

5. Wirtschaftskonferenz
zum Generationen-Management

• • • ● **Arbeitsfähigkeit** ● ● • •

Aus der Pandemie gelernt:
Arbeit und Arbeitsfähigkeit für Jung und Alt erhalten



Ort
Bregenz, Festspielhaus

Zeit
23.–24. Mai 2022
Montag 10.00 (Einlass ab 9.30) bis Dienstag 14.00

eine Konferenz für
Führungskräfte, Management, Personalverantwortliche, Betriebs- und Personalrät*innen, Präventivfachkräfte, Selbständige, Führungskräfte und Mitarbeiter*innen aus Institutionen und Verbänden der Sozialpartner, Expert*innen für Arbeitsfähigkeits- und Eingliederungsmanagement, Lebens- und Sozialberater*innen sowie Gesundheitsexpert*innen aus: Deutschland, Österreich, Liechtenstein und der Schweiz

veranstaltet von
Arbeitsfähigerhalten KG (Österreich) und
Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH (Deutschland)



inspiriert durch

Univ.-Prof. em. Dr. Juhani Ilmarinen und Prof. em. Dr. Heinrich Geissler

Ablauf der Konferenz

1. Tag, Montag 23. Mai 2022

| | |
|-------|---|
| 09.30 | Einlass und Registrierung |
| 10.00 | Eröffnung der Tagung zu Arbeitsfähigkeit für alle Generationen – Basis für unsere Wirtschaft in und nach der Pandemie Renate Czeskleba, Marianne Giesert, Irene Kloimüller, Arbeitsfähigerhalten KG und Institut für Arbeitsfähigkeit |
| 10.15 | Vortrag 1 Welchen Einfluss hat(te) die Pandemie auf die Arbeitsfähigkeit von erwerbstätigen Menschen Irene Kloimüller, Arbeitsfähigerhalten KG |
| 10.45 | Vortrag 1 Veränderungen durch die Pandemie für Arbeitnehmer*innen, Führungskräfte und Selbständige Georg Adam, Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt |
| 11.15 | Expert*innen-Gespräch zum Thema Wirtschaft und Arbeit in und nach der Pandemie – Kurzarbeit und Homeoffice als Instrumente zur Erhaltung und Förderung der Arbeitsfähigkeit Ingrid Reischl, Leitende Sekretärin des ÖGB für Grundsatz Rolf Gleißner, Leiter der Abteilung für Sozialpolitik und Gesundheit in der Wirtschaftskammer Österreich Peter Krauss-Hoffmann, Leiter der Fachgruppe „Grundsatzfragen, Politikberatung und Arbeitsweltberichterstattung“, Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen Moderation: Renate Czeskleba, Arbeitsfähigerhalten KG |
| 12.15 | Vorstellen der Informationsinseln und Impuls-Workshops Informationsinseln 1. Arbeitsfähigerhalten KG: Irene Kloimüller, Renate Czeskleba 2. WAI-Netzwerk: Lars Schirmmacher 3. ASEP Austrian Senior Experts Pool – mit Erfahrung reicher: Brigitta Schwarzer, Franz Weissenböck 4. Lebens- und Sozialberater: Lebens- und Sozialberater*innen fördern Arbeitsfähigkeit in Unternehmen Haris Georgiopoulos Janisch |
| 12.35 | Mittagspause mit Buffet |

| | |
|-------|--|
| 13.30 | Impulsworkshop 1 Lebensphasenorientierte Führung für Mitarbeitende in und nach der Pandemie Susanne Oberleitner-Fulmek, ViAcona KG |
| | Impulsworkshop 2 Anerkennung fördert Arbeitsfähigkeit Brigitta Gruber, arbeitsleben e.U. |
| | Impulsworkshop 3 Wie kann Eingliederungsmanagement in Unternehmen so gelingen, dass Arbeitgeber*in und Arbeitnehmer*in profitieren? Tobias Reuter, Institut für Arbeitsfähigkeit und Renate Czeskleba, Arbeitsfähigerhalten KG |
| 14.50 | Pause mit Jause |
| 15.20 | Vortrag 3 Digitale Transformation: neue Risiken und Chancen für Arbeitsfähigkeit in und nach der Pandemie Jochen Prümper, Institut für Wirtschafts- und Organisationspsychologie, Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin |
| 16.10 | Vortrag 4 Arbeitsfähige Führungskräfte haben Einfluss auf ihre Mitarbeiter*innen – Herausforderungen in und nach der Pandemie Evelyn Kölldorfer-Leitgeb, Generaldirektorin Wiener Gesundheitsverbund |
| 17.00 | Impro-Visionen mit dem improvista social club |
| 17.45 | Barbara Willensdorfer und Helmut Schuster |
| 18.45 | Dinner im Festspielhaus Musikalische Begleitung: Jazzrats |

Ablauf der Konferenz

2. Tag, Dienstag 24. Mai 2022

09.00 **Guten Morgen**

Vortrag 5

09.05 **Herausforderungen für Kleinst- und Kleinbetriebe in und nach der Pandemie – Instrumente zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit**

Gottfried Richenhagen, Institut für Public Management,
FOM Hochschule für Oekonomie und Management GmbH in Essen

Vortrag 6

09.45 **Wie der Einstieg in ein „Arbeitsleben remote“ für junge Menschen gelingen kann**

Anja Liebrich, Institut für Arbeitsfähigkeit,
FOM Hochschule für Ökonomie und Management GmbH in Nürnberg

Vortrag 7

10.25 **Rehabilitation zur Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit in Augenhöhe mit der Pandemie und dem Menschen**

Martin Skoumal, Pensionsversicherungsanstalt

11.10 **Pause mit Fingerfood**

Vortrag 8

NEBA-Netzwerk– was Arbeitsassistenten für psychisch oder körperlich belastete Menschen leisten kann, und wie junge Menschen mit Job-Coaching begleitet werden können

Stefan Grasser, Psychosoziale Zentren gGmbH,
Institut zur beruflichen Integration Wien

Vortrag 9

Betriebliches Eingliederungsmanagement für psychiatrisch kranke Menschen – digital einfach machen

Marianne Giesert, Institut für Arbeitsfähigkeit

Vortrag 10

Brücken für junge Menschen ins Arbeitsleben – sind Lehrlinge noch gefragt, wie finden Akademiker ihren passenden Job?

Katharina Neuhofer, AMS Vorarlberg

Schlussworte

Was wir von den Teilnehmer*innen lern(t)en und Apéro

Renate Czeskleba, Marianne Giesert, Irene Kloimüller,
Anja Liebrich, Tobias Reuter

Ende der Veranstaltung 14.00

Online-Anmeldung und Hotelbuchung

Convention Partner Vorarlberg, Bodensee-Vorarlberg Tourismus GmbH

Römerstraße 2, 6900 Bregenz, Österreich
T +43 5574 4344323, F +43 5574 434434
service@convention.cc, www.convention.cc

Registrierungslink: <https://cvent.me/Om7EB0>

Hotelbuchungslink: <https://bit.ly/3zRULY5>



Veranstaltungsort Festspielhaus Bregenz

Platz der Wiener Symphoniker
6900 Bregenz, Österreich

Medieninhaber und für den Inhalt verantwortlich Arbeitsfähigerhalten KG

Schubertg. 26/1/25,
1090 Wien, Österreich
FN 359516a
www.waiplus.online
support@waiplus.online

Fotos: © Bruno Klomfar

Konferenzenbeitrag

Unternehmen & Organisationen

Buchung bis 31.3.2022:

€ 790,00 zuzüglich 20% MWSt.

Buchung für jede weitere Person aus der gleichen Organisation:
€ 710,00 zuzüglich 20% MWSt.

Buchung ab 1.4.2022:

€ 880,00 zuzüglich 20% MWSt.

Buchung für jede weitere Person aus der gleichen Organisation:
€ 790,00 zuzüglich 20% MWSt.

Unternehmen, die fit2work umsetzen, Betriebsrät*innen und ViAcona KG

€ 610,00 zuzüglich 20% MWSt.

Student*innen, Personen in Ausbildung, Lebens- und Sozialberater*innen

€ 390,00 zuzüglich 20% MWSt.

Im Konferenzbeitrag enthalten

- Tagungsunterlagen auf USB-Stick
- Warmes Mittagessen am ersten Tag und Fingerfood-Buffer am zweiten Tag
- Pausenverpflegung
- Impro-Visionen mit improvista social club
- Dinner im Festspielhaus
- Musikalischer Genuss mit Jazzrats
- Alle Getränke

Stornobedingungen

- Bei Teilnahme einer anderen Person entstehen keine Stornokosten.
- Bei ersatzloser Absage bis 31.3.2022 wird eine Bearbeitungsgebühr von € 100,00 in Rechnung gestellt.
- Bei ersatzloser Absage ab dem 1.4.2022 werden 25% des Konferenzbeitrages und ab dem 20.5.2022 der volle Betrag verrechnet.

Stornobedingungen für Student*innen, Personen in Ausbildung, Lebens- und Sozialberater*innen

- Bei Teilnahme einer anderen Person entstehen keine Stornokosten.
- Bei ersatzloser Absage bis 31.3.2022 wird eine Bearbeitungsgebühr von 20% des Konferenzbeitrages in Rechnung gestellt.
- Bei ersatzloser Absage ab dem 1.4.2022 werden 25% des Konferenzbeitrages und ab dem 20.5.2022 der volle Betrag verrechnet.

Vorträge mit freundlicher Unterstützung von

arbeitsleben-gruber e.U., ViAcona KG und Arbeiterkammer Vorarlberg

Referent*innen und Mitwirkende

Mag. Georg Adam

Georg Adam ist wissenschaftlicher Mitarbeiter bei der Forschungs- und Beratungsstelle Arbeitswelt (FORBA) in Wien und Mitglied des Leitungsteams. Er arbeitet vorwiegend zu Themen der nationalen und internationalen Arbeitsbeziehungen, Gewerkschaften, betrieblichen Mitbestimmung, Lohnfindung und neuerdings der Post-Covid-Arbeitswelt. adam@forba.at

Mag.a Renate Czeskleba

Unternehmensberaterin, akad. Supervisorin und Coach; Schwerpunkte: Betriebliches Gesundheitsmanagement, Gesundes Führen, Konfliktanalysen in Unternehmen, Entwicklung des Fragebogeninstruments waipplus™, langjährige fachliche Projektleitung der fit2work-Betriebsberatung, stv. wissenschaftliche Leiterin des Universitätslehrgangs Arbeitsfähigkeits- und Eingliederungsmanagement an der Medizinischen Universität Wien, Geschäftsführende Gesellschafterin der Arbeitsfähigkeiterhalten KG. czeskleba@mensch-und-arbeit.at und renate.czeskleba@waipplus.online

Mag.a Michaela Erkl

Studium der Betriebswirtschaft an der Wirtschaftsuniversität Wien; Mediatorin (Trigon) und Dialogprozessbegleiterin (IICP Bern - Dhority/Hartkemeyer); Unternehmensberaterin; Prozessbegleitung für Strategieentwicklung/Human Resources, langjährig als Personalberaterin tätig, Trainings, Coachings; seit 2000 im Schwerpunkt Arbeitsfähigkeit, Generationenmanagement – alternsgerechtes Arbeiten tätig (Vorträge; Prozessbegleitung in der Industrie, im Gesundheitswesen, in öffentlichen Organisationen und NGOs). www.erkl-partner.com

Prof. em. Dr. Heinrich Geissler

Berater für gesundheitsfördernde Führung und Generationen-Management, Lehraufträge in Österreich, Schweiz und Deutschland, Forschungsprojekte. Beratung und Forschung Geissler (BFG) und Arbeiterkammer Vorarlberg. office@bfgeissler.com

Dipl. Soz.Ök. Marianne Giesert

Geschäftsführende Gesellschafterin und Direktorin des Instituts für Arbeitsfähigkeit und der GAW gemeinnützige Gesellschaft für Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden mbH. Kernkompetenzen: Beratung, Seminare, Tagungen, nationale und europäische Projekte, Publikationen, Aus- und Weiterbildungen mit Zertifikat. Sie ist Supervisorin, Coach und seit Ende 2000 als ECA-Business-, Management-Coach und Lehrcoach tätig. Sie hat das Instrument Arbeitsfähigkeitscoaching maßgeblich mitentwickelt und ist qualifizierte Lehrcoach für Multiplikator*innen und Berater*innen. Lehraufträge in Österreich. www.arbeitsfaehig.com

Mag.Dr. Rolf Gleißner

Mag.Dr. Rolf Gleißner leitet die Abteilung für Sozialpolitik und Gesundheit der Wirtschaftskammer Österreich und ist zuständig für die Bereiche Arbeitsrecht, Arbeitsmarkt, Sozialversicherung und Pandemie. Ein Schwerpunkt ist die Fachkräftesicherung, dazu zählt ein längeres, gesundes Arbeitsleben.

DSA Stefan Grasser

Diplomierter Sozialarbeiter, Leiter des Instituts zu beruflichen Integration in Wien, Beratung von Menschen mit psychischen Erkrankungen bei der Arbeitssuche, beim Arbeitseinstieg sowie bei Problemen am Arbeitsplatz, Beratung von Führungskräften zum Umgang mit psychisch erkrankten Mitarbeiter*innen, (Arbeitsassistent, Jobcoaching, Unternehmenscoaching), Seminare zum Thema „Berufliche Integration von Menschen mit psychischen Erkrankungen“. s.grasser@psz.co.at

Mag.a Brigitta Gruber

Arbeits-/Organisationspsychologin, berät seit 1996 Unternehmen zu Personal-, Gesundheits- und Arbeitsbewältigungsmanagement, Führungs- und Betriebskultur. Sie ist Gründungsmitglied des Kompetenzzentrums BGFUnternehmerInnenmodells
Gesundes Führen mit dem Faktor Anerkennung und der Salzburger Gesellschaft für partnerschaftliche gesundheitsfördernde Unternehmenskultur sowie Inhaberin von [arbeitsleben](http://www.arbeitsleben.com) gruber e.U. www.arbeitsleben.com

Mag. Haris Harald Georgiopoulos Janisch

Fachgruppenobmann Wirtschaftskammer Wien für Personenberatung & Personenbetreuung; Sportwissenschaftler, psychosozialer Berater, ZivR Mediator, Supervisor, Coach, F2W-Betriebsberater; Univ.-Lektor für Sportwissenschaften und psychosoziale Beratung KF – UNI Graz, Dozent von LSB Ausbildungsakademien; Initiator und GF von BGM EMERTEC. www.bgm-emertec.at

Dr.in med. Irene Kloimüller, MBA

Seit 1995 Begleitung von Unternehmen und Organisationen zu Generationen-, Arbeitsfähigkeits- und Eingliederungsmanagement. Unabhängige Expertin für die EU-OSHA zu den genannten Themenbereichen. Aufbau fit2work-Betriebsberatung. Assessorin für NESTOR GOLD, Gütesiegel für ausgezeichnetes Generationenmanagement des Sozialministeriums. Geschäftsführende Gesellschafterin von Wert:Arbeit und Arbeitsfähigkeiterhalten KG. www.wertarbeit.at und www.waipplus.online

Mag.a Andrea Kloimüller-Buist

Sprachwissenschaftlerin und Translatorin für die Sprachen Englisch und Spanisch; zertifizierte Datenschutzbeauftragte und wissenschaftliche Mitarbeiterin von Arbeitsfähigkeiterhalten KG. andrea.kloimueller@waipplus.online

Dr.in Evelyn Kölldorfer-Leitgeb

Diplomierte Pflegefachkraft; sie studierte Gesundheitswissenschaften und ist akademische Health Care Managerin. Ihr Berufsweg begann in der allgemeinen Krankenpflegeschule des Wilhelminenspitals, wo sie in weiterer Folge unterschiedliche Managementfunktionen in der Pflege wahrnahm. 2007 wechselte sie als Pflegedirektorin in das Kaiser-Franz-Josef-Spital. Im Jänner 2015 wurde sie Direktorin für Personal und Organisationsentwicklung in der Generaldirektion des Wiener Krankenanstaltenverbundes. Ab November 2017 übte Kölldorfer-Leitgeb zusätzlich die Funktion der Generaldirektor-Stellvertreterin aus und wurde schließlich im September 2018 zur Generaldirektorin des KAV, jetzt Gesundheitsverbund Wien bestellt. www.gesundheitsverbund.at

Dr. Peter Krauss-Hoffmann

Dr. Peter Krauss-Hoffmann ist Arbeits- und Erziehungswissenschaftler und leitet als Regierungsdirektor im Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen, dessen Aufgabe es ist, die Landesregierung im Themenbereich Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit zu beraten und zu unterstützen, die Gruppe „Grundsatzfragen, Politikberatung und Arbeitsweltberichterstattung“. Seine Arbeits- und Beratungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Erhalt und Förderung der Employability sowie Digitalisierung der Arbeitswelt.

Prof.in Dr.in Anja Liebrich

Arbeits- und Organisationspsychologin, Professorin für Wirtschaftspsychologie an der FOM Nürnberg und geschäftsführende Gesellschafterin der Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH, Mainz. Seit über 20 Jahren begleitet sie Unternehmen bei der Gestaltung gesundheits- und menschengerechter Arbeitssituationen. Ihre Arbeitsschwerpunkte liegen in den Bereichen Unterstützung von Arbeitsfähigkeit, Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung sowie Diversity Management. www.arbeitsfaehig.com

Mag.a (FH) Katharina Neuhofer

Stellvertretende Landesgeschäftsführerin des AMS Vorarlberg, in dieser Funktion seit 2018. 20 Jahre Führungserfahrung im AMS Vorarlberg. Ihre Aufgabengebiete: Leitung der Abteilungen Personal, Finanzen und Infrastruktur im AMS Vorarlberg, Prozessverantwortung für: Gleichstellung im AMS, Securitymanagerin, betriebliches Gesundheitsmanagement. katharina.neuhofer@ams.at

Susanne Oberleitner-Fulmek, MSc

Organisationsentwicklerin, Coach für Selbstführung und Führung, Groupworker, Moderatorin, Trainerin im Zürcher Ressourcen Management; langjährige Leitungserfahrung im Management bei internationalen IT-Unternehmen; seit 1993 selbständige Unternehmensberaterin in den Schwerpunkten: strategische Veränderungsprozesse, Führungskräfteentwicklung, existenzielle Lebensphasenübergänge, Generationenmanagement, lebensphasenorientierte Arbeitsgestaltung, Lehrassessorin für NESTOR GOLD Gütesiegel. Geschäftsführerin ViAcona KG. www.viacona.at

Prof. Dr. Jochen Prümper

Professor für Wirtschafts- und Organisationspsychologie an der HTW Berlin. Seine inhaltlichen Schwerpunkte liegen in den Bereichen betriebliches Gesundheitsmanagement (insbesondere Evaluierung psychischer Belastung, betriebliches Eingliederungsmanagement) sowie Mensch-Technik-Interaktion (insbesondere digitale Transformation, Usability Management, Normierung und Zertifizierung, agiles Projektmanagement). <https://people.f3.htw-berlin.de/Professoren/Pruemper/index.html>

Mag.a Ingrid Reischl

Frau Mag.a Ingrid Reischl wurde am 24. Dezember 1958 in Wien geboren. Ab 1990 war sie bei der Gewerkschaft der Privatangestellten in verschiedenen Positionen tätig und leitete dort, bis zu ihrem Wechsel in den ÖGB, den Grundlagenbereich. Seit Juli 2019 ist Ingrid Reischl die leitende Sekretärin des ÖGB für den Bereich Interessenpolitik und Grundlagen. ingrid.reischl@oegb.at

Dipl. Ök. Tobias Reuter

Geschäftsführender Gesellschafter der Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH, Mainz. Zu seinen Arbeitsschwerpunkten zählen Qualifizierungen, Beratungen und Forschungsprojekte rund um die Themen Wiederherstellung, Erhaltung und Förderung der Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit. Er hat das Instrument Arbeitsfähigkeitscoaching® maßgeblich mitentwickelt und unterstützt seit vielen Jahren Betriebe beim Aufbau und der Umsetzung des betrieblichen Eingliederungsmanagements. tobias.reuter@arbeitsfaehig.com

Prof. Dr. Gottfried Richenhagen

Wissenschaftlicher Direktor des Instituts für Public Management der FOM Hochschule. Er unterrichtet Personalmanagement in Bachelor- und Masterstudiengängen der FOM Hochschule. Zu seinen Arbeitsschwerpunkten in der Forschung zählen Public Management, Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit sowie der demografische Wandel. Er leitete und leitet verschiedene Forschungsprojekte, die von BMAS und BMBF gefördert wurden und werden. Darüber hinaus berät er mit richenhagen|consult Unternehmen und Verwaltungen in diesen Feldern und hilft ihnen bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen, insbesondere im Themenfeld psychische Belastungen. www.fom-ifpm.de

Lars Schirmmacher

Dipl. Sportwissenschaftler, betrieblicher Gesundheitsmanager und Vorstandsmitglied sowie Leiter für Aus- und Weiterbildung im betrieblichen und kommunalen Gesundheitsmanagement. Er ist Gutachter und Dozent für Hochschulen und Akademien. Schwerpunkte: Prozessbegleitung und Arbeitsfähigkeitsberatung, Arbeit mit digitalem BGM, Organisationsbegleitung, kreative Entwicklung verschiedener Gesundheitsprogramme. l.s@symbicon.de

Dr.in Brigitta Schwarzer, MBA

Unternehmerin mit Industrie- und Immobilienbackground. Geschäftsführende Gesellschafterin von INARA, einer Informations- und Service-Plattform für Vorstände und Aufsichtsräte. Expertin und gerichtliche Sachverständige für Corporate Governance, Compliance und D&O-Versicherungen. Diverse Aufsichtsrats- und Beiratsmandate. Fachartikel und Publikationen. Vortragstätigkeit. www.inara.at

Dr. Martin Skoumal

Chefarzt Dr. Martin Skoumal ist Facharzt für Innere Medizin mit Additivfach Rheumatologie und seit 2016 leitender Arzt der Pensionsversicherungsanstalt. martin.skoumal@pensionsversicherung.at

Franz Weissenböck

Marketing-Berater, Mentor für Start-ups, Diplom-Trainer, Design-Consultant. Schwerpunkte: Marken-Entwicklung, Kommunikations-Design, Projekt-Management, Design-Thinking, Konzept-Entwicklung. Co-Autor: „Jugendmarketing - Setzen Sie Ihre Marke in Szene“. Seit mehr als 20 Jahren Unternehmer. www.weissenboeck.cc

improvista social club

Schauspiel, Coaching, Beratung, Training. Improvisation bereichert durch Flexibilität, Spontanität und den produktiven Umgang mit dem Unerwarteten. Für Manche ist Improvisation kein Spiel, sondern überlebensnotwendig. 10% aller Einnahmen gehen in den „Fonds für Unvorhersehbares“. <https://www.improvista.at>

Jazzrats

Jazzrats, der Name ist Programm, „we play them all“ ist unser Credo. In der Besetzung Akkordeon, Gitarre und Kontrabass spielen wir traditionelle, mehr oder weniger bekannte Kompositionen aus der Zeit der 30er bis 60er Jahre, aber auch Stücke zeitgenössischer Komponisten. Das „Great American Songbook“ ist unser Gebetbuch, außerdem sind A.-C. Jobim, Astor Piazzola, Django Reinhardt, Richard Galliano oder Bireli Lagrene unsere musikalischen Helden. Wir sind zwar keine Tanzband, tanzbar ist unsere Musik aber allemal ...