

# Packen wir's an, wenn die Seele leidet!

Einladung zum 8. Forum BEM vom 02. – 03. Juni 2022



Bildquelle: [pixabay.com](https://pixabay.com)

## Die Sache mit der psychischen Gesundheit...

Anders als physische Beeinträchtigungen sind psychische Beeinträchtigungen oftmals nicht direkt sichtbar. Für die langfristige Wiederherstellung, den Erhalt und die Förderung der Gesundheit, des Wohlbefindens und der Arbeitsfähigkeit ist es notwendig auf Ursachensuche zu gehen und von Grund auf einen engmaschigen, wertschätzenden und nachhaltigen Genesungsprozess einzuleiten. Hierbei kommt im Arbeitskontext dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) eine entscheidende Rolle und Bedeutung zu.

BEM-Berechtigte sind in diesem Prozess in den Mittelpunkt eines gemeinsamen, offenen Suchprozesses zu stellen. Die individuell vereinbarten Maßnahmen müssen auf den Bedarf und die Wünsche der Personen abgestimmt sein. Bei psychischen Beeinträchtigungen ist insbesondere die Frühzeitigkeit der Unterstützung ein entscheidender Faktor über eine erfolgreiche Wiedereingliederung. Darüber hinaus ist die Antistigmatisierung sowie die Vernetzung von internen und externen Akteur\*innen und Expert\*innen immens wichtig.

## **Personalverantwortliche und Führungskräfte sind besonders gefragt**

Im Umgang mit psychischen Krisen, Erkrankungen und Beeinträchtigungen ist vor allem ein solides Basiswissen zum BEM, zu Handlungsstrategien und -möglichkeiten und Prävention gefragt. Entscheidungsträger\*innen sollen nicht nur Begleitende sein, sondern auch Initiierende und Wegbereitende. Deshalb sind Führungskräfte und Personalverantwortliche in ihrer Rolle dazu aufgefordert, sich mit dem Thema auseinanderzusetzen und sich ihrem bedeutenden Einfluss auf den Aufbau und die Durchsetzung gesundheitsförderlicher Strukturen, Prozesse und Maßnahmen bewusst zu werden. Gerade bei psychischen Beeinträchtigungen sind ein guter Informationsfluss, ein enger wertschätzender Austausch und die Vernetzung zu Expert\*innen – auch nach außen – besonders wichtig.

**Das Besondere am diesjährigen BEM-Forum? Ihr Wissen zum Thema BEM wird um den Aspekt zum Umgang mit psychisch beeinträchtigten Beschäftigten erweitert für eine sichere Handlungsfähigkeit im BEM!**

Vernetzen Sie sich außerdem mit den vielfältigen Akteurinnen und Akteuren, welche Ihren BEM-Prozess fachlich und menschlich gut unterstützen können.



Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

## **Wann und wo findet das BEM-Forum statt?**

Wir freuen uns ganz besonders Sie dieses Jahr endlich wieder in Präsenz vor Ort in Berlin an der HTW Berlin begrüßen zu können (Wilhelminenhofstr. 75A, 12459 Berlin). Wir laden Sie deshalb herzlich dazu ein mit uns in einem angenehmen Ambiente direkt an der Spree über das wichtige Thema der Eingliederung bei psychischen Beeinträchtigungen zu diskutieren. Eine Online-Teilnahme ist auf Wunsch ebenfalls möglich (über die Plattform Zoom). Geben Sie

bei Ihrer Anmeldung gerne in dem Feld "Anmerkungen" an, auf welche Weise Sie teilnehmen möchten. Sie erhalten im Anschluss an Ihre Anmeldung alle notwendigen Informationen.

Nähere Informationen sowie die Möglichkeit zur Anmeldung finden Sie [auf unseren Internetseiten](#). Wenn Sie Fragen oder Anmerkungen haben kontaktieren Sie uns gerne direkt unter 06131 6039840 oder [gutentag@arbeitsfaehig.com](mailto:gutentag@arbeitsfaehig.com).

---

## Wie hat Ihnen unser Newsletter gefallen?



Wir arbeiten stets daran, unser Angebot und unsere Services an die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kundinnen und Kunden auszurichten und zu optimieren. **Daher brauchen wir Ihr Feedback!** Schreiben Sie uns gerne Ihre Anregungen und Kommentare an [newsletter@arbeitsfaehig.com](mailto:newsletter@arbeitsfaehig.com).

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

---



[Bewerten Sie uns auf Google.](#)

Wir freuen uns auf Ihr Feedback!

---

Haben Sie Fragen? Wollen Sie sich über unser Angebot näher informieren? Sie erreichen uns unter der Telefonnummer +49 (0)6131 6039840 oder E-Mail-Adresse [gutentag@arbeitsfaehig.com](mailto:gutentag@arbeitsfaehig.com).

Sie finden uns im Internet unter [www.arbeitsfaehig.com](http://www.arbeitsfaehig.com) und auf Facebook unter [www.facebook.com/arbeitsfaehig](http://www.facebook.com/arbeitsfaehig).

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -  
Fischtorplatz 23  
55116 Mainz