

Newsletter vom 11. April 2022

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

heute möchten wir Sie auf unsere Fachtagung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) aufmerksam machen. Gerade jetzt nach zwei Jahren Pandemie mit ihren tiefgreifenden körperlichen und psychischen Folgen ist das Betriebliche Eingliederungsmanagement von großer Bedeutung! Aktuelle Schätzungen sprechen in Deutschland allein von mehr als einer halben Million Menschen, die an den Langzeitfolgen einer Corona-Erkrankung leiden.

Wie kann ein guter BEM-Prozess gestaltet werden und welche Unterstützungsmöglichkeiten können in Anspruch genommen werden?

Seien Sie dabei und informieren Sie sich aktuell. Wir freuen uns auf Sie!

[Lesen Sie auf unseren Internetseiten mehr dazu und melden sich an.](#)

Herzlichst,

Ihre

Marianne Giesert,  
Tobias Reuter  
Prof. Dr. Anja Liebrich

---

## Inhalte des Newsletters:

- Arbeit ohne Stress
- Projekt „Diagnose: Arbeitsfähig“
- Vertiefendes Wissen rund um's BEM
- Jahrestreffen aller AFCoaches am 29. April 2022
- „Die Entwicklung der Präventionskultur in einer Woche – scheitert! Wie denn dann?“
- Daten für Taten: Maßnahmenableitung bei der Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung
- Logbuch BGM – Ihr Wegbegleiter zum erfolgreichen BGM

- Wer unterstützt eigentlich Führungskräfte?
- Wenn man mal im BEM nicht weiter weiß... – Unsere Supervisionsangebote
- Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk
- Die nächsten Termine

---

## Arbeit ohne Stress

WebSeminar | 21. April 2022 | 13 Uhr | 100 Minuten



Resilienz ist gefühlt in aller Munde. Der Begriff beschreibt die psychische Widerstandskraft, um mit Stress im (Betriebs-)Alltag gut und gesund umgehen zu können. In einer Arbeitswelt, in der die Veränderungen immer unvorhersehbarer werden, immer häufiger auftreten und die Anforderungen zunehmend steigen, kommt neben Anpassungen der Verhältnisse im Ar-

beitskontext auch der Entwicklung persönlicher Kompetenzen und Fähigkeiten eine bedeutende Rolle zu. Beides wird in Konzepten zur Förderung der Resilienz vereinbart.

In unserem WebSeminar „Resilienz im Arbeitsleben“ am 21. April ab 13 Uhr werden Resilienz-faktoren, Handlungsmöglichkeiten sowie Methoden zur Förderung auf individueller und betrieblicher Ebene zum Gegenstand gemacht. Unsere Expertin Ruth Kremser zeigt Ihnen praktikable Ansätze auf zur einfach Implementierung im Alltag.

Auf [unserer Webseite](#) erfahren Sie mehr über das kompakte 100-Minuten-Seminar und können sich direkt anmelden.

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

---

## Projekt „Diagnose: Arbeitsfähig“



Unser Projekt [BEMpsy](#) konnte einen neuen Netzwerkpartner dazugewinnen. „Diagnose: Arbeitsfähig“ ist ein Think Tank, der im Bereich der beruflichen Eingliederung agiert und seinen Fokus auf akademische Berufseinsteiger\*innen mit psychischer Erkrankung setzt. Uni-Absol-

vent\*innen mit psychischer Erkrankung profitieren kaum von gegenwärtigen beruflichen Eingliederungsmaßnahmen. Daher ist die Mission des Projekts, gleichberechtigte Karrierechancen für diese Gruppe zu ermöglichen. Die Möglichkeit zu einer vollen, wirksamen und gleichberechtigten Teilhabe am Arbeitsleben wird als wichtiger Bestandteil für den psychischen Genesungsprozess verstanden. Gleichzeitig erweitern Unternehmen bei Berücksichtigung der

Bedürfnisse von Menschen mit psychischer Erkrankung ihre Auswahlmöglichkeiten an gut ausgebildeten Arbeitskräften.

Weitere Informationen über die Initiative erhalten Sie auf der Website [www.diagnose-arbeitsfaehig.de](http://www.diagnose-arbeitsfaehig.de).

---

## Vertiefendes Wissen rund um's BEM

Seminar | 26.04.2022 | Mainz und online | 9 – 16 Uhr



Als Ergänzung und Fortführung unseres [BEM-Basisseminars I](#), in dem wir vor allem theoretisches Wissen zum BEM vermitteln, wollen wir mit Ihnen im BEM-Basisseminar II verstärkt praxisorientierte Übungen durchführen. Dabei schauen wir uns konkrete Beispiele aus der Praxis an und diese durch, während Sie in die Rolle der BEM-Fallmanager\*innen schlüpfen.

Ziel des Seminars ist es, erste Unsicherheiten und Hürden bei der Durchführung eines BEM-Verfahrens abzubauen und sich gezielter auf die Rolle vorbereiten zu können. In den praktischen Übungen haben Sie die Möglichkeit sich auszuprobieren und Ihr eigenes „Wording“ zu finden.

Das Seminar richtet sich an alle im BEM tätigen Personen, die bereits über gute theoretische Grundkenntnisse des BEM verfügen, sich der Ziele des BEM bewusst sind, jedoch noch wenig praktische Erfahrung in der Rolle als BEM-Berater\*in haben und sich praxisnah mit dem Ablauf eines BEM beschäftigen möchten. Wir holen Sie bei Ihrem Wissensstand ab, festigen die Theorie und entwickeln Ihre Kenntnisse für die Praxis weiter.

[Hier finden Sie weitere Informationen zum Seminar sowie die Möglichkeit zur Anmeldung.](#)

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

---

## Jahrestreffen aller AFCoaches am 29. April 2022

Mainz und online | 9 – 13 Uhr



Am 29.04.2022 haben alle zertifizierten Arbeitsfähigkeitscoaches die Möglichkeit mit anderen AFCoaches in den Austausch zu kommen.

Das regelmäßig stattfindende Treffen über Zoom ist dazu gedacht, gemeinsam mit den zertifizierten AFCoaches®, das AFCoaching®-Konzept dem aktuellen Bedarf und den heutigen sowie zukünftigen Anforderungen der Arbeitswelt anzupassen.

Neben einigen wenigen Agendapunkten sind die Teilnehmenden eingeladen ihre Fragen, Anregungen, Ideen und Wünsche einzureichen, damit diese in der Runde diskutiert werden können. So können Sie gemeinsam mit anderen Expertinnen und Experten Ihre Erfahrungen und Handlungsmöglichkeiten beim BEM diskutieren und erhalten gleichzeitig nützliche Tipps & Tricks aus der Praxis für die Praxis.

***Mit der Teilnahme an dem Treffen bekommen Sie 3 Punkte für die Rezertifizierung.***

[Hier geht es zur Anmeldung.](#)

---

## „Die Entwicklung der Präventionskultur in einer Woche – scheitert! Wie denn dann?“

05. – 06. Mai 2022 | Goslar



Stehen Sie auch vor der Herausforderung, die Unfallzahlen in Ihrem Unternehmen durch die Entwicklung einer „Sicherheitskultur“ zu senken, ohne dabei Kosten zu verursachen und Ressourcen zu binden? Oder suchen Sie für Ihr Unternehmen nach Strategien, um die Unternehmensleitung von der Wirksamkeit einer Kulturentwicklung überzeugen zu

können?

Bei der Veranstaltung „Werkstatt Präventionskultur“ finden Sie für Ihre Anliegen die passenden Antworten. In den zweitägigen Werkstattgesprächen zur „Präventionskultur“ werden Ihnen Tipps, Tricks und Kniffe aufgezeigt, um mit kreativen Instrumenten fundierte Antworten auf Fragestellungen zur Präventionskultur geben und Stellung beziehen zu können. Der Transfer in die Praxis gelingt anhand der vermittelten Maßnahmen, Instrumente und Handlungsempfehlungen. So werden auch Sie gewappnet sein, um Ihre Mitarbeiter\*innen, Führungskräfte oder das Management mit Themen der Sicherheit und Gesundheit zu erreichen und ein langfristig verändertes Verhalten anstreben zu können.

Nähere Informationen zur Veranstaltung und zur Anmeldung erhalten Sie [hier](#).

Bildquelle: [Werkstatt Präventionskultur | Institut Input \(institut-input.de\)](#)

# Daten für Taten: Maßnahmenableitung bei der Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung



Die Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung wirft an sich schon viele Fragen auf: Welche Instrumente gibt es, um psychische Belastung zu messen? Was sind relevante Fragen? Und so weiter. Wirklich entscheidend aber, damit eine Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung ihren Sinn und Zweck auch nicht verfehlt, ist die Ableitung von geeigneten Maßnahmen zur Reduzierung der vorhandenen Belastungen sowie zur Stärkung der vorhandenen Ressourcen. Damit die erhobenen Daten nicht nur für die Schublade sind, sondern wirklich sowohl Beschäftigten als auch schlussendlich Unternehmen zugutekommen, ist die Maßnahmenableitung ein wesentlicher Schritt der Gefährdungsbeurteilung.

Wie das gelingt, ist Gegenstand unseres Seminars „Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung: Maßnahmenableitung“. Dort stellen wir Ihnen grundlegende Strategien für die Maßnahmenentwicklung vor und laden Sie dazu ein, mit uns und weiteren Interessierten über Methoden und Möglichkeiten zu diskutieren.

Wie das gelingt, ist Gegenstand unseres Seminars „Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung: Maßnahmenableitung“. Dort stellen wir Ihnen grundlegende Strategien für die Maßnahmenentwicklung vor und laden Sie dazu ein, mit uns und weiteren Interessierten über Methoden und Möglichkeiten zu diskutieren.

Das nächste Seminar findet am **05. Mai 2022 von 10 – 13 Uhr** online statt. [Hier geht es zu weiteren Informationen sowie zur Anmeldung.](#)

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

---

## Logbuch BGM – Ihr Wegbegleiter zum erfolgreichen BGM



Der Weg zur Etablierung eines erfolgreichen BGM ist hochindividuell und komplex. Das Logbuch soll Sie und Ihr Unternehmen auf dieser Reise begleiten.

Es dient als Arbeitsmittel, welches Anstöße zur Selbsteinschätzung und -reflexion enthält und wichtige Informationen und Querverweise zu den jeweiligen Themaufstellungen gibt. Gefüllt wird das Logbuch mit Ihren eigenen Anregungen, Ideen und Kontakten.

So gestalten Sie Ihren eigenen Weg zur Entwicklung einer gesunden Organisation und ein Verständnis für ein ganzheitliches BGM mitsamt seiner Umsetzung.

Einen näheren Einblick in das Logbuch BGM und dessen Verwendung erhalten Sie [hier](#).

Bildquelle: [Logbuch\\_Download.pdf \(buntstiftung.de\)](#)

# Wer unterstützt eigentlich Führungskräfte?

Im Projekt Weitblick können Führungskräfte ihre (Selbst-)Führungskompetenzen für eine zukunftsfähige und gesunde Arbeit erweitern



Die heutige Arbeitswelt verändert sich rasant und bringt neue, noch nie vorher da gewesene Herausforderungen mit sich, die es zu bewältigen gilt. Mittendrin: Führungskräfte. Sie sind selbst den tiefgreifenden Veränderungen der Arbeitswelt ausgesetzt und sind gleichzeitig für ihre Mitarbeitenden verantwortlich. Die Anforderungen sind hoch. Der Transformationsprozess von der Personalführung in Präsenz hin zur virtuellen Führung, die Forderungen nach erhöhter Flexibilität zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie oder die demografischen Eigenschaften einer immer vielfältiger werdenden Erwerbsgesellschaft erfordert Unterstützung für Führungskräfte.

Genau hier setzt das Projekt „Weitblick: Zukunftsfähig führen – Wandel erkennen & gestalten“ vom Institut für Arbeitsfähigkeit in Mainz an. Projektziele sind zum einen die Erweiterung der Führungskompetenzen um arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse, insbesondere im Hinblick auf neue Technologien im Kontext der Arbeit 4.0. Zum anderen möchte das Projekt einen Beitrag zum Erhalt und zur Förderung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Führungskräfte und ihrer Mitarbeitenden leisten. Zuletzt steht die Befähigung der Führungskräfte im Mittelpunkt, praxisnahe Handlungsstrategien und -möglichkeiten für die eigene Führungsarbeit zu entwickeln, um den Wandel der Arbeitswelt zukunftsfähig zu gestalten.

Am 4. April fand bereits die Kickoff-Veranstaltung statt, in der sich verschiedene Unternehmen aus dem Trierer Raum zusammengefunden haben und in einen fruchtbaren Erfahrungsaustausch gestartet sind. Ab Mai geht es mit den Kernveranstaltungen – drei aufeinander aufbauende Qualifizierungs-Workshops – weiter, welche Führungskräfte bei der Bewältigung ihrer komplexen Aufgaben und Herausforderungen unterstützen soll.

Das Projektteam lädt Führungskräfte und ihre Mitarbeitenden, deren Betriebe ihren Sitz in Rheinland-Pfalz haben, herzlich dazu ein, in das Projekt einzusteigen. Nutzen Sie den Austausch mit anderen Unternehmen zur Reflexion und Weiterentwicklung, um die Arbeit der Zukunft nicht einfach passieren zu lassen, sondern aktiv mitzugestalten.

Mehr Informationen zum Projekt und alle Termine gibt es auf [www.arbeitsfaehig.com](http://www.arbeitsfaehig.com).

# Wenn man mal im BEM nicht weiter weiß... – Unsere Supervisionsangebote



Jeder Fall im Betrieblichen Eingliederungsmanagement ist einzigartig und besonders. Die Mischung aus den vielen verschiedenen Faktoren in der Arbeits- und Lebenssituation einer BEM-berechtigten Person machen jeden Fall höchst individuell. Und manchmal werden in einem BEM-Prozess sämtliche Ideen durchgespielt, alle Möglichkeiten ausgeschöpft und dennoch geht es nicht weiter.

Die Methode der Fallsupervision kann an dieser Stelle helfen. In regelmäßigen Abständen bieten wir Supervisionsveranstaltungen zum BEM an. In diesen kann in der Gruppe miteinander diskutiert, voneinander gelernt und gemeinsam ein neuer Lösungsansatz erarbeitet werden. Wenn also auch Sie sich manchmal einen **Perspektivwechsel** wünschen, um in einem (oder mehreren) BEM-Fällen voranzukommen, sind Sie bei der Supervision BEM genau richtig.

Der nächste Termin ist am 12. Mai 2022 in Berlin und online von 9:30 – 16 Uhr. [Hier erfahren Sie mehr und können sich direkt anmelden.](#)

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

---

## Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk

### WAI-Pflege: Wir suchen weitere Pilotbetriebe



WAI-Pflege ist ein durch den Verband der Ersatzkassen e. V. (vdek) gefördertes Projekt mit dem Ziel die Arbeitsfähigkeit und das Wohlbefinden der Beschäftigten in der Pflege zu verbessern. Um das Ziel zu erreichen, wurden zwei Kerninstrumente – eine Beschäftigtenbefragung sowie Workshopkonzepte – entwickelt und in den teilnehmenden Betrieben erfolgreich umgesetzt.

Die Befragungsergebnisse dienen als Grundlage für die in den Workshop abgeleiteten Maßnahmen. Der Verantwortungskreis, der aus Mitarbeiter\*innen und Führungskräften besteht, entwickelt die Maßnahmen zu fünf Handlungsfeldern (Gesundheit, Kompetenzen, Werte, Arbeitsbedingungen und Umfeld). Diese Handlungsfelder sind die wichtigsten Elemente des Modells „Haus der Arbeitsfähigkeit“.

Das GAW-Team begleitet den WAI-Pflege-Prozess in den Pflegeeinrichtungen und unterstützt sie dabei. Wir freuen uns, mitteilen zu dürfen, dass viele der entwickelten Maßnahmen schon

erfolgreich umgesetzt wurden und von der Belegschaft als unterstützend wahrgenommen werden.

**Wir suchen** weitere Altenpflegeeinrichtungen (ambulant, stationär oder teilstationär), die Interesse hätten an dem Projekt „WAI-Pflege“ teilzunehmen und ihren Beitrag zur Verbesserung der Arbeitssituation im Haus zu leisten.

[Mehr Information zum Projekt finden Sie hier.](#)

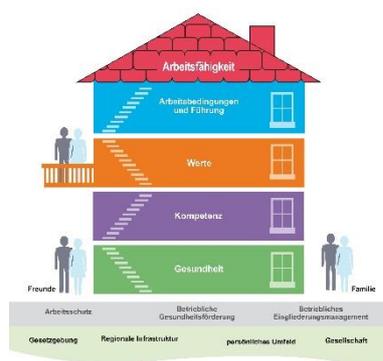
Bei Interesse wenden Sie sich gern an Herrn Tobias Reuter ([tobias.reuter@arbeitsfaehig.com](mailto:tobias.reuter@arbeitsfaehig.com)).

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)

---

## Das Haus der Arbeitsfähigkeit als Erfolgsmodell im BGM

WebSeminar | 10. Mai 2022 | 10 – 11:30 Uhr



Wer sich dem Thema Arbeitsfähigkeit im Betrieb annimmt, geht eine nie endende Aufgabe an. Immer wieder gilt es, in die Reflexion zu gehen, den Ist-Zustand zu analysieren, die Beschäftigten zu beteiligen und Maßnahmen zum Erhalt und zur Förderung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit abzuleiten, umzusetzen und weiterzuentwickeln. Bei den vielen tiefgreifenden Veränderungen in der Arbeitswelt wird es immer wichtiger, Instrumente, Konzepte und Methoden zur Arbeitsfähigkeit in betriebliche Routinen zu implementieren. Aber

wo und mit was anfangen?

Das „Haus der Arbeitsfähigkeit“ bildet einen guten Orientierungsrahmen für die Arbeit im Betrieblichen Gesundheitsmanagement. Dank der vielfältigen Einsatzmöglichkeiten ist es für die Arbeit im Arbeitsschutz, im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und in der Betrieblichen Gesundheitsförderung nützlich. Die Verzahnung aller drei Säulen ist zudem notwendig für ein gut aufgestelltes BGM und wird durch die Nutzung eines einheitlichen Modells vereinfacht.

Im Seminar am 10. Mai 2022 lernen Sie das Modell kennen, um es für eine gezielte Weiterentwicklung Ihres BGMs oder als strukturierten Einstieg in die Daueraufgabe „Arbeitsfähigkeit“.

Auf [unserer Webseite](#) erfahren Sie mehr und können sich direkt anmelden.

## Wie hat Ihnen unser Newsletter gefallen?



Wir arbeiten stets daran, unser Angebot und unsere Services an die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kundinnen und Kunden auszurichten und zu optimieren. **Daher brauchen wir Ihr Feedback!** Schreiben Sie uns gerne Ihre Anregungen und Kommentare an [newsletter@arbeitsfaehig.com](mailto:newsletter@arbeitsfaehig.com).

Bildquelle: [unsplash.com](https://unsplash.com)



[Bewerten Sie uns auf Google.](#)  
Wir freuen uns auf Ihr Feedback!

## Die nächsten Termine

### April 2022

21.04.2022 online

[Webseminar: Resilienz im Arbeitsleben](#)

22.04.2022 online

[WebSeminar: Betriebliches Gesundheitsmanagement](#)

26.04.2022 online

[Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im BEM](#)

26.04.2022 Mainz und online

[BEM-Basisseminar II](#)

28.04.2022 online

[Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM](#)

28.04.2022 Mainz und online

[BEM vernetzt](#)

29.04.2022 Mainz und online

[2. Jahrestreffen aller AFCoaches](#)

### Mai 2022

05.05.2022 online

[Maßnahmenableitung psychische Gefährdungsbeurteilung](#)

06.05.2022 online

[Praxiswerkstatt WAI-Pflege](#)

09.05.2022 online

[Angewandte Dialog- und Lernkultur in erfolgreichen Unternehmen](#)

10.05.2022 online

[Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit!](#)

12.05.2022 online und vor Ort in Berlin

[Supervision BEM](#)

12.05.2022 online und vor Ort in Berlin

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

12.05.2022 online

[Erfolgreich kommunizieren im BEM](#)

16.05.2022 online

[Agiles Change Management](#)

17.05.2022 – 20.05.2022 online und vor Ort in Berlin

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)

22.05.2022 – 29.05.2022

[Studienreise nach Israel: Zukunftsfähiges Arbeiten und Leben in der Vielfalt](#)

23.05.2022 – 24.05.2022 in Bregenz (Österreich)

[5. Wirtschaftskonferenz | INQA WAI-Jahreskonferenz](#)

31.05.2022 online und vor Ort in Mainz

[BEM neu poliert – Refresher-Seminar](#)

## **Juni 2022**

02.06.2022 – 03.06.2022 in Berlin

[8. Forum BEM](#)

22.06.2022 online

[Achtsam gesund arbeiten – Gesund führen durch achtsames Handeln](#)

24.06.2022 online

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

24.06.2022 online

[Supervision BEM](#)

30.06.2022 online

[WebSeminar kompakt: Wie setze ich den Work Ability Index \(WAI\) im Unternehmen ein?](#)

## **September 2022**

01.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

01.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Supervision BEM](#)

15.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[BEM-Basisseminar I](#)

15.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Erfolgreich kommunizieren im BEM](#)

21.09.2022 online

[Psychische Störungen – eine Herausforderung für das BEM](#)

22.09.2022 online

[WebSeminar: Führung – auch noch gesund gestalten?](#)

26.09.2022, 24.10.2022 und 21.11.2022 online

[Angewandte Dialog- und Lernkultur in erfolgreichen Unternehmen](#)

27.09.2022 – 30.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)

## **Oktober 2022**

03.10.2022, 31.10.2022 und 28.11.2022 online

[Agiles Change Management](#)

11.10.2022 online

[Kompaktseminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement \(BEM\)](#)

13.10.2022 online

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

13.10.2022 online

[Supervision BEM](#)

13.10.2022 online

[Resilienz im Arbeitsleben](#)

20.10.2022 online

[Arbeit & Erholung](#)

21.10.2022 online

[Betriebliches Gesundheitsmanagement](#)

22.10.2022 in Mainz und online

[BEM vernetzt](#)

25.10.2022 in Mainz und online

[BEM-Basisseminar II](#)

28.10.2022 in Mainz und online

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

28.10.2022 in Mainz und online

[Supervision BEM](#)

**Hier finden Sie unser Veranstaltungsangebot mit allen Terminen.**

Haben Sie Fragen? Wollen Sie sich über unser Angebot näher informieren? Sie erreichen uns unter der Telefonnummer +49 (0)6131 6039840 oder E-Mail-Adresse [gutentag@arbeitsfaehig.com](mailto:gutentag@arbeitsfaehig.com).

Sie finden uns im Internet unter [www.arbeitsfaehig.com](http://www.arbeitsfaehig.com) und auf Facebook unter [www.facebook.com/arbeitsfaehig](https://www.facebook.com/arbeitsfaehig).

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -  
Fischtorplatz 23  
55116 Mainz

---



[Bewerten Sie uns auf Google.](#)

Wir freuen uns auf Ihr Feedback!

---