

# Kleiner Zwischenbericht des Projekts Weitblick

## Qualifizierungsreihe für Führungskräfte

Durch unsere **Qualifizierungsreihe** unterstützen wir Führungskräfte in unterschiedlichen Unternehmen und Organisationen in ihrer Führungsaufgabe in Trier und Rheinland-Pfalz. Über die Hälfte der Laufzeit ist bereits vorüber und wir ziehen Zwischenbilanz.

Die Anforderungen und Herausforderungen der Arbeitswelt sind groß. Wertschätzung auf Distanz, Beschäftigtenmotivation und Selbstfürsorge sind hierbei wichtige Themen – besonders für Führungskräfte. Der Einfluss globaler Ereignisse sorgt zusätzlich für Verunsicherung, Komplexität und Mehrdeutigkeiten.

Wie unterstützen wir also Führungskräfte in dieser Qualifizierungsreihe im Rahmen des Projekts?

Bisher haben bereits mehrere Veranstaltungen stattgefunden. Wir legten den theoretischen Grundstein u.a. mit den „Dimensionen guter Führung“, Wege zur Entlastung und unterschiedlichen Kompetenzmodellen zur Handlungsfähigkeit. Wir führten das arbeitswissenschaftlich anerkannte „Haus der Arbeitsfähigkeit“ als wesentliches Dialog- und Reflexionsinstrument zur eigenen Reflexion und als Grundlage für eine wertschätzende Gesprächsführung mit den Beschäftigten ein.

Ab September wird es dann noch mal richtig spannend, denn da wird der Fokus auf konkrete Umsetzungsbeispiele gelegt. Gemeinsam mit den Teilnehmenden möchten wir weiterführende Ideen sammeln, um die **Führungsaufgabe im Dialog** mit den Beschäftigten für die unterschiedlichen Unternehmen und Organisationen weiterzuentwickeln. Als zusätzliche Bereicherung werden weitere Beschäftigte und Führungskräfte aus Unternehmen und Organisationen in sogenannten Beschäftigtenforen, in einem Raum für **creative Ideenentwicklung**, miteinbezogen. Wir freuen uns auf die weitere Entwicklung im Prozess und laden herzlich weitere Führungskräfte zu unserer Qualifizierungsreihe ein.