie für Kinder- und Jugendliteratur e.V. zeichnete das Buch als „Buch des Monats“ aus.

Es wird um vorherige Anmeldung per Mail gebeten unter [katrin.freitag@kreis-badkreuznach.de](mailto:katrin.freitag@kreis-badkreuznach.de). Die Veranstaltung dauert bis ca. 16 Uhr.

Bildquelle: <https://depressionsliga.de/projekte/papas-seele-hat-schnupfen/>

Donnerstag, 9. Februar 2023

## Kostenlose Beratung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

Sie haben Fragen zur professionellen Umsetzung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)? Sie brauchen ein paar Tipps zur Etablierung, Durchführung und Wirksamkeitsprüfung des BEM? Dann nutzen Sie unsere kostenlose BEM-Beratung am 9. Februar! Dort steht Ihnen unser Geschäftsführer Tobias Reuter mit seiner langjährigen Expertise als Fallmanager und Lehrcoach im BEM für Ihre Fragen zur Verfügung. [Hier anmelden](#) und dann heißt es: „Let’s talk“!

---

Sie sind Führungskraft in der Region Trier und stehen oft unter Zeitdruck?

## Jetzt anmelden für das Projekt ImpULS

Zeitmangel, Fachkräftemangel, Generationenkonflikte, Störungen: Nicht selten sind das Herausforderungen, mit denen Führungskräfte tagtäglich zu kämpfen haben. Eine starke Einbindung in das operative Geschäft ist eher die Regel als die Ausnahme. So bleibt die eigentliche Führungsarbeit – Personalführung, Entwicklungsgespräche, strategische Überlegungen – oftmals auf der Strecke. Gleichzeitig wünschen Sie sich gesund und zufrieden zu bleiben. Sie sind schließlich auch nur ein Mensch. Die Arbeitswelt wandelt sich immer häufiger und schneller, z.B. aufgrund der Digitalisierung und der demografischen Herausforderung. Sind Sie dafür gewappnet?

Wir unterstützen Sie dabei die Transformation der Arbeitswelt möglichst gesund und motiviert zu bewältigen. Wir nehmen die Arbeitssituation von Personen mit Führungsverantwortung aus der Region Trier in den Fokus. In unserem Projekt „ImpULS“\* möchten wir Ihnen Handlungsmöglichkeiten an die Hand geben, um das Jahr 2023 zu IHREM Jahr der positiven Veränderung am Arbeitsplatz zu machen.

**Und wie ist es sonst mit der Zeit? Maximal 4 Stunden pro Monat von April bis November für Ihre Arbeitsfähigkeit – das ist Ihre Investition.**

Was genau auf Sie zukommt, erfahren Sie auf unserer Webseite: <https://www.arbeitsfaehig.com/de/projekte-32,4062.html>.

\*Das Projekt wird durch das Ministerium für Arbeit, Soziales, Transformation und Digitalisierung Rheinland-Pfalz aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus und aus arbeits-marktpolitischen Mitteln des Landes Rheinland-Pfalz gefördert.

---

Dienstag, 28. Februar 2023, 13 Uhr

## BEM vernetzt



Würde Ihnen und Ihrem Unternehmen externe Unterstützung, wie z.B. vom Integrationsamt, der Renten- oder Krankenversicherung, im BEM-Prozess guttun? Aber Sie kennen noch nicht welche Unterstützer\*innen für welche Art von BEM-Fällen die richtigen sind? Oder die einzelnen Leistungen der externen Akteur\*innen sind Ihnen nicht gänzlich bekannt?

In 100 Minuten machen wir Sie am **28.02.2023 ab 13 Uhr** fit, um zukünftig externe Akteur\*innen frühzeitig und professionell in BEM-Verfahren einzubinden. So gelingt Ihnen die Bearbeitung individueller BEM-Fälle zielgerichteter und effizienter.

Klaus Berg, Krankenkassenfachwirt, Arbeitsfähigkeitscoach® und Certified Disability Management Professional (CDMP) gibt Ihnen wertvolle Tipps, welche Leistungen externer Akteur\*innen in Ihren BEM-Prozessen geeignet sind und wie Sie sie einholen. Klicken Sie auf den Link, um mehr über Inhalt und Nutzen des Seminars zu erfahren: <https://www.arbeitsfaehig.com/de/1,seminare/633,bem-ernetzt.html>.

---

## Rechtssicherheit im BEM



Wer sich Rechtssicherheit im BEM wünscht, muss sich regelmäßig mit Mindeststandards, Rechten und Pflichten auseinandersetzen. Mit unserem Seminarprogramm ist dies regelmäßig, schnell und einfach möglich. Thorsten Blaufelder, Fachanwalt für Arbeitsrecht kennt sich nicht nur bestens in der Rechtsprechung für das Betriebliche Eingliederungsmanagement aus, sondern ist auch selbst ausgebildeter Arbeitsfähigkeitscoach® – d.h. Fallmanager – und kennt die Rechten und Pflichten von betrieblichen Interessenvertretungen im BEM.

Wenn Sie Fragen haben und über wichtige Informationen und neueste Entwicklungen im BEM in Kenntnis gesetzt werden möchten, ohne selbst dafür recherchieren zu müssen, dann sind die folgenden Seminare genau das Richtige für Sie:

Wenn Sie Fragen haben und über wichtige Informationen und neueste Entwicklungen im BEM in Kenntnis gesetzt werden möchten, ohne selbst dafür recherchieren zu müssen, dann sind die folgenden Seminare genau das Richtige für Sie:

[Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im BEM](#) | 15.03.2023 | 10 – 13 Uhr

[Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM](#) | 16.03.2023 | 10 – 13 Uhr

Nähere Informationen erhalten Sie mit Klick auf den jeweiligen Link oben.

Bildquelle: <https://www.pexels.com/de-de/foto/mannlicher-anwalt-der-am-laptop-im-buro-arbeitet-5668791/>

## Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk



### Nachlese zum ersten Meet & Greet im WAI-Netzwerk am 27. Januar 2023

Vergangenen Freitag fand unser erstes Meet & Greet im INQA WAI-Netzwerk für alle Mitglieder statt. Frau Martha Scholz-Resch machte mit ihrer Vorstellung den Anfang des einstündigen virtuellen Treffens. Sie hat die Leitung des Geschäftsfeldes „Betriebliches Eingliederungsmanagement“ (BEM) innerhalb der ÖSB Consulting GmbH inne. Zu ihren Aufgaben gehören u.a. im Rahmen des kostenlosen, österreichweiten „fit2work“-Programms Personen und Betriebe beim Aufbau, der Umsetzung und der Wirksamkeitsprüfung des BEM zu beraten und zu unterstützen. Herausforderungen bei ihrer Arbeit bestehen darin, den betriebswirtschaftlichen Nutzen von Gesundheitsmanagement- und BEM-Maßnahmen darzustellen. Dies war auch Anliegen anderer Teilnehmender: Ein reger Austausch zeigte auf, dass es noch Nachholbedarf zu Daten, Zahlen, Fakten gibt. Wie verhält es sich bei bzw. nach der Umsetzung von Maßnahmen zum Wohle der Beschäftigten mit Kosten und Nutzen? Wie viel investieren für welches Ergebnis? Welche Praxisbeispiele gibt es, z.B. auch in Bezug auf alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung?

**Erfahrungen und Austausch sind gefragt!** Nach dem gelungenen Auftakt sind auch andere Netzwerkmitglieder herzlich dazu eingeladen, ihre Wünsche und Bedarfe an uns zu vermitteln. Das erste Meet & Greet zeigte bereits, dass viel Potenzial im Netzwerk steckt. Jedes Mitglied hat seine Expertise und kann zum gemeinsamen Lernprozess und Wissensaustausch beitragen. Deshalb steht bereits das nächste Meet & Greet am 24. Februar an. Lassen wir uns gemeinsam an einem Strang ziehen. Wenn Sie Lust haben, sich und Ihre Arbeit vorzustellen und Ihre Themen voranzubringen, dann melden Sie sich gerne bei uns unter [gutentag@wainetzwerk.de](mailto:gutentag@wainetzwerk.de) oder 06131 603984 4.

Bildquelle: <https://www.pexels.com/de-de/foto/hande-menschen-frau-laptop-4226122/>

---

Wie hat Ihnen unser Newsletter gefallen?

### Ihr Feedback ist gefragt

Wir arbeiten stets daran, unser Angebot und unsere Services an die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kund\*innen auszurichten und zu optimieren. Schreiben Sie uns gerne Ihre Anregungen und Kommentare an [newsletter@arbeitsfaehig.com](mailto:newsletter@arbeitsfaehig.com).

---



Bewerten Sie uns auf Google

**Erhalten Sie eine Buchveröffentlichung  
von uns gratis!**

Schreiben Sie uns bei [Google](#) eine Rezension! Im Anschluss werden Sie von uns kontaktiert und können sich eine unserer [Buchveröffentlichungen](#) aussuchen. Dieses erhalten Sie als Dank kostenlos!

---

## Seminare und Veranstaltungen

Alle geplanten Seminare in chronologischer Reihenfolge finden Sie auf unserer Homepage:  
<https://www.arbeitsfaehig.com/de/1,seminare/index.html>.

### FEBRUAR 2023

---

02.02.2023 online

[Supervision BEM](#)

**09.02.2023 online**

[Let's talk: BEM](#)

28.02.2023 online

[BEM vernetzt](#)

### MÄRZ 2023

---

07.03.2023 online

[Let's talk: BEM – Frag' den Juristen](#)

**13.03.2023 online**

[BEM-Basisseminar I](#)

15.03.2023 online

[Let's talk: BEM](#)

**15.03.2023 online**

[Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im BEM](#)

16.03.2023

[Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM](#)

16.03.2023 online

Erfolgreich kommunizieren im BEM

23.03.2023 online

Arbeit & Erholung

31.03.2023 online

Supervision BEM

## **APRIL 2023**

---

03.04.2023 online

Let's talk: BEM – Frag' den Juristen

18.04.2023 online

Führung – auch noch gesund gestalten?

20.04.2023 online

Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – (k)ein Angstwort

**25.04.2023 Mainz und online**

### **BEM-Basisseminar II**

27.04.2023 online

Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit

28.04.2023 online

1. Jahrestreffen aller AFCoaches® 2023

## **MAI 2023**

---

02.05.2023 online

Let's talk: BEM – Frag' den Juristen

**09.05.2023 – 12.05.2023 online und Berlin**

### **Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach®**

11.05.2023 online

Wie setze ich den Work Ability Index (WAI) im Unternehmen ein?

11.05.2023 online

Resilienz im Arbeitsleben

24.05.2023 online

Achtsam gesund arbeiten

24.05.2023 online

Let's talk: BEM

25.05.2023 online

Maßnahmenableitung psychische Gefährdungsbeurteilung

30.05.2023 Mainz und online

BEM neu poliert – Refresher-Seminar

---

## Kontakt

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -  
Fischtorplatz 23  
55116 Mainz

Tel.: +49 (0)6131 603984 0

Mail: [gutentag@arbeitsfaehig.com](mailto:gutentag@arbeitsfaehig.com)

Web: [www.arbeitsfaehig.com](http://www.arbeitsfaehig.com)

 [Impressum](#)

Folgen Sie uns auf Social Media:

 [@Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH](#)

 [@arbeitsfaehig](#)

 [@Institut für Arbeitsfähigkeit](#)