



Newsletter vom 10. März 2022

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

die Fastenzeit hat am 2. März begonnen und geht bis Ostersonntag, den 14. April 2022. Was bedeutet dies für uns heute? Können wir uns auf Einschränkungen einlassen?

Mithilfe von Fastenaktionen können Sie risikoreiche Gewohnheiten z.B. den „sorgenlosen Konsum“ von Alkohol durchbrechen.

Versuchen Sie es! Sie können dabei erfahren, wie gut Ihrem Körper der Verzicht tut und dass Alkohol nicht unbedingt bei jedem Anlass dazugehört.

Oft greifen wir unbedacht zu promillehaltigen Getränken – sei es das Feierabendbier oder das Glas Wein beim Treffen mit Freund*innen. Doch regelmäßiger Alkoholkonsum schadet der Gesundheit. Es ist wichtig, ab und zu die eigenen Trinkgewohnheiten zu hinterfragen: Trinke ich zu viel? Warum trinke ich? Schmeckt es mir überhaupt? Was macht der Alkohol mit mir?

Orientieren Sie sich an den Empfehlungen zum risikoarmen Konsum, um nach der Fastenzeit das richtige Maß zu finden. Weitere Impulse finden Sie hier: <https://www.kenn-dein-limit.de/alkoholverzicht/fastenaktion/>.

Wir wünschen Ihnen viel Freude in der Fastenzeit.

Herzlichst,

Ihre

Marianne Giesert,
Tobias Reuter
Prof. Dr. Anja Liebrich

Inhalte des Newsletters:

- 8. Forum BEM – Packen wir's an, wenn die Seele leidet
- Resilienz-Kongress 2022
- AFCoaches aufgepasst: Rezertifizierungspunkte sammeln beim 2. Jahrestreffen
- 33. Suchtkongress des Fachverband Sucht e.V.
- Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit!
- Fortschritte im Projekt BEMpsy
- Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – (k)ein Angstwort
- Homeoffice – gekommen, um zu bleiben
- Fallbesprechung im BEM – anonym, lösungsorientiert, erfolgreich
- Bewegt zur Ruhe kommen
- Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM
- Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk
- Die nächsten Termine

8. Forum BEM – Packen wir's an, wenn die Seele leidet

02. – 03. Juni 2022 in Berlin und online



Im Gegensatz zu physischen Beeinträchtigungen sind psychische Beeinträchtigungen oftmals nicht sichtbar, gehen jedoch häufig miteinander einher. Doch nur wenn auch die Ursache bekämpft wird, kann die Arbeitsfähigkeit langfristig wiederhergestellt, erhalten bzw. gefördert werden. Hierbei kommt dem Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) eine entscheidende Bedeutung zu. BEM-berechtigte Personen werden in den Mittelpunkt eines gemeinsamen, offenen Suchprozesses gestellt. Die individuell abgeleiteten Maßnahmen sind vielfältig. Um betroffene Beschäftigte frühzeitig zu unterstützen, sollten Personalverantwortliche und Führungskräfte über ein Basiswissen zum BEM sowie zum Umgang mit psychisch beeinträchtigten Beschäftigten verfügen.

Im 8. Forum BEM werden wir psychische Beeinträchtigungen aus der Sicht von Betroffenen als auch aus der Sicht von Unternehmen und Netzwerken betrachten. Wir möchten mit Ihnen und den Referent*innen diskutieren, wie ein professioneller Dialog im BEM mit allen internen und externen Akteur*innen gelingen kann. Seien Sie dabei, um neueste arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse sowie gute praktische Beispiele kennenzulernen, um das eigenen BEM zu optimieren und weiterzuentwickeln.

Auf [unserer Webseite](#) gibt es nähere Infos sowie die Möglichkeit zur Anmeldung.

Resilienz-Kongress 2022

"Potenziale entfalten – aus Krisen wachsen"



Diese Woche startet der diesjährige Resilienz-Kongress – 2020 erstmals ins Leben gerufen von Trainer, Speaker und Coach Sebastian Mauritz. Vom 11. bis 16. März werden in 65 Gesprächen mit verschiedensten Akteur*innen aus Wissenschaft, Forschung, Trainings, Coachings, Therapie, usw. spannende Einblicke in die Arbeit und das Leben mit dem Thema Resilienz gegeben.

Mit dabei sind unter anderem Prof. Dr. Gerald Hüther, Prof. Dr. Tatjana Schnell, Pater Dr. Anselm Grün, Prof. Dr. Jutta Heller. Weitere Informationen zum Programm und zur Anmeldung finden Sie [hier](#).

Auch in unserem WebSeminar „Resilienz im Arbeitsleben“ am 21.04.2022 widmen wir uns den aktuellen Erkenntnissen zum Thema Resilienz, hier jedoch mit dem Fokus auf die psychische Gesundheit im Unternehmenskontext. Aktuelle Herausforderungen wie Digitalisierung, Arbeitsverdichtung und globale Krisen erfordern gute Bewältigungskompetenz und betrieblichen Zusammenhalt, damit die psychische Gesundheit der Beschäftigten erhalten werden kann. Erfahren Sie mehr zu Stress und Resilienz und wie die psychische Widerstandskraft gefördert werden kann in unserem 100-minütigen WebSeminar. [Hier lesen Sie mehr dazu und können sich anmelden.](#)

Bildquelle: Pixabay

AFCoaches aufgepasst: Rezertifizierungspunkte sammeln beim 2. Jahrestreffen

29.04.2022 | 9:00 – 13:00 Uhr | online oder vor Ort in Mainz



Wir freuen uns, dass wir letztes Jahr so viele von unseren bereits ausgebildeten Arbeitsfähigkeitscoaches beim ersten Jahrestreffen aller AFCoaches im September begrüßen durften. Das Treffen zeigte, dass es im BEM und auch im AFCoaching immer wieder Entwicklungspotenziale gibt, um auf die Veränderungen der Arbeitswelt angemessen reagieren zu können

und das Konzept weiterhin zukunftsfähig und nachhaltig zu gestalten.

Nun ist es wieder an der Zeit, sich erneut über Erfahrungen im BEM und mit dem AFCoaching sowie über neueste Entwicklungen mit Blick auf ein gut aufgestelltes BEM auszutauschen. Deshalb möchten wir euch, liebe Arbeitsfähigkeitscoaches, herzlich zu dem zweiten Jahrestreffen am 29. April 2022 von 9 – 13 Uhr einladen! Die Teilnahme ist kostenfrei und beschert euch 3 Rezertifizierungspunkte für dieses Jahr. Ihr habt die Möglichkeit entweder live und in

Farbe vor Ort in Mainz dabei zu sein oder euch per Video dazuzuschalten. (Bei der Anmeldung gerne angeben.)

Bei dem Treffen sind eure Wünsche, Fragen, Anmerkungen und Erfahrungen gefragt! Ihr bestimmt die Agenda mit, weshalb wir euch außerdem dazu einladen möchten, diese Chance zu nutzen und uns eure Anliegen telefonisch oder per E-Mail an gutentag@arbeitsfaehig.com zukommen zu lassen.

Weitere Informationen und die Möglichkeit zur Anmeldung gibt es [HIER](#).

Bildquelle: unsplash.com

33. Suchtkongress des Fachverband Sucht e.V.



Unter dem Motto „Suchttherapie am Puls der Zeit“ findet vom 22.-24.06.2022 der 33. Suchtkongress des [Fachverband Sucht e.V.](#) statt. Als Veranstaltungsort wurde in diesem Jahr das Messe und Congress Zentrum in Münster gewählt. Beleuchtet und diskutiert werden am ersten Tag die Auswirkungen und Lehren der Corona-Pandemie sowie die aktuellen Veränderungen von Sucht und Gesellschaft. Im Fokus des zweiten Tages steht die neue Version der Internationalen Klassifikation der Krankheiten (ICD-11) und die sich daraus ergebenden Veränderungen im Bereich Sucht und Psychosomatik sowie die Themen „Sucht und Psychosomatik“ und „schädlicher Gebrauch“. Am dritten und letzten Tag wird in Plenumsbeiträgen über die Aussagefähigkeit von Daten in der Therapie- und Versorgungsforschung sowie über Chancen und Entwicklungspotenzial des Digitalen Rentengesetzes aus Sicht der DRV Bund gesprochen. Zum Abschluss gibt es einen Vortrag zur Orientierung am ICF anstelle von Hauptdiagnosen. Ein wesentlicher Teil des Kongresses wird auch wieder in Form von Foren stattfinden, in denen verschiedene aktuelle Themen noch einmal einen größeren Raum bekommen sollen.

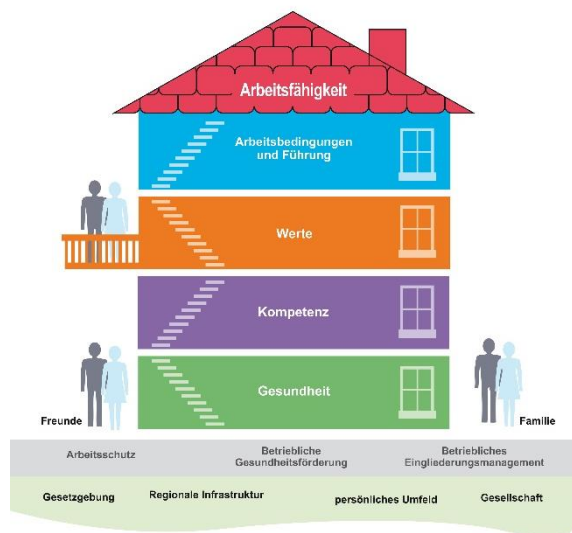
Weitere Informationen zum Kongress sowie zur Anmeldung finden Sie [hier](#).

Bildquelle: Pixabay

Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit!

WebSeminar

10.05.2022 | 10:00 – 11:30 Uhr | online



Das "Haus der Arbeitsfähigkeit" mit seinen 5 Handlungsfeldern *Gesundheit, Kompetenz, Werte, Einstellungen & Motivation, Arbeitsbedingungen & Führung* und *persönliches Umfeld* ist Teil des finnischen Arbeitsfähigkeitskonzept, welches sich bereits seit 40 Jahren in der betrieblichen Praxis als nützliches Dialoginstrument im Kontext des Betrieblichen Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagements bewährt.

Mit dem Wissen um das "Haus der Arbeitsfähigkeit" stellen Sie sich in Ihrem Betrieblichen Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagement

optimal und breit auf – sei es im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM), in der Betrieblichen Gesundheitsförderung oder als Führungsinstrument.

Weitere Informationen und Ihre Anmeldemöglichkeit finden Sie [HIER](#).

Fortschritte im Projekt BEMpsy



BEMpsy

Seit Anfang des Jahres laufen unsere BEMpsy **Design Sprints**, mit dem Ziel der Entwicklung digitaler Tools für unsere [BEMpsy-Webseite](#)! In enger Zusammenarbeit mit

dem Team der Hochschule für Technik und Wirtschaft (HTW Berlin), überführt das Team der GAW gGmbH jeden Monat ein anderes Arbeitsgruppenergebnis in einen digitalen Prototyp. Im Januar und Februar entstanden, unter den Titeln „BEM in Kürze“ und „Marketing & Öffentlichkeitsarbeit“, Materialien mit den wichtigsten Fragen und Antworten zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) sowie Flyer & Poster zum BEM, für die interne Unternehmenskommunikation. Im März werden wir die Unterstützungsmöglichkeiten und Angebote, zum Thema BEM und psychische Gesundheit, unserer Netzwerkpartner*innen in einen digitalen Leistungskatalog mit intelligenter Suche überführen.

Parallel zu unseren Design Sprints laufen die **3. Lern- & Experimentierräume (regional)** sowie Vernetzungsveranstaltungen, wie die **Runden Tische (regional)** und unsere **Netzwerktreffen (überregional)**.

Hier finden Sie alle aktuellen Termine im Überblick:

SAVE THE DATE!

- 10.03.2022 3. Treffen Lern- & Experimentierraum Berlin/Brandenburg, 10-14 Uhr, [Link zur Anmeldung](#)
- 11.03.2022 3. Treffen Lern- & Experimentierraum NRW, 10-14 Uhr, [Link zur Anmeldung](#)
- 24.03.2022 *Runder Tisch München
- 30.03.2022 *Runder Tisch Leverkusen
- 07.04.2022 *Runder Tisch Nürnberg, 09:30-11:30 Uhr
- 15.09.2022 Netzwerktreffen, 10-13 Uhr
- 29.09.2022 2. Zwischenveranstaltung, vsl. München oder Nürnberg
- 12.09.2023 Abschlussveranstaltung, vsl. Bochum

*Sollten Sie Interesse an der Teilnahme an einem der Runden Tische haben, wenden Sie sich bitte an gutentag@arbeitsfaehig.com.

Über den aktuellen Fortschritt im Projekt halten wir Sie in unserem Newsletter auf dem Laufenden. Darüber hinaus finden Sie auf unserer [BEMpsy-Webseite](#) weitere Informationen.

Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – (k)ein Angstwort

07.04.2022 | online | 13:00 – 14:40 Uhr



Die Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung stellt Unternehmen häufig vor die Frage, wie genau psychische Belastungen im Betrieb an den verschiedenen Arbeitsplätzen gemessen werden kann. Vor allem vor dem Hintergrund der Corona-Pandemie wird es schwieriger die

Arbeitsbelastungen im Homeoffice zu erfassen. Im WebSeminar „Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – (k)ein Angstwort“ möchten wir Ihnen kompakt in ca. 100 Minuten grundlegendes Wissen für die Durchführung Ihrer Gefährdungsbeurteilung vermitteln. Wir beleuchten hierbei insbesondere den Ablauf sowie die rechtlichen Hintergründe und geben Impulse auch im Umgang mit der Corona-Pandemie bzw. der mobilen Arbeit mit.

[Hier erfahren Sie mehr über die Inhalte und gelangen direkt zur Anmeldung.](#)

Homeoffice – gekommen um zu bleiben

Online-Veranstaltung | 16. März 2022

Das Ministerium für Arbeit, Soziales, Transformation und Digitalisierung Rheinland-Pfalz (MASTD) lädt herzlich zu seiner Online-Veranstaltung zum Thema Homeoffice ein. Ziel ist es, die besonderen Herausforderungen und vor allem die Potenziale kleinster, kleiner und mittlerer Unternehmen zur nachhaltig gesundheitsgerechten Gestaltung der Arbeit im Homeoffice vorzustellen. Dabei stehen innovative Gestaltungsansätze und die gelebte Praxis von Betrieben im Mittelpunkt. Von 14:00 – 16:30 Uhr werden Best Practice Ansätze für die nachhaltige und gesunde Gestaltung von Homeoffice vorgestellt und diskutiert.

Die Online-Veranstaltung ist kostenfrei. Eine Anmeldung ist bis zum 10. März 2022 über [diesen Link](#) möglich. Nach der Anmeldung erhalten Sie den Zugangslink zur Plattform Zoom.

Fallbesprechung im BEM – anonym, lösungsorientiert, erfolgreich

12.05.2022 | online oder vor Ort in Berlin



Supervision ist „die Bearbeitung von Schwierigkeiten und Problemen, die sich aus der beruflichen Interaktion ergeben, verbunden mit dem Ziel, eine Verbesserung der beruflichen Fähigkeiten und Fertigkeiten im jeweiligen Tätigkeitsfeld des Supervisanden, aber auch seiner persönlichen Ressourcen, herbeizuführen.“ ([Spektrum.de](#)).

Im Bereich des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) gibt es Grund genug, sich immer wieder einen **Perspektivwechsel** einzuholen, um die aktuelle Situation mit externer Unterstützung neu zu betrachten. Ein Spagat zwischen dem Wohl des Langzeit-Erkrankten, betrieblichen Interessen und der rechtlichen Situation: Sowohl Herausforderung als auch Potential.

Die Methode der Fallsupervision gibt allen Akteur*innen, die professionell im BEM arbeiten, die Möglichkeit in einer Gruppe die Besonderheiten eines BEM-Falls zu besprechen, um den weiteren Verlauf planen und verbessern zu können. Die Gruppe dient dabei als Spiegel, in dem Konflikte und Ressourcen deutlich werden. Im weiteren Prozess werden dabei anwendbare Lösungen gefunden bzw. erarbeitet.

Weitere Informationen und weitere Termine finden Sie [hier](#).

Quelle: <https://www.spektrum.de/lexikon/psychologie/supervision/15123>

Bildquelle: Adobe Stock

Bewegt zur Ruhe kommen

20. – 21. Mai 2022 | Oasentag für Betriebs-, Personalräte und Mitarbeitervertretungen



Sich selbst in einen Zustand der inneren Ruhe und Gelassenheit und der körperlichen Entspannung zu bringen, dabei helfen die langsamen fließenden Bewegungen aus dem Qi-Gong. Die Übungen sind ein Bestandteil der chinesischen Medizin und eine wirksame Methode der Stressreduktion und Stärkung der Selbstheilungskräfte.

Referentin Ruth Hammer, Dipl.-Sozialpädagogin, Qigong-Lehrerin

Mehr dazu unter: <https://bistummainz.de/berufe/betriebsseelsorge/aktuell/termine/veranstaltung/Bewegt-zur-Ruhe-kommen-00002/>

Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM

23.03.2022 | 10 - 13 Uhr | online



Zur Ermöglichung eines „offenen Suchprozess“ ist das Verfahren und die Durchführung eines BEM meist bewusst nur sehr unvollkommen geregelt. Dadurch entsteht bei den Unternehmen jedoch oftmals Rechtsunsicherheit in Bezug auf die konkreten Anforderungen an ein ordnungsgemäßes BEM in der Praxis.

Genügt ein im Unternehmen durchgeführtes BEM nicht den Mindestanforderungen, ist das dem Fall des überhaupt nicht durchgeführten BEM gleichzusetzen.

Um ein fehlerhaftes BEM zu vermeiden und mehr Rechtsicherheit zu schaffen, präzisieren wir im Seminar die Mindeststandards, die Unternehmen und Dienststellen laut aktueller Rechtsprechung zu erfüllen haben. Darüber hinaus erfahren die Zusammenhänge zwischen BEM und dem betrieblichen Arbeitsschutz und lernen kennen, mit welchen Möglichkeiten der Ausspruch einer krankheitsbedingten Kündigung vermieden und ein gefährdeter Arbeitsplatz erhalten werden kann.

Weitere Informationen sowie die direkte Anmeldung finden Sie [HIER](#).

Bildquelle: aboutpixel

Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk

Für mehr Wohlbefinden und Arbeitsfähigkeit in der Pflege

06.05.2022 | online | 10 – 12 Uhr



Am 01.01.2019 trat das Gesetz zur Stärkung des Pflegepersonals (Pflegepersonal-Stärkungsgesetz - PpSG) in Kraft. „Mit dem Gesetz sollen spürbare Verbesserungen im Alltag der Pflegekräfte durch eine bessere Personalausstattung und bessere Arbeitsbedingungen in der Kranken- und Altenpflege erreicht werden.“ (BMG 2021, <https://www.bundesgesundheitsministerium.de/sofortprogramm-pflege.html>).

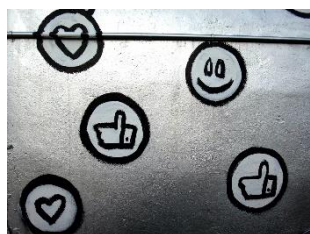
Auf Grundlage dieses Gesetzes und im Rahmen des Programms MEHRWERT:PFLEGE (www.mehrwert-pflege.com) der Ersatzkassen entwickelt unsere Tochtergesellschaft GAW gGmbH, gefördert durch den Verband der Ersatzkassen e.V. (vdek), bis zum Jahr 2023 ein **neues Instrument zur Stärkung der Arbeitsfähigkeit und des Wohlbefindens** in der Pflege mit dem Namen WAI-Pflege, basierend auf dem [Work Ability Index](#).

Am 06. Mai möchten wir in einer sogenannten Praxiswerkstatt das neue Instrument WAI-Pflege vorstellen, welches aktuell in der Praxis mit 15 stationären und ambulanten Einrichtungen der Altenpflege erprobt und weiterentwickelt wird. Gemeinsam mit Ihnen möchten wir das Instrument erleben und mit seinen wichtigsten Schritten durchlaufen, um besser arbeitsfähige Zukunft in der Pflege gestalten zu können!

Ihre Anmeldung können Sie bequem [über unsere Homepage](#) abschicken.

Bildquelle: unsplash.com

Wie hat Ihnen unser Newsletter gefallen?



Wir arbeiten stets daran, unser Angebot und unsere Services an die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kundinnen und Kunden auszurichten und zu optimieren. **Daher brauchen wir Ihr Feedback!** Schreiben Sie uns gerne Ihre Anregungen und Kommentare an newsletter@arbeitsfaehig.com.

Bildquelle: unsplash.com



[Bewerten Sie uns auf Google.](#)
Wir freuen uns auf Ihr Feedback!

Die nächsten Termine

März 2022

22.03.2022 online

[Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im BEM](#)

23.03.2022 online

[Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM](#)

April 2022

05.04.2022

[WebSeminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement](#)

07.04.2022

[WebSeminar: Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – \(k\)ein Angstwort](#)

21.04.2022

[Webseminar: Resilienz im Arbeitsleben](#)

22.04.2022

[WebSeminar: Betriebliches Gesundheitsmanagement](#)

26.04.2022

[BEM-Basisseminar II](#)

28.04.2022

[BEM vernetzt](#)

29.04.2022 Mainz

[2. Jahrestreffen aller AFCoaches](#)

Mai 2022

05.05.2022 online

[Maßnahmenableitung psychische Gefährdungsbeurteilung](#)

06.05.2022 online

[Praxiswerkstatt WAI-Pflege](#)

09.05.2022 online

[Angewandte Dialog- und Lernkultur in erfolgreichen Unternehmen](#)

10.05.2022 online

[Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit!](#)

12.05.2022 online und vor Ort in Berlin

[Supervision BEM](#)

12.05.2022 online und vor Ort in Berlin

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

12.05.2022 online

[Erfolgreich kommunizieren im BEM](#)

16.05.2022 online

[Die Zukunft gemeinsam gestalten mit agilem Change Management](#)

17.05.2022 – 20.05.2022 online und vor Ort in Berlin

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)

22.05.2022 – 29.05.2022

[Studienreise nach Israel: Zukunftsfähiges Arbeiten und Leben in der Vielfalt](#)

23.05.2022 – 24.05.2022 in Bregenz (Österreich)

[5. Wirtschaftskonferenz | INQA WAI-Jahreskonferenz](#)

31.05.2022 online und vor Ort in Mainz

[BEM neu poliert – Refresher-Seminar](#)

Juni 2022

02.06.2022 – 03.06.2022 in Berlin

[8. Forum BEM](#)

22.06.2022 online

[Achtsam gesund arbeiten – Gesund führen durch achtsames Handeln](#)

30.06.2022 online

[WebSeminar kompakt: Wie setze ich den Work Ability Index \(WAI\) im Unternehmen ein?](#)

September 2022

01.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

01.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Supervision BEM](#)

15.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[BEM-Basisseminar I](#)

15.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Erfolgreich kommunizieren im BEM](#)

21.09.2022 online

[Psychische Störungen – eine Herausforderung für das BEM](#)

22.09.2022 online

[WebSeminar: Führung – auch noch gesund gestalten?](#)

26.09.2022, 24.10.2022 und 21.11.2022 online

[Angewandte Dialog- und Lernkultur in erfolgreichen Unternehmen](#)

27.09.2022 – 30.09.2022 online und vor Ort in Mainz

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)

29.09.2022 online

[WebSeminar: Arbeit & Erholung](#)

Oktober 2022

03.10.2022, 31.10.2022 und 28.11.2022 online

[Agiles Change Management](#)

11.10.2022 online

[Kompaktseminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement \(BEM\)](#)

13.10.2022 online

[Resilienz im Arbeitsleben](#)

21.10.2022 online

[Betriebliches Gesundheitsmanagement](#)

22.10.2022 in Mainz und online

[BEM vernetzt](#)

25.10.2022 in Mainz und online

[BEM-Basisseminar II](#)

28.10.2022 in Mainz und online

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

28.10.2022 in Mainz und online

[Supervision BEM](#)

[Hier finden Sie unser Veranstaltungsangebot mit allen Terminen.](#)

Haben Sie Fragen? Wollen Sie sich über unser Angebot näher informieren? Sie erreichen uns unter der Telefonnummer +49 (0)6131 6039840 oder E-Mail-Adresse gutentag@arbeitsfaehig.com.

Sie finden uns im Internet unter www.arbeitsfaehig.com und auf Facebook unter www.facebook.com/arbeitsfaehig.

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -
Fischtorplatz 23
55116 Mainz



[Bewerten Sie uns auf Google.](#)

Wir freuen uns auf Ihr Feedback!
