



Newsletter vom 8. November 2021

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Kolleginnen und Kollegen,

der Wandel und Veränderungsdruck durch die Digitalisierung ist in der Gesellschaft und in der Wirtschaft spürbar. Wir brauchen dafür neue Ideen, Aktionen und Lösungen in den Unternehmen und Organisationen sowie auch in unserer Gesellschaft.

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) und die Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) bieten in diesem Zusammenhang im Rahmen der bundesweiten Aktionswochen „Menschen in Arbeit – Fachkräfte in den Regionen“ vom 8. bis 21. November 2021 eine bundesweite Plattform an, auf denen Netzwerke, Unternehmen und Institutionen 223 Veranstaltungen anbieten.

Schauen Sie selbst und beteiligen Sie sich an dieser vielversprechenden Aktion <https://inqa.de/DE/vernetzen/netzwerkarbeit/aktionswochen/aktionswochen-menschen-in-arbeit-fachkraefte-in-den-regionen.html>.

Auch wir beteiligen uns! Unser kostenfreies Angebot und die Anmeldung dazu finden Sie auf [unserer Webseite](#).

Herzlichst,

Ihre

Marianne Giesert,

Tobias Reuter

Prof. Dr. Anja Liebrich

Inhalte des Newsletters:

- Veranstaltungshinweis: Seelische Gesundheit in und nach der Pandemie
- BEMpsy-Zwischenveranstaltung: Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!
- BEM neu poliert – Refresher-Seminar
- Wir waren dabei! – A+A 2021 Leitmesse und Kongress für sicheres und gesundes Arbeiten
- Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM – Online-Kompaktseminar
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im BEM – Online-Kompaktseminar
- Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit!
- Informationsveranstaltung für die nächste Studienreise nach Israel
- Organisationen für Studie zu Führungsverhalten und Gesundheit gesucht
- Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk
- Die nächsten Termine

Veranstaltungshinweis: Seelische Gesundheit in und nach der Pandemie



Die Landesinitiative Gesundheitsförderung und Prävention lädt zu ihrer ersten Veranstaltung „Seelische Gesundheit in und nach der Pandemie – Herausforderungen und Ansätze für die Landesinitiative Gesundheitsförderung und Prävention“ am 23.11.2021 ein. Im virtuellen Raum besteht von 9:45 – 14:45 Uhr die Möglichkeit sich interaktiv zu beteiligen und mitzudiskutieren. Das Programm hält prägnante Keynotes, eine Vielzahl an Workshops und einen digitalen Marktplatz bereit. Die Teilnahme ist kostenfrei.

[Hier erfahren Sie mehr, können sich das Programm der Tagung anschauen und sich anmelden.](#)

Bildquelle: unsplash.com

BEMpsy-Zwischenveranstaltung: Wir freuen uns auf den Austausch mit Ihnen!



Nach unserem erfolgreichen Projektauftritt laden wir Sie nun herzlich zu unserer ersten BEMpsy-Zwischenveranstaltung ein: Diese findet **am 16.11.2021 von**

10:00 – 16:30 Uhr online statt.

Wir freuen uns auf einen interaktiven Erfahrungsaustausch mit allen Projektbeteiligten und Interessierten. Insbesondere freuen wir uns auf unterschiedlichste Perspektiven dank vielseitiger Rollen im BEM und persönlichen Erfahrungen mit BEM. Die Veranstaltung soll einen offenen Rahmen bieten für einen interdisziplinären Dialog.

Gemeinsam mit Ihnen werden wir die bisherigen Projektfortschritte vorstellen, reflektieren und weiterentwickeln. Daneben wird es interessante Vorträge von Expert*innen aus der BEM-Praxis sowie aus externen Netzwerken geben.

Anmeldungen sind weiterhin möglich unter:

<https://bempsy.de/de/formular/anmeldung-zur-ersten-zwischenveranstaltung>

BEM neu poliert – Refresher-Seminar

23.11.2021 | 09:00 – 14:00 Uhr | online oder vor Ort (Mainz)



Es heißt: Der Mensch lernt nie aus.

Auch im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) kann man immer wieder Neues dazulernen.

Durch die unterschiedlichen BEM-Fälle die BEM-Fallmanager*innen oder -Berater*innen betreuen, bleibt die Aufgabe vielfältig und spannend.

Um jedoch zu vermeiden, dass routinierte Abläufe dazu führen, wichtige Erkenntnisse oder ein bedeutender Hinweis für das BEM-Verfahren versehentlich außer Acht zu lassen, ist es wichtig seine Kenntnisse aufzufrischen und zu erweitern.

Mit diesem Refresher-Seminar können Sie Ihre Erfahrungen aus der betrieblichen Praxis mit Mindeststandards abgleichen und reflektieren Ihre eigene Arbeit als im BEM tätige Person mit Ihren Verpflichtungen, Ihrer Verantwortung und in Ihrer Rolle.

Darüber hinaus werden Sie auf neuste Rechtsprechungen aufmerksam gemacht, die BEM-Verfahren in neue Richtungen lenken und für mehr Handlungssicherheit in der Praxis sorgen.

Weitere Informationen sowie die direkte Anmeldung finden Sie hier: [BEM neu poliert – Refresher-Seminar](#).

Wir waren dabei! – A+A 2021: Leitmesse und Kongress für sicheres und gesundes Arbeiten



Vom 26. bis zum 29. Oktober fand auf dem Düsseldorfer Messegelände die A+A 2021 statt, auf der wir uns neben 1.203 weiteren Ausstellern aus 56 Nationen präsentieren durften. Unter dem Motto „Der Mensch zählt“ präsentierte die A+A 2021 als wichtigste Branchenmesse wieder Produkte und Lösungen für den persönlichen Schutz, die betriebliche Sicherheit und die Gesundheit bei der Arbeit.

Mit 25.000 Besuchern setzte die A+A – gemeinsam mit dem parallel stattfindenden Internationalen Kongress für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin – in diesem Jahr wieder ein Ausrufezeichen für die deutlich gestiegene Bedeutung des Gesundheitsschutzes am Arbeitsplatz.

Wir erlebten vier spannende Tage mit zahlreichen interessierten Besuchern und informativen Gesprächen.

Wir freuen uns schon auf die nächste A+A mit vielen neuen Gesichtern – vom 24. bis 27. Oktober 2023!

Bildquelle: Institut für Arbeitsfähigkeit

Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM

Online-Kompaktseminar aus der Seminarreihe "BEM-Wissen kompakt"

16.12.2021 | 10 - 13 Uhr | online



Zur Ermöglichung eines „offenen Suchprozess“ ist das Verfahren und die Durchführung eines BEM meist bewusst nur sehr unvollkommen geregelt. Dadurch entsteht bei den Unternehmen jedoch oftmals Rechtsunsicherheit in Bezug auf die konkreten Anforderungen an ein ordnungsgemäßes BEM in der Praxis.

Genügt ein im Unternehmen durchgeführtes BEM nicht den Mindestanforderungen, ist das dem Fall des überhaupt nicht durchgeführten BEM gleichzusetzen.

Um ein fehlerhaftes BEM zu vermeiden und mehr Rechtsicherheit zu schaffen, präzisieren wir im Seminar die Mindeststandards, die Unternehmen und Dienststellen laut aktueller Rechtsprechung zu erfüllen haben. Darüber hinaus erfahren die Zusammenhänge zwischen BEM und dem betrieblichen Arbeitsschutz und lernen kennen, mit welchen Möglichkeiten der Ausspruch einer krankheitsbedingten Kündigung vermieden und ein gefährdeter Arbeitsplatz erhalten werden kann.

Weitere Informationen sowie die direkte Anmeldung finden Sie [HIER](#).

Bildquelle: aboutpixel

Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im BEM

Online-Kompaktseminar aus der Seminarreihe "BEM-Wissen kompakt"

09.12.2021 | 10 - 13 Uhr | online



Laut Gesetzgebung haben betriebliche Interessensvertretungen (Betriebsrat und SBV) die Berechtigung einer aktiven Rolle im BEM. Dem Betriebsrat stehen im Hinblick auf die Gestaltung und Durchführung eines BEM Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte zu. Führt ein Betrieb ein BEM oder Teile dessen ohne die Zustimmung des Betriebsrats ein, besteht für den Betriebsrat ein Anspruch auf Unterlassung.

Um die vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen Betrieb und der jeweiligen Arbeitnehmervertretung zu fördern, möchten wir Ihnen in unserem Kompaktseminar die wesentlichen Grundlagen für die Einführung und Umsetzung eines gut aufgestellten BEM in einem Betrieb mit Betriebsrat bzw. SBV vermitteln. Darüber hinaus lernen Sie eigenständig und gesetzeskonform mit den relevanten Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechten rund um das BEM umzugehen.

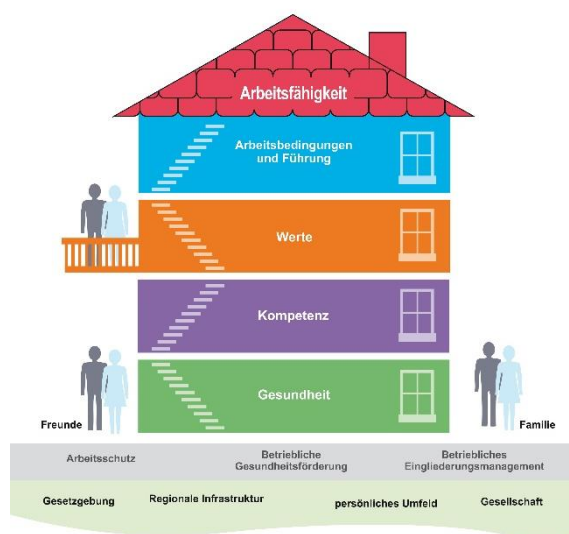
Weitere Informationen sowie die direkte Anmeldung finden Sie [HIER](#).

Bildquelle: aboutpixel

Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit!

WebSeminar

15.11.2021 | online | kostenlos



Im Rahmen der **INQA Aktionswochen** unter dem Motto "Menschen in Arbeit – Fachkräfte in den Regionen" möchten wir als erfahrene Expert*innen und Praktiker*innen Ihnen die Anwendung des Arbeitsfähigkeitskonzepts sowie die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten näherbringen.

Das "Haus der Arbeitsfähigkeit" mit seinen 5 Handlungsfeldern *Gesundheit, Kompetenz, Werte, Einstellungen & Motivation, Arbeitsbedingungen & Führung* und *persönliches Umfeld* ist Teil des finnischen Arbeitsfähigkeitskonzept, welches sich bereits seit 40 Jahren in der betrieblichen Praxis als nützliches Dialoginstrument im Kontext des Betrieblichen Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagements bewährt.

betrieblichen Praxis als nützliches Dialoginstrument im Kontext des Betrieblichen Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagements bewährt.

Mit dem Wissen um das "Haus der Arbeitsfähigkeit" stellen Sie sich in Ihrem Betrieblichen Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagement optimal und breit auf – sei es im Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM), in der Betrieblichen Gesundheitsförderung oder als Führungsinstrument.

Weitere Informationen und Ihre Anmeldemöglichkeit finden Sie [HIER](#).

Informationsveranstaltung für die nächste Studienreise nach Israel

19.01.2022 online | 18 – 20 Uhr



Wir laden Sie – Interessent*innen und ehemalige Israel-Reisende - herzlich zu unserer kostenfreien Informationsveranstaltung ein!

Deeskalationstrainer, DEmobbing-Berater und Reiseleitung Georg Rößler aus Israel und die Geschäftsführerin des Instituts für Arbeitsfähigkeit Marianne Giesert informieren Sie über alle

wichtigen Eckpunkte der geplanten Exkursion nach Israel vom 22. - 29.05.2022.

**„Studienreise Israel: Zukunftsfähiges Arbeiten und Leben in der Vielfalt
gestern – heute – morgen
Der andere Blick auf Israel und Palästina“**

In Israel, geprägt durch eine fast 3000-jährige Bildungstradition und ein spannendes Gemisch von Menschen der verschiedensten Herkünfte, gedeihen Wissenschaft und Fortschritt wie kaum in einem anderen Land und es wird tagtäglich mit rasantem Tempo Arbeit und Leben gestaltet. Diese umfassende Wirklichkeit von Vergangenheit und Gegenwart wollen wir entdecken – das gewaltige Kulturerbe, die vitale Lebendigkeit, das pulsierende Tempo und die ungeheure Kreativität dieser Region.

Wie wurde in dieser Region gearbeitet und gelebt? Welchen Stellenwert hatte die Arbeit und wie sieht es in der Gegenwart und Zukunft aus? Wie waren die Unterschiede zwischen reich und arm und wie ist die Entwicklung heute? Wie gestaltet sich Arbeit und Leben in der Gegenwart und Zukunft?

Zusammen mit einer eloquenten Reiseleitung möchten wir uns diesen Fragen widmen und mit Ihnen gemeinsam in 2022 das Land Israel und die Städte Tel Aviv, Jerusalem und Bethlehem und weitere erkunden.

[Laden Sie sich hier unseren Flyer für die Studienreise Israel 2022 herunter!](#)

Weitere Informationen zur Informationsveranstaltung finden sie [HIER](#) sowie zur Studienreise [hier](#).

Organisationen für Studie zu Führungsverhalten und Gesundheit gesucht



Welche Art von Führung ist besonders gut für die psychische Gesundheit der Geführten? Inwiefern beeinflussen Geführte die Gesundheit ihrer Führungskraft? Und welche Rolle spielt ein gutes Teamklima? Diese und andere Fragen untersucht derzeit eine Studie des Projekts „Führung und Organisation im Wandel (FOWa)“ der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und

Arbeitsmedizin (BAuA), eine Ressortforschungseinrichtung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales. Derzeit werden noch Organisationen gesucht, die an einer Teilnahme interessiert sind.

Teilnehmende Organisationen erhalten eine Rückmeldung über ihre Ergebnisse und darauf basierende Handlungsempfehlungen. Außerdem wird ein anschließender Workshop für Führungskräfte angeboten, bei dem die Ergebnisse vertieft diskutiert und Verbesserungsvorschläge erarbeitet werden können.

Weitere Informationen gibt es auf der Projekthomepage: <https://www.baua.de/DE/Aufgaben/Forschung/Forschungsprojekte/f2436.html>.

Bildquelle: unsplash.com

Neues aus dem INQA WAI-Netzwerk

Sind Sie dabei? Unsere INQA WAI-Jahreskonferenz 2021

24.11.2021 | online | 09:30 – 17:00 Uhr



Seien Sie dabei – beim Erfahrungsaustausch mit Akteurinnen und Akteuren des Betrieblichen Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagements!

Als Koordinator*innen des INQA WAI-Netzwerks laden wir Sie herzlich zur INQA WAI-Jahreskonferenz über die Plattform Zoom ein. An diesem Tag erwarten Sie inhaltliche Impulse rund um die Arbeit mit dem Arbeitsfähigkeitskonzept, Sie lernen neue Entwicklungen zum Work Ability Index (WAI) und der WAI-Instrumentenfamilie kennen und haben Interaktionsräume zum weiteren Austausch und zur Diskussion.

Zudem lernen Sie Handlungsstrategien für Ihr Betriebliches Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagement kennen und können praktikable und bedarfsgerechte Lösungen gemeinsam mit anderen betrieblichen Akteur*innen für Ihre Praxis erarbeiten und über die gefundenen Ideen diskutieren.

Zudem lernen Sie Handlungsstrategien für Ihr Betriebliches Gesundheits- und Arbeitsfähigkeitsmanagement kennen und können praktikable und bedarfsgerechte Lösungen gemeinsam mit anderen betrieblichen Akteur*innen für Ihre Praxis erarbeiten und über die gefundenen Ideen diskutieren.

Das BGM lebt von dem aktiven Erfahrungsaustausch, denn nur so kann eine arbeitsfähige Zukunft gestaltet werden.

Wir freuen uns, wenn auch Sie sich an der inspirierenden Diskussion beteiligen möchten.

Weitere Informationen sowie die direkte Anmeldung finden Sie hier: <https://www.arbeitsfaehig.com/de/4,betriebliches-gesundheitsmanagement/491,inqa-wai-jahreskonferenz-2021.html>

Wussten Sie es schon?



Seit März 2021 haben Mitglieder des [INQA WAI-Netzwerks](#) die Möglichkeit eine erweiterte, individualisierte Auswertung des WAI zu erhalten. Dazu werden generierte Codes verwendet, die für Mitglieder jährlich kostenfrei zur Verfügung gestellt werden.

Dank der Codes ist es nun möglich, auf der Netzwerk-Website individuelle Auswertungen zu erhalten, die zusätzlich zum allgemeinen Index weitere Analysen und Handlungsempfehlungen im Kontext der eigenen Arbeitsfähigkeit umfassen.

Für Unternehmen ermöglichen die Codes ab einer Auswertung von mindestens fünf Fragebögen einen Überblick in Form eines betrieblichen Berichts zum Stand der Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten. Dies alles ist selbstverständlich anonym und nicht auf einzelne Personen zurückführbar. Weiterhin bekommen Unternehmen, die Mitglied im INQA WAI-Netzwerk sind eine Einschätzung zur Arbeitsfähigkeit ihrer Beschäftigten im Vergleich zu repräsentativen Referenzdaten. Zusätzlich zu den Auswertungen werden Handlungsempfehlungen sowie Tipps zu Präventionsmöglichkeiten und zur Betrieblichen Gesundheitsförderung gegeben.

Die Anzahl an kostenfreien Codes orientiert sich an Ihrer Betriebs-/ Organisationsgröße. Wenn Sie weitere Codes benötigen, können Sie diese einfach und unkompliziert hinzukaufen.

[Werden Sie Mitglied des INQA WAI-Netzwerks](#) und profitieren Sie neben der erweiterten Auswertung des WAI von der Vernetzung mit unterschiedlichen Expertinnen und Experten.

Bildquelle: unsplash.com

Wie hat Ihnen unser Newsletter gefallen?



Wir arbeiten stets daran, unser Angebot und unsere Services an die Bedürfnisse und Wünsche unserer Kundinnen und Kunden auszurichten und zu optimieren. **Daher brauchen wir Ihr Feedback!**

Schreiben Sie uns gerne Ihre Anregungen und Kommentare an newsletter@arbeitsfaehig.com.

Bildquelle: unsplash.com



[Bewerten Sie uns auf Google.](#)

Wir freuen uns auf Ihr Feedback!

Die nächsten Termine

November 2021

15.11.2021 online

[Willkommen im Haus der Arbeitsfähigkeit!](#)

18.11.2021 online

[WebSeminar: Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – \(k\)ein Angstwort](#)

23.11.2021 online

[BEM neu poliert – Refresher-Seminar](#)

24.11.2021 online

[INQA WAI-Jahreskonferenz 2021](#)

25.11.2021 online

[WebSeminar: Arbeit & Erholung](#)

Dezember 2021

09.12.2021 online

[Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im BEM](#)

09.12.2021 in Nürnberg

[Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung: Maßnahmenableitung](#)

13.12.2021 online

[WebSeminar kompakt: Wie setze ich den Work Ability Index \(WAI\) im Unternehmen ein?](#)

16.12.2021 online

[Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM](#)

Januar 2022

18.01.2022 online oder vor Ort in Mainz

[BEM-Basisseminar II](#)

19.01.2022 online

[Informationsveranstaltung für die nächste Studienreise nach Israel](#)

20.01.2022 online oder vor Ort in Berlin

[Supervision BEM](#)

20.01.2022 online oder vor Ort in Berlin

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

31.01.2022 online

[Angewandte Dialog- und Lernkultur in erfolgreichen Unternehmen](#)

Februar 2022

07.02.2022 online

[Die Zukunft gemeinsam gestalten mit agilem Change Management](#)

15.02.2022 – 18.02.2022 online

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)

16.02.2022 online

[Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats im BEM](#)

17.02.2022 online

[Mindeststandards an ein ordnungsgemäßes BEM](#)

17.02.2022 online

[WebSeminar: Führung – auch noch gesund gestalten?](#)

März 2022

10.03.2022 online

[WebSeminar: Burnout, Depressionen, Ängste, psychische Krisen – eine Herausforderung für das BEM](#)

15.03.2022 online oder vor Ort in Mainz

[BEM-Basisseminar I](#)

21.03.2022 online

[WebSeminar: BEM – in Englisch please!](#)

24.03.2022 online

[WebSeminar: Wirkung von Arbeit: Beanspruchung messen – Arbeitssituationen partizipativ gestalten](#)

April 2022

05.04.2022

[WebSeminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement](#)

07.04.2022

[WebSeminar: Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung – \(k\)ein Angstwort](#)

21.04.2022

[Webseminar: Resilienz im Arbeitsleben](#)

22.04.2022

[WebSeminar: Durchstarten im BGM – gerade jetzt!](#)

26.04.2022

[BEM-Basisseminar II](#)

29.04.2022 Mainz

[2. Jahrestreffen aller AFCoaches](#)

Mai 2022

02.05.2022

[WebSeminar kompakt: Das Haus der Arbeitsfähigkeit](#)

05.05.2022 online

[Gefährdungsbeurteilung psychische Belastung: Maßnahmenableitung](#)

12.05.2022 online oder vor Ort in Berlin

[Supervision BEM](#)

12.05.2022 online oder vor Ort in Berlin

[Reflexionstage/Kolloquium Arbeitsfähigkeitscoach®](#)

17.05.2022 – 20.05.2022 online oder vor Ort in Berlin

[Qualifizierung und Zertifizierung zum Arbeitsfähigkeitscoach® \(AFCoach®\)](#)

22.05.2022 – 29.05.2022

[Studienreise nach Israel: Zukunftsfähiges Arbeiten und Leben in der Vielfalt](#)

23.05.2022 – 24.05.2022 in Bregenz (Österreich)

[INQA WAI-Jahreskonferenz gemeinsam mit der Wirtschaftskonferenz zum Generationen-Management](#)

31.05.2022 online oder vor Ort in Mainz

[BEM neu poliert – Refresher-Seminar](#)

Hier finden Sie unser Veranstaltungsangebot mit allen Terminen.

Haben Sie Fragen? Wollen Sie sich über unser Angebot näher informieren? Sie erreichen uns unter der Telefonnummer +49 (0)6131 6039840 oder E-Mail-Adresse gutentag@arbeitsfaehig.com.

Sie finden uns im Internet unter www.arbeitsfaehig.com und auf Facebook unter www.facebook.com/arbeitsfaehig.

Institut für Arbeitsfähigkeit GmbH - Giesert, Liebrich, Reuter -
Fischtorplatz 23
55116 Mainz



[Bewerten Sie uns auf Google.](#)
Wir freuen uns auf Ihr Feedback!
