

Newsletter vom 27. April 2022

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

am 28. April ist der Welttag für Sicherheit und Gesundheit. An diesem Tag wollen wir besonders an die umfassende Gefährdungsbeurteilung in den Unternehmen erinnern. Dieses gesetzlich verpflichtende Instrument macht es möglich eine gute Basis für eine sichere und gesunde Arbeit in den Unternehmen/Organisationen herzustellen. Wie sieht es bei Ihnen im Betrieb aus? Gibt es eine Gefährdungsbeurteilung körperliche und psychische Belastungen? Gerne unterstützen wir Sie bei Fragen und/oder bei dem gesamten Prozess. Erfahren Sie hier mehr über [unsere Leistungen](#) oder stöbern Sie in unserem [Seminarangebot zur Gefährdungsbeurteilung](#).

Herzlichst,

Ihre

Marianne Giesert,  
Tobias Reuter  
Prof. Dr. Anja Liebrich

---

## Inhalte des Newsletters:

- Protesttag zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen am 5. Mai
- Daten für Taten: Maßnahmenableitung bei der Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung
- Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit!
- Teilnehmende gesucht für Forschungsprojekt zu psychischer Gesundheit in KMU
- Lernkultur in erfolgreichen Unternehmen
- Wiederholung macht den Meister

- Ausbildung zur\*m professionellen Fallmanager\*in im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)
- Die Zukunft gemeinsam gestalten mit agilem Change Management
- Erfolgreich kommunizieren im BEM – kompaktes WebSeminar
- Fallbesprechung im BEM – anonym, lösungsorientiert, erfolgreich
- Literaturtipp
- Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk
- Die nächsten Termine

---

## Protesttag zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen am 5. Mai



Am 5. Mai findet der jährliche, europäische Protesttag zur Gleichstellung von Menschen mit Behinderungen statt. Mit dem diesjährigen Motto „Tempo machen für Inklusion – barrierefrei zum Ziel!“ wird darauf aufmerksam gemacht, dass in vielen Berei-

chen immer noch Barrieren für Menschen mit Behinderungen bestehen. Im **Aktionszeitraum vom 23.04. – 08.05.2022** finden dazu zahlreiche Protestaktionen und Veranstaltungen der [Aktion Mensch](#) gemeinsam mit verschiedenen Verbänden, Organisationen und Initiativen statt. Auch unser Projekt [BEMpsy](#) wird mit Netzwerkpartner [Diagnose: Arbeitsfähig](#) eine Aktion zum 5. Mai durchführen. Gemeinsam wollen wir Barrieren im Arbeitsleben aufzeigen, mit denen sich Menschen mit psychischen Erkrankungen konfrontiert sehen. Weitere Informationen zur geplanten Aktion finden Sie zeitnah auf den Seiten von [BEMpsy](#) und von [Diagnose: Arbeitsfähig](#).

Außerdem lohnt sich ein Blick auf die Seite von [Aktion Mensch](#), auf der nicht nur ein Überblick zu den bundesweiten Aktionen gegeben, sondern auch Informationen und Materialien zur Verfügung gestellt werden.

Bildquelle: [Aktion Mensch](#)

# Daten für Taten: Maßnahmenableitung bei der Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung



Die Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung wirft an sich schon viele Fragen auf: Welche Instrumente gibt es, um psychische Belastung zu messen? Was sind relevante Fragen? Und so weiter. Wirklich entscheidend aber, damit eine Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung ihren Sinn und Zweck auch nicht verfehlt, ist die Ableitung von geeigneten Maßnahmen zur Reduzierung der vorhandenen Belastungen sowie zur Stärkung der vorhandenen Ressourcen. Damit die erhobenen Daten nicht nur für die Schublade sind, sondern wirklich sowohl Beschäftigten als auch schlussendlich Unternehmen zugutekommen, ist die Maßnahmenableitung ein wesentlicher Schritt der Gefährdungsbeurteilung.

Wie das gelingt, ist Gegenstand unseres Seminars „Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung: Maßnahmenableitung“. Dort stellen wir Ihnen grundlegende Strategien für die Maßnahmenentwicklung vor und laden Sie dazu ein, mit uns und weiteren Interessierten über Methoden und Möglichkeiten zu diskutieren.

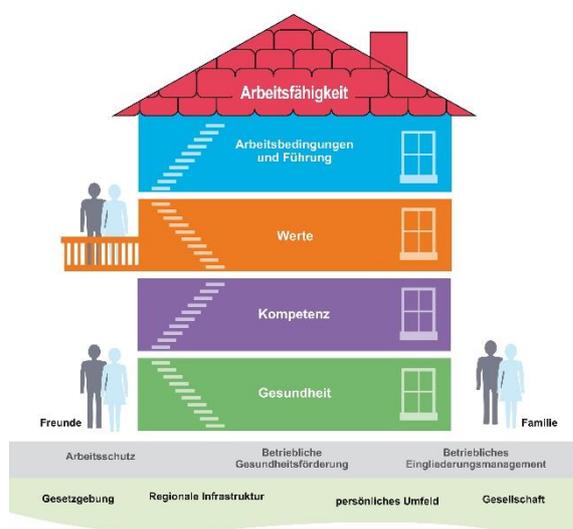
Das nächste Seminar findet am **05. Mai 2022 von 10 – 13 Uhr** online statt. [Hier geht es zu weiteren Informationen sowie zur Anmeldung.](#)

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

## Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit!

WebSeminar

10.05.2022 | 10:00 – 11:30 Uhr | online



Das "Haus der Arbeitsfähigkeit" mit seinen 5 Handlungsfeldern *Gesundheit, Kompetenz, Werte, Einstellungen & Motivation, Arbeitsbedingungen & Führung* und *persönliches Umfeld* ist Teil des finnischen Arbeitsfähigkeitskonzept, welches sich bereits seit 40 Jahren in der betrieblichen Praxis als nützliches Dialoginstrument im Kontext des Betrieblichen Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagements bewährt.

Mit dem Wissen um das "Haus der Arbeitsfähigkeit" stellen Sie sich in Ihrem Betrieblichen Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagement

optimal und breit auf – sei es im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM), in der Betrieblichen Gesundheitsförderung oder als Führungsinstrument.

Weitere Informationen und Ihre Anmeldemöglichkeit finden Sie [HIER](#).

---

## Teilnehmende gesucht für Forschungsprojekt zu psychischer Gesundheit in KMU



Für ein Forschungsprojekt zur psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz werden interessierte kleine und mittlere Unternehmen mit weniger als 250 Beschäftigten aus dem Gesundheitswesen, der Informations- und Kommunikationstechnologie und dem Baugewerbe gesucht. Im Rahmen des MENTUPP-Projektes sollen Online-Lernmaterialien entwickelt und erprobt werden, die sich mit Stress, Depression und Angsterkrankungen befassen.

sen.

Unternehmen, die an der EU-geförderten Studie teilnehmen, erhalten:

- Online-Schulungen zu psychischer Gesundheit,
- Zugriff auf die Internetplattform mit vielen Materialien,
- Unterstützung des MENTUPP-Teams zur Verbesserung der mentalen Gesundheit im Unternehmen.

Durch die Projektteilnahme soll die Produktivität und Arbeitszufriedenheit im Unternehmen verbessert und ein gesünderes Arbeitsumfeld geschaffen werden.

Weitere Informationen zum Forschungsvorhaben finden Sie [hier](#). Bei Interesse an einer Teilnahme, senden Sie eine E-Mail an [mentuppgermany@eaad.net](mailto:mentuppgermany@eaad.net).

Bildquelle: <https://www.mentuppproject.eu/>

# Lernkultur in erfolgreichen Unternehmen

09.05.2022 | 14:30 – 17:30 Uhr | online



Die beiden Schlüsselkompetenzen *Dialog* und *Reflexion* gewinnen in der modernen Arbeitswelt immer mehr an Bedeutung. Sie sind die Basis für gelingende und wertschätzende Kommunikation auf Augenhöhe. *Miteinander* (statt *übereinander*) reden, sich gemeinsam über Fragestellungen austauschen und kreativ nach Antworten suchen, sind grundlegende Aspekte

der kollaborativen Problemlösung.

In diesem Seminar erlernen bzw. vertiefen Sie Instrumente einer gelingenden Dialogkultur. Sie werden vertraut mit zielführenden, integrierenden und deeskalierenden Gesprächsstrukturen und erlernen Kernelemente der reflektierten Praxis, um die Kommunikation und Zusammenarbeit in Ihrem Team zu optimieren.

Dieses ist das erste Modul einer dreiteiligen Seminarserie. Merken Sie sich daher auch die weiteren Folgetermine vor: **06.06.2022** und **27.06.2022**.

[Hier](#) gibt es weitere Informationen sowie die Möglichkeit zur Anmeldung.

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

---

## Wiederholung macht den Meister

**BEM neu poliert – Refresher-Seminar**

31.05.2022 | 09:00 – 14:00 Uhr | online und vor Ort (Mainz)



Auch im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) kann man immer wieder Neues dazulernen.

Durch die unterschiedlichen BEM-Fälle, die BEM-Fallmanager\*innen oder -Berater\*innen betreuen, bleibt die Aufgabe vielfältig und spannend. Um jedoch zu vermeiden, dass routinierte Abläufe dazu führen, wichtige Erkenntnisse oder ein bedeutender Hinweis für das BEM-Verfahren versehentlich außer Acht zu lassen, ist es wichtig seine Kenntnisse aufzufrischen und zu erweitern.

Mit diesem Refresher-Seminar können Sie Ihre Erfahrungen aus der betrieblichen Praxis mit Mindeststandards abgleichen und reflektieren Ihre eigene Arbeit als im BEM tätige Person mit Ihren Verpflichtungen, Ihrer Verantwortung und in Ihrer Rolle. Darüber hinaus werden Sie auf neuste Rechtsprechungen aufmerksam gemacht, die BEM-Verfahren in neue Richtungen lenken und für mehr Handlungssicherheit in der Praxis sorgen.

Weitere Informationen sowie die direkte Anmeldung finden Sie hier: [BEM neu poliert – Refresher-Seminar.](#)

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

---

## Ausbildung zur\*m professionellen Fallmanager\*in im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)

17.05. – 20.05.2022 | online



Die Implementierung eines Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) sowie dessen professionelle Durchführung scheinen manchmal wie eine sehr große Hürde. Als Unternehmen gilt es die gesetzliche Pflicht aus § 167 Abs. 2 SGB IX zu erfüllen und gleichzeitig den BEM-berechtigten Mitarbeitenden wertschätzend und auf Augenhöhe entgegenzutreten.

Damit dies gut gelingen kann, bewährt sich eine grundsolide Ausbildung mit allen wichtigen Kenntnissen, Kompetenzen und dem richtigen Umsetzungswissen. Unser Arbeitsfähigkeitscoaching® bietet all das plus die Begleitung und Supervision von erfahrenen Expertinnen und Experten.

Die nächste Ausbildungsrunde startet am 17. Mai. In **vier Tagen Grundlagenschulung** lernen Sie das Wichtigste rund um Aufbau, Strukturen und Prozesse im BEM, externe Akteur\*innen, den Ablauf des Arbeitsfähigkeitscoachings® und bearbeiten Fallbeispiele zur optimalen Vorbereitung auf die Praxis.

Erfahren Sie mehr über die [Qualifizierung auf unseren Internetseiten](#) und melden Sie sich gleich an.

# Die Zukunft gemeinsam gestalten mit agilem Change Management

16.05.2022 | 14:30 – 17:30 Uhr | online



Das Angebot an Konzepten und Methoden im Bereich von Organisation, Führung und Teamarbeit ist kaum noch überschaubar. Schlagwörter wie *Agilität* und *Selbstorganisation* sind aus dem Kontext der Arbeitswelt nicht mehr wegzudenken. Schnell verliert man den Fokus, worum es am Ende des Tages eigentlich geht. Agilität beschreibt die Fähigkeit als Individuum und

als Team in der Lage zu sein, miteinander Veränderungen, innovative Projekte und kontinuierliche Weiterentwicklung proaktiv voranzubringen.

Dieses Seminar bringt Ihnen das Verständnis von Agilität und Selbstorganisation näher. Sie eignen sich kognitive Kompetenzen für Ihren Führungs-, Arbeits- und Lebensalltag an. Sie lernen, alltägliche Problem- und Fragestellungen strukturiert und nachhaltig zu lösen.

Dieses ist das erste Modul einer dreiteiligen Seminarserie. Merken Sie sich daher auch die weiteren Folgetermine vor: **13.06.2022** und **04.07.2022**.

[Hier](#) gibt es weitere Informationen sowie die Möglichkeit zur Anmeldung.

Bildquelle: [pixabay.com/de](https://pixabay.com/de)

---

## Erfolgreich kommunizieren im BEM – kompaktes WebSeminar

12.05.2022 | online | 100 Minuten ab 13 Uhr



Die wichtigste Voraussetzung, um im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) überhaupt handlungsfähig zu sein, ist die Verfügbarkeit entsprechender Informationen. Die aussagekräftigsten und wichtigsten Informationen im BEM bekommen Sie vom BEM-Berechtigten selbst – vorausgesetzt man schafft es, ein gutes und vertrauensvolles Gespräch zu

führen. Genau an diesem Punkt soll in diesem Seminar angesetzt werden.

Sie lernen, wie sie durch eine personenzentrierte Gesprächsführung eine vertrauensfördernde Kommunikation herstellen können. Auch auf besondere Situationen im BEM Prozess werden Sie passend vorbereitet. Mit der Teilnahme am Seminar lernen Sie Gesprächshaltungen und Softskills, mit denen Sie die Kommunikation in allen Phasen des BEM-Prozesses erfolgreich gestalten können.

Weitere Informationen sowie die direkte Anmeldung finden Sie [hier](#).

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

---

## Fallbesprechung im BEM – anonym, lösungsorientiert, erfolgreich

12.05.2022 | online oder vor Ort in Berlin



Supervision ist „die Bearbeitung von Schwierigkeiten und Problemen, die sich aus der beruflichen Interaktion ergeben, verbunden mit dem Ziel, eine Verbesserung der beruflichen Fähigkeiten und Fertigkeiten im jeweiligen Tätigkeitsfeld des Supervisanden, aber auch seiner persönlichen Ressourcen,

herbeizuführen.“ ([Spektrum.de](https://www.spektrum.de)).

Im Bereich des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) gibt es Grund genug, sich immer wieder einen **Perspektivwechsel** einzuholen, um die aktuelle Situation mit externer Unterstützung neu zu betrachten. Ein Spagat zwischen dem Wohl des Langzeit-Erkrankten, betrieblichen Interessen und der rechtlichen Situation: Sowohl Herausforderung als auch Potential.

Die Methode der Fallsupervision gibt allen Akteur\*innen, die professionell im BEM arbeiten, die Möglichkeit in einer Gruppe die Besonderheiten eines BEM-Falls zu besprechen, um den weiteren Verlauf planen und verbessern zu können. Die Gruppe dient dabei als Spiegel, in dem Konflikte und Ressourcen deutlich werden. Im weiteren Prozess werden dabei anwendbare Lösungen gefunden bzw. erarbeitet.

Weitere Informationen und weitere Termine finden Sie [hier](#).

Quelle: <https://www.spektrum.de/lexikon/psychologie/supervision/15123>

Bildquelle: Adobe Stock

## Literaturtipp



Krauß, H. (2022)

*Willkommen in der Welt für seelische Gesundheit*

Ariston, 208 Seiten

ISBN-13: 978-3424202496

Wenn die Seele leidet, ist das Lebensglück getrübt. Niedergeschlagenheit, Angst, Schlafstörungen und das ewige Gedankenkarussell stellen sich ein.

Schon bei jedem Vierten sind heutzutage Symptome zu beobachten, die durch Stress hervorgerufen werden. Obwohl wir nie zuvor freier und sicherer lebten als heute, obwohl sich uns nie zuvor mehr Chancen zur persönlichen Lebensgestaltung boten, verlieren viele Menschen zunehmend ihre persönlichen Perspektiven. Als wäre ihnen ihr Fixstern im Leben abhanden gekommen.

In seiner ärztlichen Praxis ist Dr. Harald Krauß jeden Tag mit solchen Schicksalen konfrontiert. Vor dem Hintergrund seiner Erfahrung als Mediziner und Chefarzt einer psychiatrischen Klinik und mit seinem ganzheitlichen Ansatz ermutigt er dazu, dass wir selber Verantwortung für unsere Gesundheit und unser eigenes Glück übernehmen und Körper und Seele in Einklang bringen. Die Voraussetzung dafür ist so einfach wie einleuchtend: Sobald wir annehmen, was ist, und uns gleichzeitig entscheiden, etwas zum Besseren zu ändern, beginnt die Heilung! Mit Tipps und hilfreichen Übungen, die die Seele stärken und zu mehr Ausgeglichenheit, Lebensfreude und Glück führen.

[Hier kommen Sie zur Verlagsseite.](#)

---

## Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk



### **INQA WAI-Jahreskonferenz in Bregenz – Es sind noch Plätze frei!**

**Zusammen mit der 5. Wirtschaftskonferenz zum Generationen-Management vom 23. – 24. Mai 2022**

Tiefgreifende Veränderungen hat die Pandemie in unserer Arbeitswelt erwirkt. In kurzer Zeit gehörten digitale Tools, mobile Arbeit, insbesondere Homeoffice, sowie die Zusammenarbeit im virtuellen Raum zum Alltag vieler Erwerbstätiger. Jetzt, wo die Pandemieregeln wieder gelockert werden, möchten wir wieder zur Normalität zurückkehren. Aber: Nach zwei Jahren Pandemie ist nichts mehr wie vorher und wird es auch nicht mehr sein. Wir treten in eine

„neue Normalität“ ein, welche neue Anforderungen und Herausforderungen mit sich bringt. Was genau hat sich geändert? Was sind diese Herausforderungen in der Zukunft? Wie kann die Arbeitsfähigkeit dabei erhalten werden? Und wie können alle Erwerbstätige an einem gesunden Arbeitsleben teilhaben?

Auf der 5. Wirtschaftskonferenz zum Generationen-Management und unserer INQA WAI-Jahreskonferenz vom 23. – 24. Mai 2022 möchten wir Antworten auf die Fragen geben, finden und diskutieren. Sichern Sie sich jetzt noch schnell einen Platz.

Das detaillierte Programm können Sie auf [unserer Webseite](#) einsehen.

[Zur Anmeldung gelangen Sie hier.](#)

Wir freuen uns auf Sie!



## Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden in der Pflege stärken

Praxiswerkstatt am 06. Mai 2022 von 10 – 12 Uhr

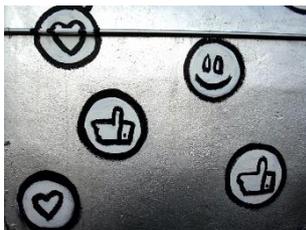
Im Rahmen des Projekts „WAI-Pflege“ unserer Tochtergesellschaft [GAW gGmbH](#) entwickeln wir ein neues Instrument zur Erfassung und Stärkung der Arbeitsfähigkeit von Beschäftigten im Pflegebereich. Dieses Instrument mit dem Namen „WAI-Pflege“ wird aktuell in 15 verschiedenen Pflegeeinrichtungen erprobt und weiterentwickelt. 2023 wird es fertig gestellt.

Schon jetzt möchte das Projektteam am **06.05.2022 von 10 – 12 Uhr Einblick** in das Instrument geben und mit interessierten Personen durchgehen.

Erfahren Sie [hier](#) mehr über das Projekt. [Über diesen Link](#) können Sie sich anmelden.

---

### Wie hat Ihnen unser Newsletter gefallen?



Wir arbeiten stets daran, unser Angebot und unsere Services an die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kundinnen und Kunden auszurichten und zu optimieren. **Daher brauchen wir Ihr Feedback!** Schreiben Sie uns gerne Ihre Anregungen und Kommentare an [newsletter@arbeitsfaehig.com](mailto:newsletter@arbeitsfaehig.com).

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)



Bewerten Sie uns auf Google.  
Wir freuen uns auf Ihr Feedback!

---

## Die nächsten Termine

### **April 2022**

29.04.2022 Mainz und online

[2. Jahrestreffen aller AFCoaches](#)

### **Mai 2022**

05.05.2022 online

[Maßnahmenableitung psychische Gefährdungsbeurteilung](#)

06.05.2022 online

[Praxiswerkstatt WAI-Pflege](#)

09.05.2022 online

[Angewandte Dialog- und Lernkultur in erfolgreichen Unternehmen](#)

10.05.2022 online

[Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit!](#)

12.05.2022 online und vor Ort in Berlin

[Supervision BEM](#)

12.05.2022 online und vor Ort in Berlin

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

12.05.2022 online

[Erfolgreich kommunizieren im BEM](#)

16.05.2022 online

[Agiles Change Management](#)

17.05.2022 – 20.05.2022 online und vor Ort in Berlin

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)

22.05.2022 – 29.05.2022

[Studienreise nach Israel: Zukunftsfähiges Arbeiten und Leben in der Vielfalt](#)

23.05.2022 – 24.05.2022 in Bregenz (Österreich)

[5. Wirtschaftskonferenz | INQA WAI-Jahreskonferenz](#)

31.05.2022 online und vor Ort in Mainz

[BEM neu poliert – Refresher-Seminar](#)

### **Juni 2022**

02.06.2022 – 03.06.2022 in Berlin

[8. Forum BEM](#)

22.06.2022 online

[Achtsam gesund arbeiten – Gesund führen durch achtsames Handeln](#)

24.06.2022 online

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

24.06.2022 online

[Supervision BEM](#)

30.06.2022 online

[WebSeminar kompakt: Wie setze ich den Work Ability Index \(WAI\) im Unternehmen ein?](#)

## **September 2022**

01.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

01.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Supervision BEM](#)

15.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[BEM-Basisseminar I](#)

15.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Erfolgreich kommunizieren im BEM](#)

21.09.2022 online

[Psychische Störungen – eine Herausforderung für das BEM](#)

22.09.2022 online

[WebSeminar: Führung – auch noch gesund gestalten?](#)

26.09.2022, 24.10.2022 und 21.11.2022 online

[Angewandte Dialog- und Lernkultur in erfolgreichen Unternehmen](#)

27.09.2022 – 30.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)

## **Oktober 2022**

03.10.2022, 31.10.2022 und 28.11.2022 online

[Agiles Change Management](#)

11.10.2022 online

[Kompaktseminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement \(BEM\)](#)

13.10.2022 online

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

13.10.2022 online

[Supervision BEM](#)

13.10.2022 online

[Resilienz im Arbeitsleben](#)

20.10.2022 online

[Arbeit & Erholung](#)

21.10.2022 online

[Betriebliches Gesundheitsmanagement](#)

22.10.2022 in Mainz und online

[BEM vernetzt](#)

25.10.2022 in Mainz und online

[BEM-Basisseminar II](#)

28.10.2022 in Mainz und online

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

28.10.2022 in Mainz und online

[Supervision BEM](#)

## **Hier finden Sie unser Veranstaltungsangebot mit allen Terminen.**

Haben Sie Fragen? Wollen Sie sich über unser Angebot näher informieren? Sie erreichen uns unter der Telefonnummer +49 (0)6131 6039840 oder E-Mail-Adresse [gutentag@arbeitsfaehig.com](mailto:gutentag@arbeitsfaehig.com).

Sie finden uns im Internet unter [www.arbeitsfaehig.com](http://www.arbeitsfaehig.com) und auf Facebook unter [www.facebook.com/arbeitsfaehig](https://www.facebook.com/arbeitsfaehig).

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -  
Fischtorplatz 23  
55116 Mainz



[Bewerten Sie uns auf Google.](#)

Wir freuen uns auf Ihr Feedback!

---